

**TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM**  
**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH BÌNH THUẬN**

Số: 55/BC-LĐLĐ

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

*Bình Thuận, ngày 23 tháng 6 năm 2016*

## **BÁO CÁO**

**Tình hình, kết quả 03 năm (2013-2015) triển khai thực hiện  
Chương trình hành động số 20-NQ/TU, ngày 07/8/2013 của Tỉnh ủy  
(khóa XII) và công tác dân vận 6 tháng đầu năm 2016**

Thực hiện Kế hoạch số 15-KH/BDVTU, ngày 31/3/2016 của Ban Dân vận Tỉnh ủy về việc kiểm tra tình hình, kết quả 03 năm triển khai thực hiện Chương trình hành động số 20-NQ/TU, ngày 07/8/2013 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (khóa XII) và kết quả công tác dân vận 6 tháng đầu năm 2016, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả triển khai thực hiện, như sau:

### **I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG SỐ 20-NQ/TU CỦA TỈNH ỦY (KHÓA XII)**

#### **1. Công tác quán triệt và lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện**

Tiếp thu tinh thần Nghị quyết số 25-NQ/TW của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI), Chương trình hành động số 20-NQ/TU của Tỉnh ủy (khóa XII) “*về tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới*” tại hội nghị cấp tỉnh và Chương trình hành động số 299/CTr-TLĐ ngày 17/3/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã cụ thể hóa, ban hành các văn bản triển khai thực hiện trong hệ thống tổ chức Công đoàn<sup>(1)</sup>; đồng thời, tổ chức quán triệt cho 80 cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp (vào ngày 5/6/2014).

Theo đó, 17/17 Liên đoàn Lao động cấp huyện, công đoàn ngành đã xây dựng kế hoạch triển khai cụ thể đến công đoàn cơ sở và tổ chức học tập, quán triệt cho 90,5% cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động; đồng thời, tổ chức tuyên truyền bằng các hình thức theo điều kiện thực tế tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp (như: hội nghị giao ban, cuộc họp định kỳ, sinh hoạt công đoàn; phát trên hệ thống thông tin nội bộ...).

---

<sup>1</sup> - Kế hoạch số 33/KH-LĐLĐ ngày 12/9/2013 về “Phối hợp tuyên truyền, triển khai thực hiện Chương trình hành động của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (khóa XII); Kế hoạch số 17/KH-LĐLĐ ngày 07/4/2014 về “Tiếp tục thực hiện Chương trình hành động của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (khóa XII) và Chương trình hành động của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện Nghị quyết số 25-NQ/TW, ngày 03/6/2013 của Hội nghị lần thứ 7 Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) về “Tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới”

Qua 3 năm học tập quán triệt, tuyên truyền, thực hiện, nhận thức của các cấp công đoàn và đội ngũ cán bộ, đảng viên, đoàn viên về tầm quan trọng ý nghĩa chiến lược của công tác dân vận trong tình hình mới được nâng lên; nhận thức rõ hơn và toàn diện hơn về công tác dân vận trong tình hình mới. Từ đó, xác định rõ trách nhiệm nòng cốt của hệ thống tổ chức Công đoàn đối với công tác dân vận; góp phần tăng cường, xây dựng mối quan hệ mật thiết gắn bó máu thịt giữa Đảng với Nhân dân.

## 2. Kết quả thực hiện

### 2.1. Công tác tham gia xây dựng tổ chức Đảng vững mạnh; củng cố lòng tin của nhân dân đối với Đảng

Việc duy trì nề nếp và nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp ủy, chi bộ, Đảng bộ luôn được Đảng ủy chú trọng đổi mới, quan tâm chỉ đạo thực hiện theo “*Đề án nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ*” của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh. Quan tâm nâng cao nhận thức cho cấp ủy, đảng viên để thực hiện tốt chức trách nhiệm vụ được giao.

