

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trong công nhân, viên chức, lao động 06 tháng đầu năm 2018

Thực hiện yêu cầu của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ban Dân vận Tỉnh ủy về việc báo cáo kết quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở theo định kỳ 06 tháng, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo tình hình triển khai thực hiện như sau:

I. Tình hình triển khai

Hiện tại, trên địa bàn toàn tỉnh có 1.431 CĐCS với 77.374 đoàn viên/82.601 công nhân, viên chức, lao động (nơi có tổ chức Công đoàn). Trong đó có: 1.145 CĐCS thuộc khu vực hành chính sự nghiệp; 272 CĐCS doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước; 07 CĐCS doanh nghiệp nhà nước.

Nhằm triển khai thực hiện các nội dung về quy chế dân chủ cơ sở, trong 06 tháng đầu năm Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã có những hoạt động như sau:

- Ban hành công văn hướng dẫn tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và hội nghị người lao động năm 2018, trong đó yêu cầu các cấp công đoàn triển khai thực hiện quy chế dân chủ cơ sở theo nội dung Nghị định 04/2015/NĐ-CP, Nghị định 60/2013/NĐ-CP, Hướng dẫn 1755/HD-TLĐ; tiếp tục thực hiện Chương trình nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện hiệu quả Thỏa ước lao động tập thể; tổ chức và hoạt động Ban Thanh tra nhân dân theo nội dung Nghị định 159/2016/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết và biện pháp thi hành một số điều của Luật Thanh tra (có hiệu lực từ ngày 01/02/2017); công văn hướng dẫn triển khai thực hiện Nghị định 141/2017/NĐ-CP ngày 07/12/2017 của Chính phủ Quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động; tăng cường biện pháp ổn định quan hệ lao động trong dịp Tết Mậu Tuất 2018.

- Tham gia phối hợp với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thanh, kiểm tra việc chấp hành các quy định của pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội, bình đẳng giới tại 03 đơn vị doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh (*Công ty Cổ phần Dươg Đông Bình Thuận, Công ty TNHH Xây lắp Thương mại Đồng Tâm, Công ty TNHH MTV Tân Tân*); tham gia điều tra 05 vụ tai nạn lao động chết người.

II. Kết quả thực hiện

1. Đối với các cơ quan hành chính, sự nghiệp

Kết quả, có **1.145/1.145** Công đoàn cơ sở cơ quan hành chính sự nghiệp, xã, phường, thị trấn tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, đạt 100%. Công

đoàn cơ sở khối cơ quan hành chính sự nghiệp đều đã xây dựng và thực hiện tốt quy chế phối hợp giữa thủ trưởng cơ quan và Ban Chấp hành công đoàn, cùng chuẩn bị các nội dung công khai và các hình thức thực hiện dân chủ cho cán bộ công chức biết, phù hợp với đặc điểm của cơ quan, đơn vị, đảm bảo được dân chủ nội bộ trong cơ quan, phân định rõ trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan, trách nhiệm của cán bộ công chức.

2. Đối với các doanh nghiệp

Các doanh nghiệp đã có sự chủ động trong việc thực hiện các nội dung về quy chế dân chủ và ngày càng nâng cao hiệu quả hoạt động. Việc sửa đổi, bổ sung và ban hành các quy chế, quy định cho phù hợp với tình hình kinh doanh cũng như các quy định của Nhà nước đã được thực hiện nghiêm túc.

Đối với công ty cổ phần, công ty TNHH, lãnh đạo đã có sự quan tâm thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của đơn vị. Việc tổ chức Hội nghị Người lao động đã thực hiện quyền dân chủ trực tiếp của người lao động. Thông qua Hội nghị, công nhân lao động được người sử dụng lao động thông tin tình hình và kế hoạch sản xuất kinh doanh; công khai việc thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động; tham gia ý kiến bàn biện pháp tổ chức thực hiện kế hoạch; kiến nghị đề xuất thực hiện quyền lợi của người lao động ... Có 172/279 doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn tổ chức Hội nghị người lao động (đạt 62%), riêng doanh nghiệp có vốn nhà nước đạt 100%. Qua Hội nghị, các bên trong quan hệ lao động hiểu nhau hơn, góp phần cải thiện quan hệ lao động trong doanh nghiệp.

Ban thanh tra nhân dân được bầu và củng cố nhân sự đúng theo quy định. (Hiện có 1.164 Ban thanh tra nhân dân đang hoạt động, trong đó: 397 đạt loại tốt, 563 đạt loại khá và 204 đạt loại trung bình).

3. Đánh giá chung

Các cấp ủy Đảng đã quan tâm chỉ đạo các cấp chính quyền phối hợp với các tổ chức đoàn thể tổ chức tốt việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong cơ quan đơn vị, thể hiện không khí đoàn kết, gắn bó và nhất trí cao. Ở các doanh nghiệp, giám đốc đã quan tâm thực hiện các quy định của pháp luật lao động, thực hiện nguyên tắc công khai các nội dung quy định về thực hiện quy chế dân chủ; biết lắng nghe và tôn trọng ý kiến của công nhân, viên chức, lao động; giải quyết kịp thời và hiệu quả các vấn đề bức xúc đặt ra trong sản xuất kinh doanh, thực hiện đầy đủ các quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho công nhân lao động.

