

Số: 01 /CTr-LĐLĐ

Bình Thuận, ngày 10 tháng 3 năm 2017

## **CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG CỦA BAN THƯỜNG VỤ LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH**

**Thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ**

Thực hiện Kế hoạch số 38-KH/TU, ngày 06/12/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bình Thuận về việc tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện các Nghị quyết của Hội nghị Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ; Chương trình hành động số 12-NQ/TU, ngày 14/12/2016 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (khóa XIII); Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng chương trình hành động thực hiện như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) là nhiệm vụ hết sức quan trọng để mỗi cán bộ, đoàn viên, công chức, viên chức, lao động nhận thức rõ: nếu không ngăn chặn đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ, sẽ là nguy cơ đe dọa trực tiếp tới sự tồn vong của Đảng và chế độ; trên cơ sở đó, các cấp công đoàn và mỗi cán bộ, đoàn viên, công chức, viên chức, lao động xác định rõ trách nhiệm của mình và tự giác, gương mẫu thực hiện Nghị quyết.
2. Căn cứ Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ, các cấp công đoàn trong tỉnh tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt, người đứng đầu cấp ủy phải kiên quyết thực hiện quyết liệt, đồng bộ các giải pháp cụ thể, thiết thực, phù hợp với tình hình thực tế ở cơ quan, đơn vị; xác định rõ trách nhiệm của mỗi cơ quan, đơn vị trong tổ chức thực hiện và trách nhiệm kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết trong từng thời gian nhất định.
3. Triển khai thực hiện Nghị quyết phải gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; đẩy mạnh đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, thực hành tiết kiệm; tổ chức thực hiện hoàn thành tốt các nhiệm vụ



trọng tâm của địa phương, ngành, của các cấp công đoàn, tạo niềm tin cho người lao động trong thực hiện chức năng chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, công nhân lao động.

## **II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

Các ban, liên đoàn lao động cấp huyện, công đoàn cấp ngành, các đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện đồng bộ, toàn diện, có hiệu quả các nhóm nhiệm vụ, giải pháp cơ bản sau đây:

### **1. Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết:**

- Liên đoàn Lao động các huyện, công đoàn ngành, các đơn vị trực thuộc căn cứ vào các văn bản hướng dẫn của cấp trên, liên hệ phối hợp với Ban Tuyên giáo Huyện ủy, Thành ủy, Đảng ủy Khối cùng cấp tổ chức triển khai nghiên cứu, học tập, quán triệt các nội dung của Nghị quyết, Kế hoạch của Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh và Chương trình hành động của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đối với toàn thể đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị.

- Các cấp công đoàn, các đơn vị trực thuộc phải đưa các nội dung thực hiện Nghị quyết có liên quan đến chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của cơ quan, đơn vị mình vào chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ công tác hàng năm để lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện.

*\* Thời gian thực hiện: Trong quý I/2017*

### **2. Đẩy mạnh công tác chính trị tư tưởng, tự phê bình và phê bình:**

- Các cấp công đoàn, các đơn vị trực thuộc tập trung lãnh đạo, chỉ đạo việc nâng cao nhận thức về ý nghĩa, vai trò, tầm quan trọng và sự cần thiết của việc học tập, nghiên cứu, vận dụng sáng tạo chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; có kế hoạch học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận bắt buộc hằng năm đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động gắn với việc cung cấp thông tin, cập nhật kiến thức mới phù hợp với từng đối tượng, đặc thù của từng cơ quan, đơn vị; thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị.

- Thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình tập thể, cá nhân theo đúng tinh thần của Nghị quyết, gắn với việc kiểm điểm, đánh giá, phân loại tổ chức công đoàn, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hàng năm; đối với những nơi có vấn đề phức tạp, dư luận bức xúc, có biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” thì cấp trên xem xét, gợi ý nội dung cần kiểm điểm đối với cấp dưới và trực tiếp dự, chỉ đạo; đề cao tính gương mẫu, tự giác kiểm điểm của cấp trên, người đứng đầu, cán bộ giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý.

- Nhận thức sâu sắc về nguy cơ, nhận diện đúng những biểu hiện và đề ra các giải pháp phù hợp để đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi có hiệu quả tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Rà soát, có biện pháp, hình thức xử lý phù hợp đối với những



trường hợp cán bộ, công chức, viên chức, người lao động suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Kịp thời xử lý đơn, thư kiến nghị, phản ánh, khiếu nại, tố cáo liên quan đến suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” và thông tin kết quả cho cá nhân, tập thể có liên quan biết theo quy định.

