

BÁO CÁO
SƠ KẾT 05 NĂM (2012 – 2016)
TRIỂN KHAI TỔ CHỨC “THÁNG CÔNG NHÂN”

Thực hiện Kế hoạch số 09/KH-TLĐ ngày 16/3/2016 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc kỷ niệm 130 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886 - 01/5/2016) và “Tháng công nhân” năm 2016 gắn với đánh giá 05 năm (2012- 2016) triển khai tổ chức “Tháng công nhân”. Qua tổng hợp kết quả thực hiện của các cấp công đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả đạt được, cụ thể như sau:

I. TÌNH HÌNH CHUNG

Những năm qua, tình hình kinh tế - xã hội trong tỉnh gặp nhiều khó khăn, thách thức do ảnh hưởng của suy giảm kinh tế trong nước và thế giới nhưng nhìn chung, kinh tế - xã hội trong tỉnh tiếp tục có chuyển biến theo hướng tích cực trên nhiều mặt. Các cấp công đoàn, cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động luôn tích cực tham gia cùng với các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, bảo đảm an ninh chính trị, giữ vững trật tự an toàn xã hội, phát động các phong trào thi đua yêu nước thiết thực, rộng khắp chào mừng Kỷ niệm các ngày lễ lớn và các sự kiện chính trị trọng đại của quê hương, đất nước...

Cùng với sự phát triển kinh tế - xã hội, lực lượng công nhân, viên chức, lao động trong tỉnh không ngừng phát triển cả về số lượng và chất lượng. Tính đến thời điểm 30/5/2016, tổng số công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn là 1.407 CĐCS, tổng số công nhân, viên chức, lao động (nơi có tổ chức Công đoàn) là 77.015 người/44.129 nữ và số đoàn viên công đoàn là 69.770 đoàn viên/39.384 đoàn viên nữ (trong đó khu vực ngoài nhà nước có 262 công đoàn cơ sở, số công nhân lao động là 34.132 người/19.756 nữ; số đoàn viên là 27.644 đoàn viên/15.453 nữ đoàn viên). Chất lượng đội ngũ công nhân, viên chức, lao động trong tỉnh được nâng lên nhiều mặt, đại bộ phận có tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động, có tay nghề cao và khả năng tiếp cận khoa học, sử dụng công nghệ hiện đại. Đa số công nhân, viên chức, lao động có phẩm chất, đạo đức tốt, bản lĩnh chính trị vững vàng, tin tưởng và quyết tâm thực hiện đường lối đổi mới của Đảng. Đời sống cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tương đối ổn định, thu nhập chủ yếu từ lương và được cải thiện nhờ các chính sách của Nhà nước....

Tuy nhiên, cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động vẫn còn lo lắng trước những diễn biến phức tạp về tình hình bất ổn chính trị ở một số nơi trên thế giới, khu vực; hạn hán kéo dài, vấn đề cá chết hàng loạt trên các vùng ven biển miền Trung; tình trạng bạo lực học đường, bắt cóc trẻ em, các vụ án xét xử oan sai... Đặc biệt là vấn đề vệ sinh an toàn thực phẩm tiếp tục gây bức xúc dư luận khi liên tiếp phát hiện các trường hợp như sử dụng hoá chất cho thực phẩm, lạm dụng kháng sinh trong chăn nuôi, thực phẩm bẩn....ảnh hưởng nghiêm trọng tới sức khoẻ con người.

II. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO THỰC HIỆN

Sau khi Ban Bí thư Trung ương Đảng ban hành Thông báo kết luận số 77-TB/TW ngày 24/2/2012 thống nhất lấy tháng 5 hằng năm là “Tháng công nhân” với mục tiêu chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, viên chức, lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.... Trên cơ sở các văn bản chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ban Thường vụ Tỉnh ủy, hằng năm Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đều xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động hưởng ứng “Tháng công nhân” triển khai đến các cấp công đoàn trong tỉnh¹.

