

Số: 26 /BC-BQL

Bình Thuận, ngày 23 tháng 3 năm 2017

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện Chương trình nhà ở “Mái ấm công đoàn” giai đoạn 2012- 2016

Thực hiện Công văn số 235/TLĐ ngày 28/02/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc báo cáo tình hình thực hiện Chương trình nhà ở “Mái ấm công đoàn” giai đoạn 2012- 2016, Ban quản lý quỹ “Mái ấm công đoàn” Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Thuận báo cáo tình hình triển khai thực hiện trong thời gian qua với những nội dung như sau:

I/ Tình hình triển khai thực hiện Chương trình nhà ở “Mái ấm công đoàn”:

Chương trình nhà ở “Mái ấm Công đoàn” trong công nhân, viên chức, lao động được xác định đây vừa là một nội dung công tác lớn của tổ chức công đoàn, vừa là hoạt động thiết thực của các cấp công đoàn hướng về cơ sở, hướng về đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động, cũng vừa là một hoạt động thiết thực để thể hiện sự đổi mới cả về nội dung và phương thức hoạt động của công đoàn. Chương trình này hết sức có ý nghĩa thiết thực, thể hiện truyền thống tốt đẹp và giàu tính nhân văn nhằm giúp cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động có chỗ ở ổn định; từ đó yên tâm lao động sản xuất và công tác, tạo ra sự gắn bó giữa đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động với tổ chức công đoàn. Thực hiện tốt chương trình này sẽ nâng cao vị thế và vai trò của tổ chức công đoàn trong việc đại diện chăm lo đời sống, bảo vệ quyền – lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động và góp phần thực hiện chính sách của Đảng, Nhà nước trong việc “hỗ trợ hộ nghèo về nhà ở”, là một trong những trọng tâm của chiến lược phát triển kinh tế và an sinh xã hội.

II/ Kết quả triển khai thực hiện:

1/ Công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện:

Trong những năm qua, Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo công đoàn cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với lãnh đạo chuyên môn cùng cấp tuyên truyền vận động ủng hộ Quỹ, thể hiện tinh thần “tương thân tương ái” chung tay cùng tổ chức cộng đồng chia sẻ với người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn về nhà ở. Hàng năm, Liên đoàn Lao động tỉnh đều có văn bản hướng dẫn, chỉ đạo việc vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động trong các cơ quan, đơn vị doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh để tích cực tham gia ủng hộ xây dựng quỹ “Mái ấm công đoàn”; đồng thời cũng hướng dẫn, chỉ đạo

các công đoàn cơ sở trong tỉnh nắm bắt, lựa chọn những đối tượng đề nghị công đoàn cấp trên cơ sở xét chọn theo chỉ tiêu được phân bổ hàng năm. Liên đoàn Lao động cấp huyện, công đoàn cấp ngành trực thuộc tổ chức khảo sát, bình xét và ưu tiên chọn đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động có hoàn cảnh khó khăn nhất về nhà ở báo cáo Ban quản lý quỹ “Mái ấm công đoàn” tỉnh để xét – quyết định hỗ trợ kinh phí xây dựng và sửa chữa nhà ở nhằm tạo điều kiện cho đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động yên tâm công tác và từng bước ổn định cuộc sống.

2/ Kết quả vận động quỹ:

Trong giai đoạn 2012- 2016, Liên đoàn Lao động Tỉnh đã duy trì và tổ chức thực hiện tốt Chương trình nhà ở “Mái ấm công đoàn”. Các cấp công đoàn trong tỉnh đã báo cáo với cấp ủy; phối hợp với chính quyền, chuyên môn cùng cấp tiến hành tuyên truyền và vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tổ chức triển khai thực hiện cuộc vận động xây dựng quỹ “Mái ấm công đoàn” hàng năm.

Kết quả vận động quỹ “Mái ấm công đoàn” trong 5 năm là 3.688.000.000^d.

Kết quả vận động cụ thể hàng năm cho thấy những công đoàn cấp trên cơ sở nào tổ chức thực hiện tốt hay không tốt công tác vận động xây dựng quỹ “Mái ấm công đoàn”.

3/ Kết quả hỗ trợ cho đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động xây dựng, sửa chữa nhà ở:

Từ kết quả vận động được hàng năm, trên cơ sở đề nghị của Liên đoàn Lao động cấp huyện, Công đoàn cấp ngành, Ban quản lý quỹ “Mái ấm công đoàn” của Liên đoàn Lao động Tỉnh đã tiến hành tổ chức hướng dẫn, thẩm định để quyết định hỗ trợ kinh phí cho các đối tượng xây dựng và sửa chữa nhà ở. Mức hỗ trợ xây mới cho một đối tượng tăng từ 20 triệu đồng/căn (năm 2012) lên 30 triệu đồng/căn (năm 2016) để phù hợp với giá cả các loại vật liệu xây dựng và nhân công. Bên cạnh đó có một số căn do danh nghiệp trong tỉnh hỗ trợ trị giá lên đến 40 triệu đồng/căn. Trong quá trình khảo sát, Ban quản lý quỹ đã làm việc với các công đoàn cơ sở và lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nơi đoàn viên, người lao động công tác để có hướng hỗ trợ thêm về kinh phí cũng như phụ giúp công xây dựng nhằm tăng thêm giá trị một căn nhà “Mái ấm công đoàn”.