- Các cấp công đoàn chủ động nắm bắt diễn biến tư tưởng của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động để có chủ trương, giải pháp xử lý kịp thời, hiệu quả. Tăng cường giáo dục phẩm chất đạo đức và trách nhiệm công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; rèn luyện phong cách làm việc khoa học, cụ thể, sâu sát cơ sở cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo thuộc quyền quản lý, khắc phục tình trạng quan liêu, vô cảm trước những khó khăn, bức xúc của người lao động.

- Việc đánh giá, xếp loại tổ chức công đoàn và cán bộ, công chức, viên chức hàng năm hoặc khi chuẩn bị bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, điều động công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức phải xem xét tiêu chí: chương trình hành động của tập thể và kế hoạch của cá nhân; kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao; kết quả thực hiện cam kết rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống; tự phê bình và phê bình; sự nêu gương của cán bộ lãnh đạo, quản lý; hiệu quả đấu tranh, khắc phục suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

- Duy trì và nâng cao hiệu quả trong công tác tuyên truyền về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của Ngành, phổ biến giáo dục pháp luật, đấu tranh phòng, chống suy thoái, quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; các hoạt động công đoàn, phong trào công nhân, viên chức, lao động trên Website Tỉnh ủy, Báo Lao động, Trang thông tin điện tử Công đoàn Bình Thuận, Chuyên mục “Lao động và Công đoàn” trên Đài Phát thanh – Truyền hình Bình Thuận. Biểu dương kịp thời những cá nhân, tập thể tích cực, điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt; khen thưởng kịp thời, đúng người, đúng việc đối với những tập thể, cá nhân có thành tích; xử lý nghiêm minh những tập thể, cá nhân vi phạm.

*\* Thời gian thực hiện: Tiến hành thường xuyên và kiểm điểm cuối năm.*

### **3. Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy định, quy chế của tổ chức công đoàn phù hợp với yêu cầu của Nghị quyết:**

- Trên cơ sở các quy định của Đảng, Nhà nước, các cấp công đoàn thực hiện việc rà soát, bổ sung những quy định đối với cán bộ, công chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, người đứng đầu cơ quan hoàn thiện các quy định về kiểm soát việc thực thi quyền lực của người có chức, có quyền; xác định rõ thẩm quyền trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong từng công việc; xây dựng nội quy, quy chế đối với cán bộ, công chức trong hội họp, đi cơ sở, quy chế sử dụng kinh phí và tài sản công, các nguồn quỹ của công đoàn, tiêu chí các giải thưởng đối với cán bộ công đoàn theo hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; tiếp tục xây dựng, hoàn thiện chuẩn mực đạo đức công vụ sát với chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; các tiêu chí đánh giá, xếp loại công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên cơ sở vững mạnh, quy



chế đánh giá cán bộ công đoàn hàng năm; khắc phục tình trạng nề nang, né tránh, ngại va chạm trong kiểm điểm tự phê bình và phê bình.

- Hướng dẫn công tác đại hội công đoàn, nhân sự cho đại hội công đoàn các cấp; tổng hợp ý kiến góp ý sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam (Khóa XII); xác định Đề án giải quyết việc làm, thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả việc tinh giản biên chế gắn với đẩy mạnh, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn theo Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị.

- Xây dựng, hoàn thiện và thực hiện có hiệu quả các quy định, quy chế về chế độ trách nhiệm, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, tác phong, lối sống, việc thực hiện quy chế làm việc, quy chế văn hóa công sở, quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong hệ thống công đoàn.

*\* Thời gian thực hiện: Trong năm 2017 và thực hiện thường xuyên.*

#### **4. Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát:**

- Tổ chức thực hiện hoạt động giám sát và phản biện xã hội theo Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị (khóa XI) và các Hướng dẫn của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh. Tham gia cùng các ngành chức năng trong công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động và các chế độ, chính sách có liên quan trực tiếp đến đoàn viên, người lao động tại các doanh nghiệp, đặc biệt là các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước.

- Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đẩy mạnh công tác kiểm tra định kỳ hoặc đột xuất việc tổ chức thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam, công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn theo đúng quy định.