Với tinh thần hướng về cơ sở, xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn ngày càng lớn mạnh, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã triển khai tổ chức các hoạt động thiết thực, cụ thể và mang lại hiệu quả cao. Trong đó chú trọng tổ chức các hoạt động có chiều sâu, đem lại lợi ích cơ bản và lâu dài như: Tăng cường công tác tuyên truyền để cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động nắm bắt ngày càng sâu sắc hơn về các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến quyền lợi cũng như nghĩa vụ, trách nhiệm của người lao động và người sử dụng lao động, nhất là Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội v.v... Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, viên chức, lao động; phát động các phong trào thi đua yêu nước, Phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”; Phong trào thi đua yêu nước gắn với đẩy mạnh thực hiện việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”; Phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”...; thăm hỏi, động viên, tặng quà, nhà ở “Mái ấm Công đoàn” cho những đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động; phát triển đoàn viên, thành lập và xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh...

Trên cơ sở đó, có 17/17 (đạt tỉ lệ 100%) Liên đoàn Lao động cấp huyện, công đoàn cấp ngành xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện, hướng dẫn các công đoàn cơ sở phối hợp với chính quyền, chuyên môn cùng cấp để tổ chức các hoạt động phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh triển khai thực hiện

III. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG “THÁNG CÔNG NHÂN”

1. Công tác tuyên truyền, giáo dục

Các cấp công đoàn trong tỉnh đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục chính trị tư tưởng trong công nhân, viên chức, lao động; chuyển tải kịp thời các chủ trương,

¹ Trong 5 năm, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã ban hành các văn bản:

- Kế hoạch số 06/KH-LĐLĐ ngày 24/2/2012 về việc Tổ chức Tháng công nhân - năm 2012;
- Kế hoạch số 16/KH-LĐLĐ ngày 23/4/2013 về việc Tổ chức Tháng công nhân - năm 2013;
- Kế hoạch số 14/KH-LĐLĐ ngày 03/4/2014 về việc Tổ chức Tháng công nhân - năm 2014;
- Kế hoạch số 22/KH-LĐLĐ ngày 07/4/2015 về việc Tổ chức Tháng công nhân - năm 2015;
- Kế hoạch số 18/KH-LĐLĐ ngày 08/4/2015 về việc Tổ chức “Tháng công nhân” năm 2016 và kỷ niệm 130 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886 - 01/5/2016).

đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của Công đoàn đến đoàn viên và người lao động. Trọng tâm:

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến về Hiến pháp, Bộ luật Lao động và Luật Công đoàn (sửa đổi năm 2012) và những văn bản pháp luật có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích, trách nhiệm, nghĩa vụ của cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động để nắm bắt kịp thời, thực hiện sống, làm việc theo Hiến pháp và pháp luật.

- Thông qua tuyên truyền các ngày lễ lớn, các ngày kỷ niệm, các hoạt động văn hóa, thể thao, như: Kỷ niệm Ngày giải phóng hoàn toàn miền Nam, thống nhất đất nước, giải phóng quê hương Bình Thuận; kỷ niệm Ngày Quốc tế lao động 1/5, Kỷ niệm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh và thi đua lập thành tích chào mừng Đại hội XI Công đoàn Việt Nam, Đại hội IX Công đoàn tỉnh và các hoạt động hưởng ứng "Tháng công nhân" hàng năm; đặc biệt là thi đua lập thành tích chào mừng Đại hội Đảng các cấp, Đại hội đại biểu tỉnh Đảng bộ lần thứ XIII và Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng. Đẩy mạnh hoạt động tuyên truyền, giáo dục cho đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động về truyền thống cách mạng vẻ vang của Đảng, của giai cấp công nhân và của tổ chức Công đoàn Việt Nam; khơi dậy, bồi đắp lòng yêu nước và cổ vũ tinh thần tự hào dân tộc, hướng về biên giới, biển đảo, chủ quyền của Tổ quốc. Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong giáo dục, định hướng đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động giữ gìn và phát huy bản sắc văn hóa dân tộc, phát huy tinh thần lao động hiệu quả cao, tăng năng suất, nâng cao chất lượng, góp phần phát triển kinh tế đất nước, địa phương, đơn vị, doanh nghiệp.