Hàng năm, Đảng ủy đề ra chủ trương, biện pháp tổ chức thực hiện sát hợp với tình hình thực tế tại cơ quan nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và đội ngũ đảng viên. Việc sinh hoạt cấp ủy và sinh hoạt Đảng bộ, chi bộ đều có sự chuẩn bị kỹ về nội dung; đánh giá kết quả lãnh đạo trong thực hiện các nhiệm vụ, đề ra chương trình, nội dung, nhiệm vụ đến; trong sinh hoạt luôn thực hiện đúng các nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt đảng, đặc biệt là nguyên tắc tập trung dân chủ, đảm bảo được tính tự phê bình và phê bình thẳng thắn, chân tình, giúp đỡ nhau tiến bộ. Chất lượng sinh hoạt đảng được nâng lên, bảo đảm tính lãnh đạo, tính giáo dục và tính chiến đấu, đáp ứng được các yêu cầu, nhiệm vụ, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng phát triển vững mạnh.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã thường xuyên thực hiện tốt việc tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) “*Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay*” gắn với tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; thực hiện tốt nội dung “*Nêu cao trách nhiệm - Giữ vững kỷ cương - Chấn chỉnh phong cách*” trong đội ngũ cán bộ chủ chốt. Trong đó, chú trọng xác định và tổ chức thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp khắc phục, sửa chữa những khuyết điểm, yếu kém trong lãnh đạo, chỉ đạo và điều hành<sup>(2)</sup>.

<sup>2</sup>- Qua kiểm điểm về thực hiện Nghị quyết TW 4, Đảng đoàn, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã rút ra 05 việc cấp bách và giải pháp để khắc phục cụ thể như sau:

- Lãnh đạo tổ chức thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 27 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc nâng cao trách nhiệm và chấn chỉnh tác phong, giờ giấc làm việc, ý thức chấp hành của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh; Kiên quyết xử lý những cán bộ, đảng viên cố tình vi phạm.

- Giải quyết kịp thời, có hiệu quả những bức xúc, tâm tư nguyện vọng và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ tập trung hướng về cơ sở; Chấp hành nghiêm túc Quy định những điều đảng viên không được làm, giữ nghiêm kỷ luật phát ngôn: không để lộ, lọt bí mật công tác; phát ngôn đúng lúc, đúng nơi; không tham gia vào các luồng dư luận gây ảnh hưởng xấu đến công việc chung và đến tổ chức.

Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp đã duy trì tốt chế độ sinh hoạt định kỳ; tăng cường công tác nắm bắt thông tin, các góp ý kiến nghị của cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động để tổng hợp, phản ánh các cấp ủy Đảng, chính quyền, cơ quan, đơn vị có liên quan để phối hợp xem xét giải quyết theo quy định<sup>(3)</sup>. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng Kế hoạch số 28/KH-LĐLĐ ngày 24/7/2013 về “Tăng cường phối hợp nắm bắt, cung cấp thông tin, định hướng dư luận xã hội trong các cấp công đoàn, đoàn viên và người lao động” và Quyết định số 83/QĐ-LĐLĐ ngày 12/6/2015 ban hành Quy chế hoạt động của tổ thông tin dư luận xã hội nhằm củng cố mạng lưới thực hiện công tác này. Qua đó, đã hạn chế những việc phát sinh các tư tưởng, thông tin theo chiều hướng tiêu cực và không để xảy ra “điểm nóng”, không để các phần tử xấu lợi dụng kích động công nhân, viên chức, lao động...

Hàng năm, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đều có kế hoạch và chỉ đạo triển khai đến các cấp công đoàn để tổ chức thực hiện về công tác phòng, chống tham nhũng, gắn nhiệm vụ này vào tiêu chí thi đua, bình xét khen thưởng, công nhận các danh hiệu thi đua hàng năm. Thực hiện nghiêm túc việc công khai tài chính công đoàn theo Hướng dẫn số 460/HD-TLĐ ngày 17/4/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công khai tài chính công đoàn; Quyết định số 1594/QĐ-TLĐ ngày 12/12/2007 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp đối với cán bộ, công chức, viên chức công đoàn chuyên trách; thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ, đảng viên trong diện kê khai theo quy định (đạt tỷ lệ 100%)... Đồng thời, thường xuyên rà soát, bổ sung và hoàn thiện các quy chế, quy định về quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; thực hiện phân cấp quản lý tài chính, thường xuyên tổ chức giám sát, kiểm tra, nhắc nhở các đơn vị, không để xảy ra các vụ việc tiêu cực; tăng cường công tác quản lý, sử dụng các nguồn quỹ do tổ chức công đoàn quản lý đúng mục đích, công khai minh bạch, đúng quy chế... Nhờ đó, đến nay, các cấp công đoàn chưa phát hiện và xử lý vụ việc nào về tham nhũng, lãng phí.