Từ nguồn vận động được, Ban quản lý quỹ “Mái ấm công đoàn” đã xem xét quyết định hỗ trợ kinh phí xây dựng, sửa chữa nhà cho 140 đối tượng với tổng số tiền 3.530.000.000^d.

Bên cạnh sự hỗ trợ về kinh phí của quỹ và sự đóng góp của công nhân, viên chức, lao động; các cấp công đoàn trong tỉnh đã vận động người thân và gia đình, đơn vị của đối tượng công tác hỗ trợ thêm kinh phí và nhân công để tiến hành xây dựng, mỗi căn nhà hoàn thành có tổng chi phí trung bình từ 60 đến 100 triệu đồng/căn. Số tiền tuy không lớn nhưng cũng tạo dựng được một mái ấm tương đối hoàn chỉnh giúp cho đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động nghèo ổn định cuộc sống. Đối với mỗi căn nhà “Mái ấm công đoàn” đã hoàn thành, Liên

đoàn Lao động Tỉnh đều có trách nhiệm cùng với Liên đoàn Lao động cấp huyện, Công đoàn cấp ngành trực thuộc tổ chức lễ bàn giao nhà cho các đối tượng có sự chứng kiến của đại diện lãnh đạo địa phương, ngành, cơ sở, phóng viên của Đài phát thanh truyền hình tỉnh và địa phương đến dự và đưa tin nhằm mục đích tuyên truyền để tạo điều kiện thuận lợi cho việc tổ chức vận động tham gia ủng hộ của cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động và các tổ chức, cá nhân đóng góp tự nguyện vào việc xây dựng quỹ “Mái ấm công đoàn” của Liên đoàn Lao động Tỉnh.

4/ Đánh giá chung:

4.1/ Ưu điểm:

Dưới sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, Ban quản lý quỹ “Mái ấm công đoàn” đã hướng dẫn, chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh xây dựng kế hoạch vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động ở các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh tham gia bằng các hoạt động thiết thực đóng góp, ủng hộ bằng tiền, vật chất, ngày công lao động nhằm sẻ chia và tạo động lực để đoàn viên, người lao động gặp hoàn cảnh khó khăn không ngừng vươn lên trong cuộc sống.

Nhận được căn nhà mới mang tên nhà ở “Mái ấm công đoàn” các đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động được hỗ trợ đã thực sự xúc động và biết ơn trước những tấm lòng chia sẻ khó khăn của cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động trong tỉnh. Chương trình nhà ở “Mái ấm công đoàn” có ý nghĩa rất lớn, đây là việc làm rất thiết thực, giàu tính nhân văn, thể hiện được tuyên thống đoàn kết, “*tuong thân tuong ái*”, gắn kết nghĩa tình giữa các đoàn viên với nhau.

Sau nhiều năm triển khai thực hiện Chương trình nhà ở “Mái ấm Công đoàn” thực sự đã có sức lan tỏa rộng lớn, được đông đảo đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tham gia hưởng ứng và đã giúp cho nhiều hoàn cảnh đặc biệt khó khăn sớm có được “mái ấm” riêng để họ có thêm sức mạnh và niềm tin vươn lên trong cuộc sống. Và Chương trình cũng đã thực sự trở thành người bạn đồng hành đối với những hộ gia đình công nhân, viên chức, lao động, đoàn viên công đoàn có nhiều khó khăn về nhà ở trong tỉnh.

4.2/ Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân:

a/ Tồn tại, hạn chế:

Tình hình điều kiện và nhu cầu về nhà ở của công nhân, viên chức, lao động nghèo trong tỉnh còn quá lớn, vẫn còn nhiều cán bộ đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở cần được hỗ trợ nhưng nguồn kinh phí có hạn, chưa thể đáp ứng được nhu cầu của công nhân, viên chức, lao động.

Một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở triển khai việc thực hiện chưa được nghiêm túc, việc thực hiện việc hướng dẫn khảo sát ban đầu để xét - đề nghị với Ban quản lý quỹ “Mái ấm công đoàn” của Liên đoàn Lao động Tỉnh hỗ trợ kinh phí xây dựng nhà ở cho đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động chưa chặt

chẽ, điều này đã gây ảnh hưởng đến việc phải lựa chọn lại các đối tượng khác để hỗ trợ làm mất nhiều thời gian cho công tác thẩm định chung.

