

Số: 81 /BC-LĐLĐ

Bình Thuận, ngày 20 tháng 9 năm 2016

## BÁO CÁO

**tình hình phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn  
9 tháng đầu năm; nhiệm vụ trọng tâm những tháng cuối năm 2016.**

### I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG

Tính đến thời điểm báo cáo, tổng số công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn là 1.407; tổng số công nhân, viên chức, lao động (nơi có tổ chức Công đoàn) là 77.322 người/44.525 nữ và số đoàn viên công đoàn là 71.080 người/40.184 nữ (trong đó khu vực ngoài nhà nước có 262 công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn với số công nhân lao động là 34.376 người/20.074 nữ; tổng số đoàn viên là 28.806 người/16.091 nữ).

Mặc dù thời tiết có những lúc khắc nghiệt, nắng hạn kéo dài gây ảnh hưởng đến các hoạt động kinh tế, xã hội của tỉnh nhưng các cấp công đoàn, cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động luôn tích cực tham gia cùng với các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, giữ vững an ninh trật tự an toàn xã hội; phát động các phong trào thi đua yêu nước thiết thực, rộng khắp chào mừng các sự kiện chính trị trọng đại của quê hương, đất nước... Đời sống cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tương đối ổn định, thu nhập chủ yếu từ lương và được cải thiện nhờ các chính sách của Nhà nước....

Tình hình tư tưởng trong cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động ổn định, tin tưởng vào chủ trương, đường lối của Đảng, chấp hành tốt chính sách, pháp luật của Nhà nước, sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý, điều hành của chính quyền; mặc dù còn nhiều khó khăn nhưng các nghiệp đoàn nghề cá vẫn bám biển khai thác hải sản. Cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động chấp hành nghiêm túc các chỉ thị, nghị quyết, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn; tiếp tục thực hiện việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, gắn với thực hiện tốt các Chỉ thị số 27-CT/TU, số 30-CT/TU và số 40-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Qua đó, tạo được niềm tin, sự chuyển biến tích cực về tư tưởng, tác phong, lề lối làm việc, giữ gìn kỷ cương, kỷ luật trong nội bộ...

Tuy nhiên, cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động vẫn còn lo lắng trước những diễn biến phức tạp về tình hình bất ổn chính trị ở một số nơi trên thế giới và khu vực; hạn hán kéo dài, vấn đề cá chết hàng loạt ở một số tỉnh ven biển miền Trung; tình trạng bạo lực học đường, bắt cóc trẻ em, các vụ án xét xử oan sai... Đặc biệt là vấn đề vệ sinh an toàn thực phẩm tiếp tục gây bức xúc dư luận xã hội khi liên tiếp phát hiện các trường hợp như sử dụng hoá chất trong thực phẩm, lạm dụng kháng sinh trong chăn nuôi, thực phẩm bẩn....., ảnh hưởng nghiêm trọng tới sức khoẻ, đời sống con người.

### II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN 9 THÁNG ĐẦU NĂM 2016

#### 1. Công tác tuyên truyền, giáo dục

- Thực hiện chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tiếp tục chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức và phối hợp tổ chức cho đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động học tập các nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các nghị quyết của công đoàn. Nội dung tuyên truyền, giáo dục luôn nhận được sự quan tâm, hưởng ứng, tham gia của đông đảo đoàn viên, người lao động.

- Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh gắn với việc đăng ký “*nêu gương*”, “*gương mẫu thực hiện*” trong cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động.

- Tích cực tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện tốt nghĩa vụ công dân trong cuộc bầu cử Đại biểu Quốc hội khóa XIV và bầu cử Đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp, nhiệm kỳ 2016-2021. Kết quả trong hệ thống công đoàn có 01 đồng chí trúng cử đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh (đồng chí Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh), và 05 đồng chí trúng cử đại biểu Hội đồng nhân dân huyện.

- Duy trì thường xuyên hoạt động của các tổ dư luận xã hội, mạng lưới cộng tác viên dư luận xã hội từ cấp công đoàn cơ sở đến Liên đoàn Lao động tỉnh theo đúng quy định.

- Thường xuyên triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến kịp thời các văn bản mới được ban hành và những văn bản pháp luật có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích, trách nhiệm, nghĩa vụ của cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động, nhất là người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh. Phối hợp tổ chức 05 lớp tuyên truyền về Luật An toàn giao thông và phòng, chống ma túy cho 900 công nhân, viên chức, lao động tại các công đoàn cấp trên cơ sở.

- Vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tích cực tham gia hưởng ứng các cuộc vận động và phát động các phong trào thi đua chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn, các sự kiện lịch sử, chính trị của đất nước và địa phương trong 9 tháng đầu năm 2016. Xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động giao lưu, kết nghĩa với xã Mỹ Thạnh huyện Hàm Thuận Nam giai đoạn 2016- 2020 và triển khai thực hiện chương trình giao lưu kết nghĩa năm 2016. Đơn đốc Liên đoàn Lao động cấp huyện, công đoàn cấp ngành thực hiện việc cung cấp thông tin tư liệu lịch sử công đoàn.

- Phối hợp triển khai thực hiện việc đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt “Chuẩn văn hóa” và Chương trình số 1464/CTr-TLĐ ngày 08/10/2013 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) về “Nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động”.

- Thường xuyên đăng tải tin, bài có liên quan đến hoạt động công đoàn, phong trào công nhân, viên chức, lao động trên Website Tỉnh ủy và Báo Lao động; đồng thời hoàn tất thủ tục, hồ sơ xin cấp phép trang Website Công đoàn Bình Thuận để sớm đi vào hoạt động nhằm kịp thời chuyển tải những thông tin liên quan đến hoạt động công đoàn đến với cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động.

- Hướng dẫn công đoàn các cấp triển khai một số nội dung liên quan đến hoạt động phòng, chống tội phạm nhằm tuyên truyền cho cán bộ, đoàn viên, công nhân,

viên chức, lao động tích cực tham gia vào công tác đấu tranh phòng, chống tội phạm góp phần kiềm chế sự gia tăng một số loại tội phạm.

## **2. Công tác chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động.**

- Chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ tại cơ sở, hướng dẫn tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và hội nghị người lao động; tổ chức đối thoại trực tiếp giữa tập thể người lao động với người sử dụng lao động nhằm phát huy các quyền dân chủ trực tiếp của người lao động tại cơ sở<sup>1</sup>.

- Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thanh tra lao động tại 29 doanh nghiệp. Tham gia đoàn kiểm tra tình hình nợ lương, bảo hiểm xã hội và thanh toán phép năm cho người lao động tại 03 doanh nghiệp; điều tra 01 vụ tai nạn lao động; tham gia tổ kiểm tra quy chế dân chủ cơ sở của tỉnh kiểm tra tại 05 đơn vị.

- Tiếp tục triển khai thực hiện các văn bản chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tuyên truyền, tổ chức thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị (khóa XI). Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng kế hoạch thực hiện giám sát đối với Sở Lao động, Thương binh và Xã hội về nội dung "*Công tác tổ chức đối thoại, công tác thương lượng ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể tại các đơn vị, doanh nghiệp đã quy định tại Bộ Luật Lao động*".

- Hướng dẫn các cấp công đoàn tập trung triển khai Nghị quyết 7c/NQ-BCH của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về "Chất lượng bữa ăn cho người lao động" vào nội dung đối thoại, thương lượng tập thể và ký kết thỏa ước lao động tập thể<sup>2</sup>; thực hiện Dự án Thư viện Thỏa ước Lao động tập thể của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Các cấp công đoàn tiếp tục phối hợp với chuyên môn cùng cấp thường xuyên thăm hỏi, tặng quà cho công nhân, lao động có hoàn cảnh khó khăn, công nhân lao động mắc bệnh hiểm nghèo; gửi tiền phụng dưỡng, tặng sổ tiết kiệm cho các gia đình chính sách khó khăn, tổ chức Tết Trung thu cho các cháu là con của công nhân, viên chức, lao động<sup>3</sup>.

<sup>1</sup>. Đến nay đã có 1.146/1.146 (tỷ lệ 100 %) cơ quan hành chính sự nghiệp tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; 20/20 doanh nghiệp nhà nước (tỷ lệ 100 %) và 172/241 doanh nghiệp ngoài nhà nước (tỷ lệ 71%) tổ chức Hội nghị người lao động. Có 1.166 ban thanh tra nhân dân đang hoạt động. Tổ chức đối thoại định kỳ và đột xuất: 436 cuộc;

<sup>2</sup>. Có 135 CĐCS có thực hiện bữa ăn ca cho người lao động. Trong đó có 91 CĐCS có bữa ăn từ 15.000 đồng trở lên; 44 CĐCS có bữa ăn thấp hơn 15.000 đồng. Có 80 CĐCS ký kết TULĐTT có nội dung bữa ăn ca cho người lao động