- Các cấp công đoàn chủ động tham mưu cho cấp ủy, phối hợp với chính quyền chuyên môn cùng cấp tuyên truyền, thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ Tư, Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) "Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay"; Chỉ thị số 03/CT-TW về đẩy mạnh việc "*Học tập và làm theo tám gương đạo đức Hồ Chí Minh*"; Kết luận số 79-KL/TW ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI) về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về "Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước" đến cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động.

- Tổ chức cho cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tích cực nghiên cứu, tham gia góp ý sửa đổi Hiến pháp năm 1992, Dự thảo Luật Đất đai (sửa đổi) và các văn bản pháp luật có liên quan; góp ý xây dựng dự thảo văn kiện Đại hội Đảng các cấp và văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng... Vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tích cực tham gia hưởng ứng các cuộc thi viết: "Tìm hiểu Hiến pháp nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam" năm 2013; "Truyền thông vì mối quan hệ lao động bền vững". Tuyên truyền về cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội (khóa XIV) và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp, nhiệm kỳ 2016 – 2021; vận động cán bộ, đoàn viên công nhân, viên chức, lao động nêu cao tinh thần, ý thức trách nhiệm, gương mẫu, thực hiện quyền và nghĩa vụ công dân...

- Phối hợp tuyên truyền, triển khai thực hiện Nghị quyết số 3a/NQ-TLĐ ngày 17/02/2014 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao đời sống văn hóa tinh thần của công nhân, lao động khu công nghiệp, khu chế xuất”. Cùng với các sở, ngành chức năng của tỉnh tham gia xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện Đề án “Xây dựng đời sống văn hóa công nhân ở khu công nghiệp đến năm 2015, định hướng đến năm 2020” theo Quyết định số 1780/QĐ-TTg ngày 12/10/2011 của Thủ tướng Chính phủ và Đề án “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2020” theo Quyết định 231/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ. Bên cạnh đó, để không ngừng nâng cao đời sống tinh thần trong cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động, các cấp công đoàn thường xuyên phối hợp tổ chức các cuộc hội thao, hội diễn, tạo sân chơi lành mạnh, bổ ích, thu hút hàng vạn lượt cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tham gia. Đặc biệt, được sự quan tâm của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, sự phối hợp, tạo điều kiện hỗ trợ của Ủy ban nhân dân tỉnh, các sở, ngành, đoàn thể trong tỉnh đối với hoạt động công đoàn. Liên đoàn Lao động tỉnh đã được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cấp 40 tỷ đồng và đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh cấp 1,5 ha đất tại trung tâm thành phố Phan Thiết để xây dựng Nhà Văn hóa Lao động, dự kiến sẽ khởi công xây dựng trong năm 2017.

- Các cấp công đoàn cũng phát huy vai trò của lực lượng nòng cốt để tăng cường nắm bắt tình hình, định hướng tư tưởng đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động. Thường xuyên theo dõi, nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng và dư luận xã hội trong cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động, nhất là ở những địa bàn trọng điểm và doanh nghiệp có đông công nhân lao động. Chủ động đề xuất, kiến nghị với các cơ quan chức năng và người sử dụng lao động để giải quyết những vấn đề bức xúc nảy sinh trong cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động; không để xảy ra việc tranh chấp lao động, đình công tự phát, ảnh hưởng đến sản xuất - kinh doanh, việc làm, đời sống, an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, xây dựng quan hệ lao động hài hòa - ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp. Chủ động đấu tranh chống âm mưu, hoạt động “Diễn biến hoà bình” trên lĩnh vực tư tưởng, văn hoá của các thế lực thù địch.

- Thông qua Bản tin Công đoàn Bình Thuận, Chuyên mục “Lao động & Công đoàn” trên sóng Phát thanh - Truyền hình tỉnh và các phương tiện thông tin đại chúng của Trung ương và địa phương, các cấp công đoàn trong tỉnh thông tin, tuyên truyền về các hoạt động “Tháng công nhân” hàng năm.

