

KẾ HOẠCH CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG NĂM 2017

Thực hiện Kết luận của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh (khóa XIII) ngày 19/01/2017 về đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng năm 2016, nhiệm vụ trọng tâm năm 2017. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU.

- Nhằm từng bước nâng cao hiệu quả công tác phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, góp phần ngăn chặn tình trạng tham nhũng, lãng phí đang diễn ra trong các lĩnh vực của đời sống, kinh tế - xã hội hiện nay.
- Tích cực, chủ động trong phòng ngừa, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí; trong đó phòng ngừa là cơ bản, lâu dài; ngăn phòng, chống tham nhũng với thực hành tiết kiệm, chống quan liêu, lãng phí. Kiên quyết xử lý những vụ việc tiêu cực, tham nhũng đã được phát hiện.
- Nâng cao ý thức trách nhiệm trong nhận thức và hành động của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động về vai trò, vị trí của công tác phòng, chống tham nhũng trong tình hình mới.

II. NỘI DUNG VÀ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM.

1. Việc lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện các quy định của Đảng và Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong toàn hệ thống tổ chức công đoàn, từ cấp tỉnh cho đến cấp cơ sở. Tập trung chỉ đạo thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 06-KH/TU ngày 17/3/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về triển khai thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Kế hoạch số 64/KH-TLĐ ngày 27/10/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Quyết định 827/QĐ-TLĐ ngày 17/5/2015 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong các cấp công đoàn và Chỉ thị 53-CT/TU ngày 05/9/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo. Kế hoạch số 45-KH/TU, ngày 28/8/2012 (khóa XII) của Tỉnh ủy về “tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống

tham nhũng, lãng phí”, tiếp tục thực hiện Chỉ thị 27, Chỉ thị 30 và Chỉ thị 40 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy gắn với thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ chính trị về “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) “về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”.

Bằng nhiều hình thức như: tuyên truyền miệng, các phương tiện thông tin đại chúng, hội họp, tập huấn, đưa công tác tuyên truyền phòng, chống tham nhũng trở thành nội dung sinh hoạt định kỳ của công đoàn các cấp. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về phòng, chống tham nhũng gắn với việc tiếp tục thực hiện “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” tạo sự chuyển biến trong lề lối làm việc, phong cách ứng xử, đạo đức lối sống của mỗi cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động. Nâng cao nhận thức của công đoàn các cấp trong công tác phòng, chống tham nhũng thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

2. Các giải pháp thực hiện về công tác phòng, chống tham nhũng.

2.1. Tăng cường tính công khai minh bạch trong thực hiện các nhiệm vụ hoạt động của cơ quan, đơn vị theo quy định của pháp luật.

Căn cứ vào những quy định, nguyên tắc của Nhà nước; của Tổng Liên đoàn để xây dựng quy chế và công khai thực hiện các định mức, tiêu chuẩn, chế độ liên quan đến tài chính, tài sản, đầu tư xây dựng cơ bản, phương tiện đi lại, công tác mua sắm quản lý tài sản công, chi tiêu tiếp khách... phải thực sự tiết kiệm, chi đúng chủ trương, chế độ tiêu chuẩn, đổi tượng theo quy định và công khai minh bạch trong cơ quan, đơn vị. Các cấp công đoàn có trách nhiệm xây dựng, ban hành và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn cho từng chức danh trong đơn vị theo Quyết định 1911/QĐ-TLĐ ngày 19/12/2016 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc ban hành Quy định tiêu chuẩn, định mức chế độ chi tiêu trong các cơ quan công đoàn.

2.2 Kê khai, minh bạch tài sản, thu nhập và trong công tác tổ chức...

- Tổ chức triển khai các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, trong đó tập trung thực hiện nghiêm các quy định về Kê khai tài sản, thu nhập cá nhân theo quy định và trong công tác tổ chức cán bộ. Công bố công khai quy hoạch, bổ nhiệm, miễn nhiệm cán bộ, cử cán bộ đi học nâng cao trình độ, hợp đồng lao động, thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, tiếp nhận, thuyên chuyển, điều động cán bộ, công chức, viên chức, chế độ chính sách, nâng lương, đánh giá cán bộ, xét thi đua...

- Cải cách hành chính, đổi mới công nghệ quản lý và phương thức thanh toán; tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, phục vụ công tác quản lý, điều hành.

- Thực hiện tốt nội quy cơ quan, quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp, quy chế văn hóa công sở... nhằm thực hiện tốt chuẩn mức đạo đức, lối sống tinh thần thái độ phục vụ.

2.3. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát, xác minh trong phát hiện xử lý tham nhũng.

- Tiếp tục thực hiện nghiêm túc Luật Phòng, chống tham nhũng và thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 06-KH/TU ngày 17/3/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về triển khai thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW, ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng”.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, xử lý vi phạm, củng cố tổ chức và phát huy hiệu quả hoạt động kiểm tra công đoàn các cấp để phát hiện, ngăn chặn, xử lý kịp thời, góp phần thúc đẩy việc thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật, quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và hoạt động tài chính công đoàn.

- Tập trung giải quyết và tham gia giải quyết những đơn thư khiếu nại, tố cáo, nhất là đơn thư khiếu nại, tố cáo tham nhũng, tiêu cực, giữ bí mật và bảo vệ người tố cáo theo quy định; phát hiện kịp thời và xử lý nghiêm mọi hành vi tham nhũng, tiêu cực; phát huy vai trò của cán bộ, đoàn viên, người lao động trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

- Phát huy vai trò người đứng đầu các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm chủ động tổ chức kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức do mình quản lý nhằm ngăn ngừa và kịp thời phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng. Nghiêm túc thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, tạo điều kiện khuyến khích cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động có ý thức tham gia phát hiện hành vi tham nhũng; đồng thời, xử lý nghiêm mọi hành vi trù dập, trả thù người tố cáo tham nhũng hoặc lợi dụng tố cáo tham nhũng để gây mất đoàn kết nội bộ, vu khống, hãi hụt người khác.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Trên cơ sở kế hoạch thực hiện phòng, chống tham nhũng, lãng phí của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh. Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn các ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh, Công đoàn các khu Công nghiệp, căn cứ điều kiện thực tế địa phương, ngành để xây dựng kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí của cấp mình và chỉ đạo cơ sở trực thuộc triển khai thực hiện; đồng thời hàng tháng, quý, 6 tháng, năm báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch phòng, chống tham nhũng, lãng phí ở cấp mình về LĐLĐ tỉnh (qua Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh)./. 

Nơi nhận:

- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thị xã và TP;
- Công đoàn các ngành, CĐ Viên chức tỉnh, CĐ các khu Công nghiệp;
- Lưu VP, UBKT LĐLĐ tỉnh.