Một số công đoàn cơ sở chưa thật sự quan tâm đến việc tuyên truyền, phổ biến về nội dung, mục đích và ý nghĩa của Chương trình nhà ở “Mái ấm công đoàn” nên việc triển khai vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tham gia ủng hộ cho quỹ “Mái ấm công đoàn” hàng năm còn gặp nhiều khó khăn.

Quỹ “Mái ấm công đoàn” hoạt động được chủ yếu từ sự ủng hộ tự nguyện của cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động trong tỉnh. Quỹ chưa nhận được nhiều sự hỗ trợ từ các doanh nghiệp trong tỉnh.

b/ Nguyên nhân:

- Chương trình nhà ở “Mái ấm công đoàn” tuy được triển khai trong 8 năm qua (đến năm 2016) nhưng việc nắm hiểu được mục đích ý nghĩa của Chương trình trong cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động toàn tỉnh còn nhiều hạn chế, điều này đã ảnh hưởng không nhỏ đến kết quả tổ chức vận động hàng năm.

- Việc vận động đóng góp cho quỹ “Mái ấm công đoàn” đạt kết quả thấp và chưa kịp thời ở một số địa phương và ngành do phải cùng lúc triển khai ủng hộ nhiều loại quỹ như: Quỹ “Đền ơn đáp nghĩa”, Quỹ “Vì người nghèo”, ủng hộ bảo lụt, Quỹ “Vì nữ công nhân lao động nghèo”, Quỹ khuyến học....

III/ Một số bài học kinh nghiệm:

- Các cấp công đoàn phải biết tranh thủ sự quan tâm chỉ đạo của cấp ủy và sự hỗ trợ của chính quyền, chuyên môn cùng cấp đối với công tác vận động ủng hộ xây dựng quỹ “Mái ấm công đoàn” thì kết quả vận động đạt hiệu quả cao. Những công đoàn cơ sở làm tốt công tác tuyên truyền vận động đã hiểu được mục đích, ý nghĩa của Chương trình thì được công nhân, viên chức, lao động đồng tình ủng hộ nhanh chóng, kịp thời, đạt hiệu quả.

- Phải tăng cường hơn nữa công tác tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa của Chương trình nhà ở “Mái ấm công đoàn”; chú ý thực hiện tốt công tác tổ chức khảo sát và bình xét trước các đối tượng theo thứ tự ưu tiên để đề nghị hỗ trợ xây dựng và sửa chữa nhà ở kịp thời, chính xác.

- Chú trọng tăng cường công tác vận động có hiệu quả các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tham gia đóng góp ủng hộ Quỹ “Mái ấm công đoàn” trong công nhân, viên chức, lao động tỉnh.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp trong việc vận động, quản lý và sử dụng quỹ, không để xảy ra tình trạng thất thoát, tiêu cực, làm tốt công tác công khai kết quả thu chi hằng năm.

- Xây dựng kế hoạch nâng mức hỗ trợ nhà ở “Mái ấm công đoàn” cho phù hợp với điều kiện giá cả biến động, đồng thời tổ chức khảo sát nhu cầu khó khăn về nhà ở trong công nhân, viên chức, lao động để có thể nắm bắt, hỗ trợ kịp thời.

IV/ Kiến nghị, đề xuất:

Còn nhiều đoàn viên có khó khăn về nhà ở nhưng do sinh hoạt chung với cha mẹ (cha mẹ già yếu, thuộc diện khó khăn) và không có đất riêng nên không đủ điều kiện để xét cấp nhà ở “Mái ấm công đoàn”. Đề nghị Tổng Liên đoàn xem xét tạo điều kiện cho các trường hợp này././

Nơi nhận:

- Ban CSKTXH&TĐKT(TLĐ);
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Thành viên BQL quỹ;
- Lưu VT, CSPL;

**TM. BAN QUẢN LÝ QUỸ MÁI ẤM CÔNG ĐOÀN
TRƯỞNG BAN**



**PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC
Nguyễn Văn Trương**

Báo cáo kết quả hoạt động, tình hình thực hiện
Chương trình nhà ở “Mái ấm công đoàn” giai đoạn 2012- 2016
(Kèm theo Báo cáo số 26 /BC-BQL, ngày 23 tháng 3 năm 2017)

Năm	Tổng số tiền huy động được (triệu đồng)	Hỗ trợ xây dựng, sửa chữa nhà				Hỗ trợ khác	
		Tổng số tiền (triệu đồng)	Nhà xây mới (căn)	Nhà sửa chữa (căn)	Đạt bao nhiêu % so với nhu cầu (%)	Tổng số tiền	Số người
2012	531	570	28	0	2		
2013	678	540	27	0	3		
2014	731	745	29	0	4		
2015	857	805	28	0	5		
2016	891	870	28	0	5		
Tổng cộng	3.688	3.530	140	0			