<sup>3</sup> Có hơn 9.937 phần quà với tổng số tiền 3.893.528.000 đồng đến với công nhân lao động bị bệnh hiểm nghèo, công nhân có hoàn cảnh khó khăn; vận động quyên góp xây dựng nhà tình thương 96.000.000 đồng, 01 nhà mái ấm công đoàn 30.000.000 đồng; trao 265 vé tàu xe trị giá 191.500.000 đồng cho công nhân lao động về quê ăn Tết. Thăm hỏi các gia đình chính sách, Mẹ Việt Nam Anh hùng với 697 suất quà trị giá 563.400.000 đồng; nhận phụng dưỡng, đỡ đầu gia đình chính sách được 42.100.000 đồng/6 tháng. Từ nguồn quỹ Tương trợ Giáo dục cấp tỉnh hỗ trợ cho 80 giáo viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn vay vốn, mỗi suất 10.000.000 đồng; khám sức khỏe định kỳ cho 300 suất, trị giá 60.000.000 đồng; hỗ trợ 70.000.000 đồng cho 02 giáo viên qua đời từ nguồn quỹ Tương tế; tặng quà và khen thưởng cho các cháu học sinh khá giỏi trên 117.150.000 đồng từ quỹ Khuyến học; tặng quà Trung thu cho các cháu thiếu nhi vùng sâu, vùng xa trên 700 suất quà.

Riêng Liên đoàn lao động tỉnh tại Chương trình "Tết sum vầy" năm 2016, trao tặng 252 suất quà, mỗi suất gồm 1.000.000 đồng tiền mặt và phần quà trị giá 200.000 đồng cho công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền là 302.400.000 đồng; Chương trình "Lễ kỷ niệm 130 năm Ngày Quốc tế Lao động và phát động "Tháng công nhân" đã tặng 120 suất quà cho công nhân lao động và 50 suất quà bổng cho học sinh nghèo vượt khó là con công nhân lao

- Vận động công nhân, viên chức, lao động đóng góp cho các quỹ “Đền ơn đáp nghĩa”, “Vì người nghèo” (theo sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy), Quỹ “Mái ấm công đoàn” và các nguồn quỹ khác được 8.213.467.000 đồng. Tiếp tục giúp đỡ 04 gia đình chính sách theo chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Tiếp tục nhắn tin ủng hộ xây dựng Khu tưởng niệm nghĩa sỹ Hoàng Sa do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động được 3.368 tin nhắn.

- Trung tâm Tư vấn pháp luật Liên đoàn Lao động tỉnh đã tư vấn cho 530 lượt người, trong đó có 474 lượt được trợ giúp pháp lý. Phối hợp với các công đoàn cấp trên cơ sở làm việc với 48 doanh nghiệp, ký được 11 hợp đồng tư vấn. Tổ chức 06 lớp tư vấn lưu động cho 216 lượt người, thông qua đó tuyên truyền phổ biến Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật an toàn vệ sinh lao động cho 617 công nhân lao động tại các đơn vị ký hợp đồng tư vấn. Phối hợp với công đoàn cấp trên cơ sở đi làm việc tại 26 doanh nghiệp về nội dung ký hợp đồng tư vấn, pháp luật.

- Trung tâm Giới thiệu việc làm của Trường Trung cấp nghề Kinh tế - Kỹ thuật Công đoàn Bình Thuận đã tiếp nhận được 6.964 việc làm trống từ 140 đơn vị tuyển dụng<sup>4</sup>; Trường luôn duy trì các lớp đào tạo tại trường (bao gồm các lớp liên kết dài hạn, ngắn hạn nghề dài hạn và nghề ngắn hạn). Phối hợp các phường xã trên địa bàn tỉnh thực hiện tuyển sinh các lớp sơ cấp, trung cấp, đại học liên thông, các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ ngắn hạn...<sup>5</sup>; thi giấy phép lái xe cho 2.313 học viên.

### **3. Thực hiện các phong trào thi đua góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội**

- Ngay từ đầu năm, Liên đoàn Lao động tỉnh đã chủ động xây dựng kế hoạch tổ chức phát động thi đua và chỉ đạo các cụm thi đua tổ chức đăng ký giao ước thi đua 2016.

- Tổng kết hoạt động công đoàn, tổng kết phong trào thi đua năm 2015; sơ kết nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội IX Công đoàn tỉnh; Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam; kết quả triển khai thực hiện 4 Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội IX Công đoàn tỉnh.

- Phối hợp tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tích cực tham gia các hoạt động hưởng ứng Tuần lễ quốc gia về An toàn vệ sinh