Từ việc làm tốt công tác tuyên truyền giáo dục, từng cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động đã ý thức được trách nhiệm và chuyển biến nhận thức một cách rõ nét như: Việc đình công, lãn công ở các doanh nghiệp giảm so với những năm qua thay vào đó là cùng chia sẻ những khó khăn với doanh nghiệp để phát triển.

2. Tổ chức các hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động

Các cấp công đoàn đã lựa chọn các hoạt động có ý nghĩa, phù hợp, thiết thực để chung tay chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động, cụ thể như:

- Phát động phong trào thi đua sâu rộng trong cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động lập thành tích xuất sắc chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện lịch sử chính trị trọng đại của đất nước, bám sát nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị và kế hoạch sản xuất - kinh doanh. Nâng cao hiệu quả Phong trào “Thi đua liên kết phục vụ sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp và phát triển nông thôn”; Phong trào thi đua “Chung sức, chung lòng xây dựng nông thôn mới”. Tiếp tục đẩy mạnh Phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; Phong trào “Giải việc nước, đảm việc nhà”; Phong trào “Xanh, sạch, đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động”. Trong 5 năm qua, các cấp công đoàn đăng ký, thực hiện 538 công trình, sản phẩm chào mừng “Tháng công nhân” trị giá 2.503.820.000 đồng.

- Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, cải cách hành chính; đồng hành cùng doanh nghiệp tập trung tháo gỡ khó khăn, thúc đẩy sản xuất - kinh doanh phát triển, đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động; xây dựng môi trường lao động lành mạnh, bền vững, tạo được việc làm ổn định cho người lao động; chú trọng đào tạo bồi dưỡng nâng cao trình độ chính trị, nghiệp vụ, tay nghề, bậc thợ cho cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động.

- Bằng sự nỗ lực của các cấp công đoàn trong tỉnh cùng với sự phối hợp của chính quyền, chuyên môn cùng cấp, nhân dịp “Tháng công nhân” hàng năm, các cấp công đoàn đã tổ chức thăm hỏi và tặng 1.944 suất quà cho công nhân, lao động có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo, bị tai nạn lao động với tổng trị giá là 791.580.000 đồng; trao 17 căn nhà “Mái ấm công đoàn” cho công nhân, lao động có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở với tổng trị giá là 415.000.000 đồng (trong tổng số 119 căn nhà trị giá 2.865.000.000 đồng đã trao trong 5 năm qua); trao 120 suất học bổng cho các cháu học sinh là con công nhân lao động nghèo với tổng số tiền là 59.500.000 đồng. Từ các nguồn vận động, hỗ trợ như: Công đoàn Giáo dục Việt Nam hỗ trợ kinh phí 500.000.000 đồng cùng với quyết định hỗ trợ từ nguồn ngân sách của Liên đoàn Lao động tỉnh là 300.000.000 đồng để xây dựng nhà công vụ cho Trường THCS Sơn Lâm; Quỹ Tấm lòng vàng Báo Lao động hỗ trợ 369.000.000 đồng để xây dựng nhà công vụ cho Trường tiểu học Suối Kiết, giải quyết chỗ ở cho gần 60 giáo viên đang công tác ở miền núi và vùng sâu; Quỹ Tấm lòng vàng Báo Lao động trao tặng 2.300 áo thun cho công nhân lao động ở một số doanh nghiệp; Chương trình Phúc lợi iCare trao tặng 30 phần quà.... (có bảng số liệu cụ thể kèm theo).

- Phối hợp tổ chức 318 cuộc đối thoại tại nơi làm việc cho 30.107 lượt cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tham gia để lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, những vấn đề bức xúc trong dư luận, kịp thời tham gia với các cơ quan chức năng nhằm tháo gỡ khó khăn, ổn định tư tưởng trong công nhân lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp. Trung bình mỗi năm, Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp Sở Lao động Thương binh và Xã hội tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát từ 30- 40 doanh nghiệp về việc thực hiện các chế độ, chính sách, pháp luật có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Hằng năm, Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức phát động “Tháng công nhân” gắn kỷ niệm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 với các nội dung như: Gặp mặt, tọa đàm, biểu dương, khen thưởng công nhân, lao động có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong lao động - sản xuất. Trong 5 năm, có 197 công nhân tiêu biểu được biểu dương và 128

công nhân có thành tích xuất sắc được nhận bằng khen của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh và UBND tỉnh trao tặng.