Ngay từ đầu năm các đơn vị đã chủ động triển khai các văn bản quy định về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tích cực triển khai tổ chức hội nghị cán bộ công chức, hội nghị người lao động, đối thoại. Xây dựng kế hoạch giám sát năm 2018, kế hoạch tổ chức “Tháng Công nhân”, “Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động”, phát động các phong trào thi đua và ký kết giao ước thi đua theo cụm...

Tuy nhiên, vẫn còn tồn tại như sau:

- Số lượng doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động và đối thoại vẫn còn thấp, mang tính hình thức, chưa khơi gợi và phát huy tối đa ý kiến tham gia góp ý của người lao động.

III. Nhiệm vụ trong quý III

- Tăng cường công tác tuyên truyền các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng và các văn bản quy phạm pháp luật của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Nghị định 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 Điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định 159/2016/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết và biện pháp thi hành một số điều của Luật Thanh tra. Hướng dẫn 1755/HD-TLĐ ngày 20/11/2013 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể; Kế hoạch thực hiện Chương trình nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể; Nghị quyết 02/NQ-TLĐ ngày 17/11/2015 của Đoàn chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về đẩy mạnh đối thoại tại cơ sở khu vực doanh nghiệp; Hướng dẫn 1499/HD-TLĐ ngày 21/9/2015 về Công đoàn tham gia tổ chức Hội nghị người lao động và xây dựng Quy chế đối thoại tại doanh nghiệp.

- Tiếp tục đôn đốc, nhắc nhở các cấp công đoàn thực hiện nghiêm túc những quy định của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ, đặc biệt là việc tổ chức Hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại định kỳ tại các doanh nghiệp.

- Phát huy hơn nữa vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ, giám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Tổ chức lớp bồi dưỡng, tập huấn triển khai nội dung liên quan việc thực hiện quy chế dân chủ, công tác thanh tra nhân dân; nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ hoạt động cho cán bộ Công đoàn.

- Tham gia phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thanh tra, kiểm tra tình hình thực hiện pháp luật lao động, quy chế dân chủ cơ sở tại các doanh nghiệp trong tỉnh. ✍

Nơi nhận:

- Ban CSKTXH&TKT;
- Ban Dân vận TU;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Xuân Phối

Phụ lục
Kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tại nơi làm việc Quý II/2018
 (Kèm theo Báo cáo số 229 / ngày 08 tháng 5 năm 2018)



Số TT	Tiêu chí	Đơn vị tính	Kỳ trước liền kề	Kỳ báo cáo
1	Công tác tuyên truyền, tập huấn quy định mới			
1.1	Số lớp (cuộc) tập huấn	Lớp	00	07
1.2	Số người tham gia	Người	00	2.453
2	Xây dựng quy chế dân chủ	Quy chế		
2.1	Xây dựng quy chế mới		24	54
2.2	Sửa đổi, bổ sung quy chế		57	125
3	Tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức	Đv		
3.1	Tổng số đơn vị thuộc đối tượng thực hiện		1145	1.145
3.2	Số đơn vị đã tổ chức Hội nghị CBCC		1138	1.145
4	Tổ chức Hội nghị người lao động (NLD)	DN		
4.1	Tổng số doanh nghiệp thuộc đối tượng thực hiện, trong đó:		279	279
a	Tổng số DNNN		19	07
b	Tổng số DN dân doanh (TNHH)		193	213
c	Tổng số DN.FDI		18	17
d	Hợp tác xã		32	32
đ	Đơn vị sự nghiệp ngoài công lập		17	10
4.2	Tổng số DN tổ chức Hội nghị NLD	DN	169	172
a	Đối với DNNN		19	07
b	Đối với DN dân doanh (TNHH)		90	111
c	Đối với DN FDI		12	12
d	Đối với HTX		32	32
đ	Đơn vị sự nghiệp ngoài công lập		16	10
5	Tổ chức đối thoại tại DN			
a	Đối thoại định kỳ	Cuộc	169	170
b	Đối thoại đột xuất	Cuộc	0	0
6	Hoạt động Ban Thanh tra nhân dân (đối với CQ, ĐV, DN)			
6.1	Số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phải có Ban Thanh tra nhân		1164	1.164
6.2	Số Ban Thanh tra nhân dân có đến thời điểm báo cáo		1164	1.164
6.3	Kết quả hoạt động	BTTr		
a	Tốt	BTTr	385	397
b	Khá	BTTr	569	563
c	Trung bình	BTTr	210	204
7	Quan hệ lao động			
7.1	Số doanh nghiệp có Thỏa ước lao động tập thể		196	201
7.2	Số cuộc đình công xảy ra trong kỳ báo cáo	Cuộc	0	0