---

động với tổng số tiền 85 triệu đồng và 30 phần quà của Chương trình Phúc lợi iCare. Tổ chức trao 10 suất quà cho đồng nghiệp xã vùng cao La Ngâu, huyện Tánh Linh do Chi nhánh xăng dầu Bình Thuận hỗ trợ, mỗi suất gồm 01 Tivi màu 21 in và 300.000 đồng; trao tặng 12.000 cuốn vở cho học sinh nghèo vượt khó học giỏi tại 20 trường trên địa bàn tỉnh và xã đồng bào dân tộc thiểu số xã Mỹ Thạnh, huyện Hàm Thuận Nam do Công ty Ajinomoto và Quỹ Tấm lòng vàng Báo Lao động hỗ trợ; tặng 60 đôi giày Nike cho công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn. Trực tiếp thăm hỏi, tặng 623 suất quà, tiền mặt với tổng trị giá là 572.600.000 đồng đối với công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, gia đình chính sách, cán bộ lưu trí công đoàn; đoàn viên nghiệp đoàn đánh bắt ở ngư trường Hoàng Sa, Trường Sa; hỗ trợ ngư dân bị tai nạn trên biển 6.000.000 đồng; hỗ trợ xây dựng 20 căn nhà “Mái ấm công đoàn” với tổng số tiền 600.000.000 đồng. Giải ngân 07 dự án với tổng số vốn 265.000.000 đồng từ nguồn Quỹ quốc gia hỗ trợ giải quyết việc làm.

<sup>4</sup>. Trong đó: Tư vấn việc làm, đào tạo nghề cho hơn 100 bộ đội xuất ngũ tại Trường Quân sự tỉnh, tư vấn việc làm, chính sách có liên quan đến lao động cho 780 lượt người. Lao động đăng ký tìm việc tại Trung tâm 946 người, giới thiệu được 894 lượt người. Lao động đăng ký đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài: 17 lao động (Nhật bản, Đài Loan, Malaysia). Phối hợp với Trường Cao đẳng Cộng đồng Bình Thuận, tư vấn việc làm cho hơn 50 lao động có nhu cầu làm việc tại Công ty Lilama 18 (Nhiệt điện Vĩnh Tân 4).

<sup>5</sup>. Duy trì 23 lớp trung cấp tại trường với 424 học viên; phối hợp với các trường liên kết quản lý cho 08 lớp trung cấp nghề chuyên nghiệp, liên thông với 210 học viên. Tổ chức xây dựng và biên soạn chương trình đào tạo các lớp dạy nghề ngắn hạn: Tiếng Hoa giao tiếp, Cắt tía rau củ, Kỹ thuật chế biến bánh Việt, Kỹ thuật trang trí cắm hoa. Xây dựng và hoàn thiện 06 chương trình Trung cấp nghề đã ban hành phù hợp với Luật Giáo dục nghề nghiệp.

lao động, phòng, chống cháy nổ lần thứ 18 năm 2016<sup>6</sup>; tham gia Hội thi sáng tạo kỹ thuật năm 2016.

- Nâng cao hiệu quả các phong trào “Chung sức, chung lòng xây dựng nông thôn mới”, “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; phong trào “Xanh, sạch, đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động”. Các cấp công đoàn đăng ký, thực hiện 572 công trình, sản phẩm và đăng ký gắn biển 1 công trình. Sáu tháng đầu năm đã có 13 cá nhân được đề nghị tặng bằng lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Vận động, tổ chức đội ngũ cán bộ, đoàn viên công nhân, viên chức, lao động thực hiện tiết kiệm chi phí hành chính, khai thác có hiệu quả internet, mạng nội bộ để xử lý các văn bản, đơn giản hóa các thủ tục hành chính nhằm giải quyết nhanh gọn hồ sơ theo yêu cầu của nhân dân.

- Các cấp công đoàn đã tổ chức được nhiều loại hình hoạt động văn hóa - văn nghệ, thể dục thể thao thu hút đông đảo cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tích cực tham gia<sup>7</sup>, với mục đích hướng về cơ sở, tạo không khí vui tươi, phấn khởi, môi trường văn hóa lành mạnh trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

#### **4. Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh**

- Chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tiếp tục khảo sát, nắm bắt tình hình lao động và doanh nghiệp trên địa bàn. Thành lập Đoàn hỗ trợ về công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở để hướng dẫn, hỗ trợ các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong việc tiếp cận, tuyên truyền, vận động thành lập công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn.

- Biên soạn tờ rơi tuyên truyền về công tác phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở. Xây dựng phiếu khảo sát, lấy ý kiến về chuyển đổi mô hình tổ chức công đoàn giáo dục cấp huyện.

- Giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở cho từng liên đoàn lao động cấp huyện, công đoàn cấp ngành. Duy trì định kỳ tổ chức họp giao ban để đánh giá tình hình và kết quả thực hiện chỉ tiêu, đồng thời đề xuất những giải pháp thực hiện cụ thể về công tác này trong toàn hệ thống tổ chức công đoàn tỉnh. Kiện toàn, bổ sung thành viên Ban Chỉ đạo Phát triển đoàn viên, thành lập và xây dựng tổ chức công đoàn cơ sở, nhiệm kỳ 2013-2018.

- Tính đến thời điểm báo cáo, toàn tỉnh đã thành lập mới 21 công đoàn cơ sở (thành lập do vận động 14, thành lập do chia tách 07). Số công đoàn cơ sở giảm là 24 (giải thể 17, sáp nhập và chia tách 7). Đoàn viên kết nạp mới: 4.000 người; tổng số đoàn viên giảm: 2.464 người; số tăng thực tế là 1.822 người.

