

Số: 05 /LĐLĐ-CSPL

Bình Thuận, ngày 05 tháng 01 năm 2017

V/v thực hiện Nghị định 153/2016/NĐ-CP
của Chính phủ và tăng cường biện pháp ổn định
quan hệ lao động trong dịp Tết Đinh Dậu - 2017

Kính gửi: Liên đoàn Lao động cấp huyện, Công đoàn cấp ngành.

Thực hiện chỉ đạo tại công văn số 2052/TLĐ ngày 26/12/2016 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thực hiện Nghị định 153/2016/NĐ-CP của Chính phủ (có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2017) và tăng cường biện pháp ổn định quan hệ lao động trong dịp Tết Đinh Dậu – 2017. Để nâng cao vai trò và trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; kịp thời nắm bắt tình hình thực hiện chính sách tiền lương, tiền thưởng ở các doanh nghiệp và bảo đảm đời sống người lao động, ổn định tình hình quan hệ lao động trong dịp Tết Đinh Dậu 2017, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu Liên đoàn Lao động cấp huyện, Công đoàn cấp ngành thực hiện một số công việc như sau:

1. Chỉ đạo các công đoàn cơ sở trực thuộc phát huy vai trò đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động trong việc thực hiện Nghị định 153/2016/NĐ-CP, cụ thể:

- Chỉ đạo công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng phương án điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng theo Nghị định 153/2016/NĐ-CP.

Lưu ý: khi thực hiện mức lương tối thiểu vùng theo quy định tại Nghị định này, doanh nghiệp không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, làm việc trong điều kiện nặng nhọc, độc hại và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động. Các khoản phụ cấp, bổ sung khác, trợ cấp, tiền thưởng do doanh nghiệp quy định thì thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế của doanh nghiệp (khoản 4 Điều 5 Nghị định 153/2016/NĐ-CP). Phương án điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng của doanh nghiệp phải công bố công khai cho người lao động được biết.

- Giám sát việc xây dựng và thực hiện thang lương, bảng lương, định mức lao động của doanh nghiệp theo đúng quy định của Nghị định 153/2016/NĐ-CP và pháp luật về tiền lương.

- Chỉ đạo các công đoàn cơ sở trực thuộc phối hợp, trao đổi với người sử dụng lao động xây dựng phương án thưởng Tết nguyên đán Đinh Dậu (2017) và thông báo để toàn thể người lao động trong doanh nghiệp được biết. Thực hiện tốt Kế hoạch số 42/KH-LĐLĐ ngày 14/11/2016 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về

chăm lo cho đoàn viên công đoàn và công nhân, viên chức, lao động trong dịp Tết nguyên đán Đinh Dậu – 2017.

2. Tăng cường phối hợp với cơ quan chức năng trên địa bàn tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát tình hình chấp hành pháp luật lao động của các doanh nghiệp, nhất là việc thanh toán tiền lương, tiền thưởng, không để xảy ra tình trạng nợ đọng tiền lương, tiền thưởng của người lao động. Tập hợp, nắm bắt thông tin, ý kiến của người lao động kịp thời kiến nghị với các cơ quan nhà nước có thẩm quyền có biện pháp xử lý các hành vi vi phạm quy định tại Nghị định 153/2016/NĐ-CP.

3. Nắm bắt tình hình tiền lương, nợ lương năm 2016 của các doanh nghiệp trên địa bàn, ngành mình. Theo dõi sát tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp trong khu công nghiệp. Khi có tranh chấp lao động tập thể, đình công cần báo ngay cho công đoàn cấp trên, đồng thời chủ động phối hợp với ủy ban nhân dân và các cơ quan chức năng trên địa bàn kịp thời giải quyết, đảm bảo quyền lợi của tập thể người lao động.

4. Thường xuyên theo dõi, nắm bắt tình hình từ cơ sở và đánh giá việc thực hiện Nghị định 153/2016/NĐ-CP của Chính phủ; tình hình tiền lương năm 2016 và kế hoạch thưởng Tết năm 2017; tình hình nợ lương năm 2016 ở các doanh nghiệp thuộc ngành, địa phương quản lý (theo biểu mẫu gửi kèm) gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách – Pháp luật) **trước ngày 19/01/2017**.

Quá trình tổ chức triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách – Pháp luật) để kịp thời hướng dẫn, giải quyết.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Tỉnh ủy (b/c);
- Các ban: Tuyên giáo, Dân vận và Văn phòng Tỉnh ủy;
- Văn phòng UBND tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các ban và các đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



*** Nguyễn Văn Trương**