- Các cấp công đoàn, thủ trưởng cơ quan, đơn vị tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và công khai kết quả để góp phần đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá"; rà soát đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền quản lý và đề xuất xử lý nghiêm những trường hợp suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá", không bảo đảm về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình bổ nhiệm, năng lực và hiệu quả công tác thấp, nhất là những trường hợp người nhà, người thân của cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp có nhiều dư luận.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát để nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, xử lý nghiêm minh đối với những cán bộ sai phạm theo quy định của pháp luật; tập trung xử lý dứt điểm các vụ việc nổi cộm phát sinh được dư luận quan tâm và công khai kết quả xử lý.

- Thực hiện nghiêm việc kê khai tài sản, thu nhập, giải trình và giám sát việc tăng giảm tài sản của đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức. Cơ quan đề xuất đề bạt, bổ nhiệm cán bộ phải tiến hành thẩm định, xác minh, đánh giá tính trung thực của việc kê khai tài sản, thu nhập và công khai theo quy định.

- Xử lý những tập thể, cá nhân suy thoái nghiêm trọng về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, có lời nói và việc làm biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" nghiêm trọng. Người đứng đầu cơ quan phải chịu trách nhiệm nếu không kịp thời



phát hiện hoặc phát hiện mà chậm xử lý đối với các biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá".

- Hàng năm, người đứng đầu và từng đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động phải có cam kết bằng văn bản về việc rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá"; thủ trưởng cơ quan, đơn vị kiểm tra, giám sát việc thực hiện cam kết của đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị.

- Thực hiện nghiêm Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính các cấp; Chỉ thị số 27-CT/TU ngày 01/10/2012 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy "Về việc nâng cao trách nhiệm và chấn chỉnh tác phong, giờ giấc làm việc, ý thức chấp hành của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh". Không tổ chức tiệc tùng "liên hoan", "gặp mặt" khi hội họp, được đề bạt, thuyên chuyển công tác và việc cưới hỏi, ma chay, giỗ, tết... xa hoa, lãng phí với mục đích không lành mạnh, gây phản cảm trong dư luận xã hội.

*\* Thời gian thực hiện: Triển khai thường xuyên.*

### **5. Phát huy vai trò của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong việc thực hiện Nghị quyết:**

- Thực hiện tốt Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và các đơn vị sự nghiệp công lập, trong đó thực hiện đúng, đầy đủ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và của cán bộ, công chức, viên chức; những việc phải công khai để cán bộ, công chức, viên chức biết; những việc cán bộ, công chức, viên chức tham gia ý kiến, người đứng đầu cơ quan, đơn vị quyết định; những việc cán bộ, công chức, viên chức giám sát, kiểm tra...

- Thủ trưởng cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc việc tiếp công dân định kỳ hoặc đột xuất theo quy định để tiếp nhận thông tin, lắng nghe, đối thoại trực tiếp và xử lý những phản ánh, kiến nghị của quần chúng nhân dân, của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, nhất là về những biểu hiện suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động.

*\* Thời gian thực hiện: Thường xuyên hàng năm.*

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:**

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) với quyết tâm chính trị và thống nhất cao; từng đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ đề cao trách nhiệm cá nhân, thực sự gương mẫu, tự giác, nghiêm túc trong việc thực hiện Nghị quyết.

- Các Ban, Trung tâm Tư vấn pháp luật, Trường Trung cấp nghề Kinh tế - Kỹ thuật Công đoàn Bình Thuận, liên đoàn lao động cấp huyện, công đoàn cấp ngành căn cứ Chương trình hành động của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh và cấp ủy cùng cấp tổ chức triển khai thực hiện đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc ngành, địa phương, đơn vị; định kỳ hàng năm sơ kết, báo cáo

kết quả thực hiện Chương trình hành động về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Văn phòng). Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh thường xuyên theo dõi, chỉ đạo và đôn đốc kiểm tra việc triển khai thực hiện ở các cấp công đoàn.

- Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở căn cứ Chương trình hành động này chỉ đạo các công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn, cụ thể hóa thành nhiệm vụ thường xuyên trong chương trình, kế hoạch công tác hàng năm để tổ chức thực hiện đạt hiệu quả./.

Nơi nhận: *HL*

- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Ủy viên Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- Các ban, Văn phòng; các đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Các LĐLĐ cấp huyện, công đoàn cấp ngành;
- Lưu: TH, Văn thư./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Trần Văn Dũng**