<sup>6</sup>. Có 5.050 lượt cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ tham gia hưởng ứng; các cấp công đoàn tự tổ chức 110 cuộc kiểm tra; Liên đoàn Lao động tỉnh tham gia với ngành chức năng kiểm tra tại 11 doanh nghiệp trong tỉnh.

<sup>7</sup>. Có 11/17 công đoàn cấp trên cơ sở tổ chức Hội thao: Công đoàn Viên chức tỉnh; Công đoàn ngành Xây dựng; CDN Nông nghiệp- Phát triển nông thôn; LĐLĐ huyện Hàm Thuận Nam; LĐLĐ Hàm Thuận Bắc; LĐLĐ huyện Phú Quý; LĐLĐ huyện Đức Linh; LĐLĐ TP Phan Thiết.

- Rà soát, sửa đổi, bổ sung tiêu chí các bảng điểm đánh giá chất lượng hoạt động công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và tiêu chí đánh giá các bảng điểm công đoàn cơ sở tổ chức triển khai thực hiện.

- Tiếp tục hoàn chỉnh Đề án vị trí việc làm nhằm xây dựng, hoàn thiện phương án tổ chức bộ máy, biên chế cán bộ công đoàn chuyên trách đối với cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh và cơ quan Liên đoàn Lao động huyện theo Quy định số 282-QĐ/TW ngày 01/4/2015 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (Khóa XI). Thực hiện sửa đổi, bổ sung Quy chế nâng lương cán bộ, công chức; Quy chế đánh giá cán bộ, công chức trong hệ thống tổ chức Công đoàn tỉnh.

- Các cấp công đoàn tổ chức 12 lớp tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn nhằm nâng cao năng lực về nghiệp vụ công tác cho cán bộ công đoàn, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn<sup>8</sup>.

- Các cấp công đoàn đã quan tâm giới thiệu cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp những đoàn viên xuất thân từ công nhân, lao động. Tính đến 15/9/2016, giới thiệu 1.195 đoàn viên để bồi dưỡng lớp nhận thức về Đảng và đã kết nạp Đảng 254 người.

- Tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành lần thứ 15 bầu bổ sung chức danh Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh (khóa IX).

## 5. Công tác tài chính

- Công tác quản lý và sử dụng ngân sách công đoàn đã được các cấp công đoàn thực sự quan tâm và có sự chuyên biến tích cực. Thực hiện chế độ tài chính kế toán công đoàn theo đúng quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Tổ chức kiểm tra công tác tài chính tại 03 công đoàn cấp trên cơ sở<sup>9</sup>.

- Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thu kinh phí, đoàn phí công đoàn năm 2016. Các công đoàn cơ sở thuộc khối hành chính, sự nghiệp thực hiện khá tốt công việc này, riêng đối với các công đoàn cơ sở khu vực sản xuất kinh doanh còn gặp nhiều khó khăn và tiến độ thu còn chậm so với yêu cầu.

- Báo cáo Tổng Liên đoàn kết quả thực hiện quy chế phối hợp với cơ quan thuế về thu kinh phí công đoàn.

## 6. Hoạt động kiểm tra công đoàn

- Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đã xây dựng kế hoạch, chương trình công tác kiểm tra và thực hiện kế hoạch kiểm tra. Đến nay, ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp trong tỉnh đã tổ chức kiểm tra 756 cuộc về chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; 655 cuộc về công tác quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công đoàn.

- Tiếp 16 lượt người, nhận 34 đơn khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, đề nghị của cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động<sup>10</sup>. Nội dung phản ánh, khiếu nại liên quan đến việc thực hiện các chính sách, chế độ như: Hợp đồng lao động, buộc thôi việc, chế độ thôi việc, chấm dứt HĐLĐ, chế độ tiền lương giải quyết chưa công bằng,

<sup>8</sup>. Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức, phối hợp tổ chức 06 lớp tập huấn với 868 cán bộ công đoàn các cấp; công đoàn cấp trên cơ sở tổ chức 06 lớp tập huấn nghiệp vụ công đoàn cho 536 cán bộ công đoàn cơ sở.

<sup>9</sup>. Bao gồm: Liên đoàn Lao động huyện Hàm Tân, Liên đoàn Lao động thị xã La Gi; Công đoàn ngành Nông nghiệp - Phát triển Nông thôn.

<sup>10</sup>. Trong đó 02 đơn thuộc thẩm quyền giải quyết của công đoàn, 32 đơn thuộc thẩm quyền giải quyết của các cơ quan nhà nước. Đã giải quyết 02 đơn, tham gia giải quyết dứt điểm: 32 đơn.

thoả đáng (của chủ doanh nghiệp), chế độ bảo hiểm xã hội ....., tất cả đều được hướng dẫn, giải thích chu đáo có tình, có lý, đúng pháp luật.