3. Nâng cao chất lượng tổ chức công đoàn cơ sở và đoàn viên.

- Các cấp công đoàn đã tích cực đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, phổ biến và thực hiện đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước như: Tổ chức hội thảo, tọa đàm, hái hoa dân chủ, hội thi...; thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, đặc biệt là chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân, lao động.

- Chỉ đạo các cấp công đoàn luôn hướng về cơ sở tạo mọi điều kiện để nâng cao chất lượng kỹ năng, phương thức hoạt động của các công đoàn cơ sở. Công đoàn chủ động và phối hợp tổ chức Hội nghị Người lao động; đối thoại định kỳ, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; xây dựng đội ngũ cán bộ, đoàn viên nòng cốt; thực hiện tốt công tác phát triển đoàn viên và phân công đoàn viên tuyên truyền, giới thiệu người lao động gia nhập vào tổ chức Công đoàn.

- Tổ chức các cụm thi đua trong hoạt động của các công đoàn cơ sở để tham gia các phong trào, hoạt động do Công đoàn cấp trên tổ chức, để có cơ sở xem xét suy tôn, đánh giá xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh hàng năm. Trong thời gian qua các cụm thi đua đã thực hiện khá tốt trong việc tham gia hội diễn Nghệ thuật không chuyên, hội thao, hội thi, thực hiện các hoạt động xã hội, nhân đạo - từ thiện, đề xuất nhân tố điển hình để Công đoàn các cấp khen thưởng cuối năm... Thông qua cách làm mới này đã thu hút đông đảo đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tích cực tham gia, tiết kiệm được nhiều thời gian, kinh phí cho công đoàn cơ sở.

- Trung bình mỗi năm có 82,7% công đoàn cơ sở khu vực nhà nước và 58,6% công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước đạt danh hiệu vững mạnh xuất sắc và vững mạnh.

- Phần lớn các công đoàn cơ sở quản lý tốt tài chính công đoàn cơ sở, mở sổ sách theo dõi, khắc phục tình trạng thất thu kinh phí, đoàn phí công đoàn; chi tiết kiệm, đúng nội dung, đảm bảo nguyên tắc và quy định của Nhà nước, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Các cấp công đoàn cũng đã tích cực tham gia xây dựng Đảng, chú trọng giới thiệu cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp những đoàn viên ưu tú xuất thân từ công nhân, lao động. Tính đến 30/5/2016, các cấp công đoàn đã giới thiệu 6.176 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp và có 2.985 đoàn viên được kết nạp Đảng, trong đó công nhân lao động trực tiếp sản xuất là 131 người.

IV. NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ CHUNG:

1. Ưu điểm.

- Trong 5 năm qua, ngoài sự quan tâm chỉ đạo, hướng dẫn của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, việc tổ chức hoạt động "Tháng công nhân" hàng năm đã được sự quan tâm chỉ đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền, chuyên môn cùng cấp. Kết quả hoạt động này đã có sức lan tỏa, thu hút sự quan tâm hưởng ứng tham gia sôi nổi của các đơn vị, doanh nghiệp và công nhân, viên chức, lao động.

- Lãnh đạo các doanh nghiệp có sự chuyên biến về nhận thức đối với việc chăm lo đời sống, vật chất, tinh thần cho công nhân lao động, thực hiện theo chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Các cấp công đoàn chủ động tham mưu với cấp ủy, phối hợp chặt chẽ với chính quyền, chuyên môn cùng cấp tổ chức các hoạt động với nhiều hình thức phong phú, thiết thực và đã đạt được những kết quả thiết thực qua tổ chức hoạt động của "Tháng công nhân" có ý nghĩa quan trọng, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, góp phần xây dựng giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn ngày càng vững mạnh.

Đại bộ phận công nhân lao động có ý thức chấp hành tốt các chủ trương, nghị quyết của Đảng và pháp luật của nhà nước; tích cực lao động sản xuất, gắn bó, cùng đồng hành vì sự tồn tại và phát triển bền vững của doanh nghiệp.