## 7. Công tác nữ công

- Hướng dẫn các cấp công đoàn thực hiện nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2016; tổ chức các hoạt động kỷ niệm 106 năm ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3/1910-8/3/2016) và 1976 năm Khởi nghĩa Hai Bà Trưng và ngày Gia đình Việt Nam (28/6/2016), hưởng ứng Tháng hành động vì trẻ em (01-30/6/2016).

- Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện công tác gia đình năm 2016 trong công nhân, viên chức, lao động; kế hoạch triển khai Chương trình hành động về Bình đẳng giới giai đoạn 2016 - 2020. Hướng dẫn công đoàn các cấp xét tặng Kỷ niệm chương “Vì sự phát triển của phụ nữ Việt Nam” năm 2016 cho cán bộ làm công tác nữ công; tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 6b/TLĐ về công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị số 03/CT- TLĐ về phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Tổ chức Hội nghị triển khai Nghị định số 85/NĐ-CP ngày 01/10/2015 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Bộ luật Lao động về chính sách đối với lao động nữ; những điểm mới trong Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014 liên quan đến lao động nữ; một số nội dung trọng tâm về công tác hoạt động nữ công cho 120 cán bộ chủ chốt ban nữ công công đoàn các cấp. Mở 07 lớp tuyên truyền tư vấn có liên quan đến nữ giới cho 1.140 nữ công nhân lao động tại doanh nghiệp.

- Khảo sát đề nghị hỗ trợ phẫu thuật tim và dị tật hở môi vòm miệng cho con công nhân, viên chức, lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn theo Chương trình “Vì trái tim và nụ cười trẻ thơ” giai đoạn 2014-2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Báo cáo tổng kết 5 năm thực hiện cuộc vận động “Tiếp bước cho em đến trường” theo yêu cầu của ban chỉ đạo tỉnh.

- Tổng kết phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ công nhân, viên chức, lao động. Hướng dẫn công tác tổ chức và hoạt động nữ công công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước.

- Tiếp tục theo dõi thu hồi, giải ngân vốn vay quỹ “Vì nữ công nhân, viên chức, lao động nghèo”<sup>11</sup>. Thường xuyên tổ chức các hoạt động thăm hỏi, tặng quà cho nữ công nhân, viên chức, lao động bị mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, có hoàn cảnh khó khăn; tặng quà cho con công nhân, viên chức, lao động nghèo vượt khó, học giỏi...<sup>12</sup>.

<sup>11</sup>. Tính đến tháng 6/2016 đã đóng góp được 93.000.000 đồng; thu hồi vốn vay 531.000.000 triệu đồng, giải ngân 1.470.000.000 đồng cho 294 nữ công nhân, viên chức, lao động

<sup>12</sup>. Nhân dịp Tết Nguyên đán Bình Thân năm 2016, tổ chức thăm và tặng 31 suất quà cho nữ CNVCLĐ bị bệnh hiểm nghèo, mỗi suất trị giá 500.000 đồng; tặng 150 suất quà cho con CNVCLĐ nghèo vượt khó học giỏi với tổng số tiền 61.000.000 đồng. Hưởng ứng Tháng hành động “Vì trẻ em năm 2016” tặng 40 suất quà cho trẻ em nghèo, với tổng số tiền 12 triệu đồng; trao tặng 50 suất học bổng cho con CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn tại Chương trình “Lễ kỷ niệm 130 năm Ngày Quốc tế Lao động và phát động “Tháng công nhân”. Thăm tặng 24 suất quà cho nữ công nhân lao động mắc bệnh hiểm nghèo, trị giá 1.000.000 đồng/suất nhân kỷ niệm Ngày Gia đình Việt Nam; trao 100 suất quà cho các cháu thiếu nhi tại 02 huyện Bắc Bình và Hàm Tân, mỗi suất trị giá 150.000 đồng nhân dịp Tết Trung thu.

- Phối hợp tổ chức kiểm tra việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ và khảo sát chất lượng hoạt động nữ công công đoàn cơ sở tại 10 doanh nghiệp có đông lao động nữ .

### **8. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện**

- Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã tập trung chỉ đạo có trọng tâm, trọng điểm; quyết định giao nhiệm vụ trọng tâm năm 2016 cho các công đoàn cấp trên cơ sở, từng bước đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, hướng về cơ sở nhằm thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, đặc biệt quan tâm đến công tác tuyên truyền giáo dục; công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; công tác chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; tham gia tốt các hoạt động xã hội, nhân đạo, góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu kinh tế - xã hội của tỉnh, ngành, địa phương, đơn vị.

- Thường xuyên và kịp thời củng cố, kiện toàn tổ chức, thay thế cán bộ nghỉ chế độ để đảm bảo hoạt động liên tục, có hiệu quả. Tăng cường phối hợp với cơ quan chức năng có liên quan trong việc thanh tra, kiểm tra chấp hành pháp luật về lao động tại các doanh nghiệp; tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy đảng địa phương và phối hợp tốt với chính quyền, các ban, ngành đoàn thể, để tổ chức thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ của tổ chức công đoàn.

- Quản lý, giám sát việc thực hiện các hạng mục Dự án Trường Trung cấp nghề Kinh tế - Kỹ thuật Công đoàn Bình Thuận đảm bảo theo tiến độ quy định.

## **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Ưu điểm:**

Trong 9 tháng đầu năm 2016, phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn tỉnh tiếp tục có những chuyển biến tích cực. Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo tổ chức các hoạt động thiết thực chào mừng thành công Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng và Đại hội Đảng các cấp; Cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XIV và bầu cử đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp, nhiệm kỳ 2016-2021; 41 năm giải phóng miền Nam thống nhất đất nước; 130 năm ngày Quốc tế Lao động; kỷ niệm các ngày lễ lớn. Triển khai học tập, quán triệt đến đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động các chỉ thị, nghị quyết của Đảng; vận động công nhân, viên chức, lao động tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua; tổ chức nhiều hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể dục thể thao, tạo ra không khí vui tươi phấn khởi trong đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động. Công tác vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở được quan tâm. Các hoạt động hướng về biển đảo, hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện được duy trì và mở rộng. Thông qua hoạt động giám sát, phản biện xã hội, chương trình “Tết sum vầy Bính Thân”, “Tháng công nhân” năm 2016 và các hoạt động khác, vai trò của tổ chức công đoàn trong việc chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động ngày càng thể hiện rõ nét.

### **2. Tồn tại**

Tuy nhiên, phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn trong tỉnh thời gian qua còn những tồn tại và hạn chế như sau:



- Công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật hiệu quả chưa cao, nhất là đối với công nhân lao động khu vực ngoài nhà nước. Việc nắm bắt tình hình, diễn biến tư tưởng, tâm trạng của công nhân, viên chức, lao động có lúc, có nơi chưa sâu sát và kịp thời.

- Vai trò tham gia quản lý nhà nước của tổ chức công đoàn thông qua hội nghị cán bộ, công chức; hội nghị người lao động, việc xây dựng và triển khai thực hiện quy chế dân chủ cơ sở... một số nơi thực hiện chưa tốt; hoạt động của ban thanh tra nhân dân còn lúng túng; việc ký kết thỏa ước lao động tập thể ở một số doanh nghiệp còn mang tính hình thức...

- Tình trạng nợ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp của người lao động còn khá lớn và xảy ra ở khá nhiều doanh nghiệp, các cơ quan chức năng chưa có giải pháp khắc phục hiệu quả.

- Việc phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước còn gặp nhiều khó khăn.

### **3. Nguyên nhân chủ yếu của hạn chế, khuyết điểm**

- Một số quy định của pháp luật không được thực thi nghiêm túc; quyền lợi hợp pháp, chính đáng của công nhân, viên chức, lao động ở một số nơi còn bị vi phạm. Do sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp gặp khó khăn; mức xử phạt còn thấp, không đủ sức răn đe dẫn đến nhiều doanh nghiệp chấp nhận nộp phạt để hưởng lợi từ số tiền không đóng bảo hiểm xã hội.

- Một số cấp ủy và chính quyền nhận thức chưa đầy đủ về vai trò, chức năng, nhiệm vụ của công đoàn, có lúc còn coi nhẹ hoặc can thiệp quá sâu vào hoạt động của công đoàn; còn khá nhiều chủ doanh nghiệp tìm cách né tránh hoặc trì hoãn việc thành lập công đoàn cơ sở.

- Công việc ngày càng nhiều, khó khăn và phức tạp, nhưng số lượng cán bộ chuyên trách công đoàn cấp trên cơ sở còn thiếu không đáp ứng được yêu cầu. Chưa có cơ chế đầy đủ và chặt chẽ để bảo vệ cán bộ công đoàn, nhất là đối với cán bộ không chuyên trách. Trình độ, năng lực một bộ phận cán bộ công đoàn chưa đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

## **IV. MỘT SỐ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NHỮNG THÁNG CUỐI NĂM**

1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị, tư tưởng trong cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động; phối hợp tuyên truyền, tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng; tiếp tục thực hiện Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp, nhiệm kỳ 2013-2018 gắn với việc tập trung tổ chức quán triệt triển khai thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị (khóa XII) về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong các cấp công đoàn, cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động và tuyên truyền các ngày lễ lớn, các sự kiện lịch sử của đất nước.

2. Củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy, rà soát quy hoạch đội ngũ cán bộ quản lý công đoàn các cấp, đảm bảo thực hiện tốt các nhiệm vụ. Tổ chức đánh giá xếp loại cán bộ công đoàn cuối năm đảm bảo thực chất.

3. Tiếp tục đổi mới công tác chỉ đạo, điều hành có trọng tâm, trọng điểm, tạo được sự chuyển biến, tiến bộ đối với các lĩnh vực khó, các đơn vị hoạt động yếu; rà soát, tập trung thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm của Tỉnh ủy và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao năm 2016; các chỉ tiêu, nhiệm vụ của nghị quyết đại hội công đoàn các cấp; 04 Chương trình thực hiện Nghị quyết Đại hội IX Công đoàn tỉnh.

4. Thực hiện tốt chương trình phối hợp của tổ chức Công đoàn với các cơ quan chức năng đồng cấp. Chủ động tham gia với các cơ quan chức năng để giải quyết những vấn đề bức xúc, cấp bách của người lao động như nợ lương, nợ bảo hiểm xã hội.

5. Đẩy mạnh việc tổ chức đối thoại định kỳ trong doanh nghiệp theo Nghị định 60/2013/NĐ-CP, ngày 19/06/2013 của Chính phủ và các hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

6. Đôn đốc các đơn vị thực hiện chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2016. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phát triển đảng trong công nhân, lao động, tham gia phối hợp với các cấp ủy địa phương để thực hiện công tác phát triển đảng viên trong các công đoàn cơ sở doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng.

7. Triển khai thực hiện Nghị quyết 7b/NQ-TLĐ, ngày 21/01/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác tài chính công đoàn trong tình hình mới. Nâng cao hiệu quả sử dụng tài chính công đoàn, giảm chi hành chính, dành kinh phí cho công tác đào tạo cán bộ, tuyên truyền giáo dục, công tác thi đua, khen thưởng, chăm lo cho người lao động...

8. Tiếp tục thực hiện Kế hoạch thực hiện Chỉ thị 50-CT/TU của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng theo Kế hoạch 06-KH/TU, ngày 17/3/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

9. Đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”. Tổ chức các hoạt động thăm hỏi động viên kịp thời nữ công nhân, viên chức, lao động lúc gặp họa nạn, khó khăn, con nữ công nhân, viên chức, lao động nghèo vượt khó, học giỏi.

10. Tổ chức chấm điểm hoạt động công đoàn, ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp năm 2016 đảm bảo thực chất. Tổ chức Hội nghị Tổng kết phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn năm 2016.

## **V. KIẾN NGHỊ**

### ***\*Một số kiến nghị đối với Ủy ban nhân dân tỉnh:***

1. Chỉ đạo các sở, ban ngành có liên quan, ủy ban nhân dân các cấp phối hợp với tổ chức công đoàn cập nhật và cung cấp danh sách các doanh nghiệp và số lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn để giúp tổ chức công đoàn có cơ sở để phân loại, xây dựng kế hoạch tiếp cận, vận động thành lập công đoàn cơ sở.

2. Chỉ đạo các sở, ban ngành có liên quan, ủy ban nhân dân các cấp có văn bản chỉ đạo doanh nghiệp hoặc phối hợp với công đoàn cùng cấp tổ chức gỡ gỡ các doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn trên địa bàn để quán triệt về việc chấp hành pháp luật về lao động và công đoàn, đặc biệt là Nghị định số 98/2014/NĐ-CP ngày 24/10/2014 của Chính phủ quy định thành lập các tổ chức chính trị - xã hội tại doanh

nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế và Nghị định số 191/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ quy định chi tiết về tài chính công đoàn.

3. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật về lao động và công đoàn tại các doanh nghiệp có từ 30 lao động trở lên chưa thành lập công đoàn cơ sở. Qua đó, tạo điều kiện cho tổ chức Công đoàn tiếp cận, vận động doanh nghiệp thành lập công đoàn cơ sở theo quy định của Luật Công đoàn và Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

4. Xử lý nghiêm các doanh nghiệp thực hiện chưa tốt hoặc không chấp hành việc đóng 2% kinh phí công đoàn theo Nghị định số 88/2015/NĐ-CP ngày 07/10/2015 về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 95/2013/NĐ-CP ngày 22/8/2013 của Chính phủ quy định xử phạt quy định hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

**Nơi nhận:**

- Ban Dân vận; Văn phòng Tỉnh ủy;
- Văn phòng UBND tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Ủy viên BCH, UBKT LĐLĐ tỉnh;
- Các ban, các đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, TH.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Xuân Phôi**