2. Hạn chế.

- Một số nơi, công tác tuyên truyền, triển khai các hoạt động của "Tháng công nhân" chưa thực sự phong phú, hiệu quả thấp.

- Sự quan tâm, chỉ đạo của cấp ủy, phối hợp của chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội ở một vài nơi trong việc triển khai tổ chức "Tháng công nhân" chưa tốt – còn coi đây là trách nhiệm của tổ chức Công đoàn phải thực hiện.

V. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

- Đối với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Tỉnh ủy, UBND tỉnh tạo điều kiện đầu tư xây dựng cơ sở vật chất và các thiết chế văn hóa ở các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh để công nhân có điều kiện được vui chơi, giải trí sau giờ lao động mệt nhọc.

- Các cấp ủy Đảng, chính quyền cần thường xuyên quan tâm chỉ đạo triển khai tổ chức các hoạt động "Tháng công nhân" hàng năm để thực sự là ngày hội của người lao động, góp phần xây dựng giai cấp công nhân không chỉ là trách nhiệm của tổ chức Công đoàn mà còn là trách nhiệm chung của các cấp, ngành, địa phương và các đoàn thể chính trị - xã hội phải vào cuộc. /A

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (Ban Tuyên giáo);
- Các ban: Tuyên giáo, Dân vận & Văn phòng Tỉnh ủy;
- Văn phòng UBND tỉnh;
- Các đơn vị Khối thi đua 7;
- Đảng ủy Khối CCQ tỉnh và Khối DN tỉnh;
- Thường trực các Huyện ủy, Thị ủy và Thành ủy;
- Các sở, ngành liên quan (nơi có công đoàn cấp ngành);
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các ban và các đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ cấp huyện, công đoàn cấp ngành trong tỉnh;
- Lưu: VT, Ban TG

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



Nguyễn Văn Trương

**BIỂU MẪU BÁO CÁO KẾT QUẢ
5 NĂM (2012 – 2016) TỔ CHỨC THÁNG CÔNG NHÂN**

(Kèm theo Báo cáo số..... ngày... tháng... năm ... của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Thuận)

Năm	Tổ chức lễ phát động		Công tác tuyên truyền			Các hoạt động tiêu biểu “Tháng công nhân”								Tổ chức cuộc thi, hội thao, hội diễn		Hoạt động khác
			Tuyên truyền trực tiếp		Trên PTTT ĐC (tin, bài)	Tổ chức đối thoại		Thăm hỏi, tặng quà		Các công trình, phần việc, sáng kiến		Trao nhà “Mái ấm công đoàn”				
	Cuộc	Lượt người	Số cuộc	Lượt người		Số cuộc	Lượt người	Suất	Trị giá (VNĐ)	Số lượng	Trị giá	Số lượng	Trị giá (VNĐ)	Số cuộc	Lượt người	
2012	4	1,755	482	19,823	26	35	3,665	368	108,680,000	144	367,000,000	2	40,000,000	52	3,154	2
2013	5	2,190	526	23,091	29	50	4,782	316	90,780,000	53	101,000,000	2	40,000,000	96	11,540	3
2014	5	2,087	638	25,254	30	75	6,433	343	135,770,000	107	824,600,000	2	30,000,000	117	12,828	3
2015	4	2,245	601	27,236	30	78	7,607	510	233,750,000	162	824,220,000	5	125,000,000	100	14,323	3
2016	3	2,143	590	23,617	24	80	7,620	527	282,100,000	72	387,000,000	6	180,000,000	64	4,036	4
Tổng cộng	21	10,420	2,837	119,021	139	318	30,107	2,064	851,080,000	538	2,503,820,000	17	415,000,000	429	45881	15

*Ghi chú: Số liệu báo cáo trên chỉ tính riêng trong “Tháng công nhân”; số liệu thăm hỏi, tặng quà bao gồm 120 suất học bổng cho con công nhân lao động.

Người lập

Võ Thị Mỹ Huyền

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC



Nguyễn Văn Trương