---

- Từng đồng chí ủy viên Đảng đoàn, nêu cao tinh thần đoàn kết thể hiện vai trò gương mẫu trong công tác, phát huy trách nhiệm cá nhân. Khẩn trương khắc phục những thiếu sót có nhiều ý kiến quan tâm. Rà soát, bổ sung nguồn cán bộ quy hoạch kế cận, quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, chính trị cho cán bộ Công đoàn.

- Rà soát bổ sung quy định về chức năng, nhiệm vụ của Đảng đoàn để đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ lãnh đạo, chỉ đạo trong thời gian đến. Trên cơ sở đó, phân công lại nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên đảng đoàn.

- Phối hợp với Đảng ủy, Ban Thường vụ, Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh tiến hành rà soát, sắp xếp, kiện toàn, nâng cao chất lượng, phát huy năng lực đội ngũ cán bộ Công đoàn trong toàn hệ thống; trước mắt tập trung củng cố, kiện toàn đội ngũ công tác cán bộ tại cơ quan LĐLĐ tỉnh.

<sup>3</sup>. Trong 3 năm, ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đã tiếp nhận 87 đơn thư, trong đó thuộc thẩm quyền giải quyết của tổ chức Công đoàn có 06 đơn, thẩm quyền giải quyết của các cơ quan chức năng khác có 81 đơn; công đoàn đã giải quyết và tham gia giải quyết: 87 đơn; nội dung các đơn thư chủ yếu liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Tổ chức tiếp 40 lượt cán bộ, đoàn viên, công nhân, lao động đến khiếu nại, tố cáo hoặc gửi đơn khiếu nại, tố cáo; nội dung chủ yếu phản ánh về chế độ chính sách liên quan đến người lao động, tất cả đều được hướng dẫn, giải thích chu đáo có tình, có lý, đúng pháp luật.

## **2.2. Việc phối hợp đẩy mạnh công tác dân vận chính quyền**

Các cấp công đoàn trong tỉnh tích cực chủ động phối hợp với các cấp chính quyền trong việc phối hợp triển khai thực hiện các nhiệm vụ kinh tế – xã hội địa phương theo Quy chế phối hợp giữa UBND tỉnh với Liên đoàn Lao động. Trong đó, tập trung công tác phối hợp phổ biến, quán triệt, nâng cao nhận thức về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác dân vận, về ý thức phục vụ nhân dân, tinh thần trách nhiệm thực hiện nhiệm vụ được giao trong đội ngũ công chức, viên chức; vận động đoàn viên công đoàn gương mẫu, tích cực thực hiện tốt quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ, văn hóa công sở; cải cách thủ tục hành chính...

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở; tổ chức tập huấn cho trên 450 cán bộ công đoàn các nội dung về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở; hướng dẫn nâng cao chất lượng thỏa ước lao động tập thể và hoạt động của Ban thanh tra nhân dân tại các cơ quan, đơn vị.... Đồng thời, với trách nhiệm là thành viên Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, tổ chức công đoàn đã tích cực phối hợp hướng dẫn và tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ tại các cơ quan, đơn vị<sup>(4)</sup>; trong đó, tập trung hướng dẫn việc tổ chức đối thoại trực tiếp giữa tập thể lao động với người sử dụng lao động theo quy định của pháp luật hiện hành; hướng dẫn, theo dõi việc tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, Hội nghị người lao động định kỳ hàng năm<sup>(5)</sup>.

## **2.3 Kết quả đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, chất lượng hoạt động của tổ chức Công đoàn**

Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành Đề án tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn trong tình hình mới, giai đoạn 2010 - 2015 (*Quyết định số 03-QĐ/ĐDLĐLD ngày 02/4/2010*) nhằm triển khai thực hiện Kết luận 62 - KL/TW ngày 08/12/2009 của Bộ Chính trị (khóa X) về tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội; theo đó, các cấp công đoàn đã triển khai các giải pháp thực hiện và đạt nhiều kết quả tích cực, nổi rõ:

- Các cấp công đoàn đã đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, vận động tập hợp, phát triển đoàn viên và xây dựng mới tổ chức cơ sở, nhất là tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước<sup>(6)</sup>.

<sup>4</sup>- Hằng năm, phối hợp với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội kiểm tra tình hình thực hiện pháp luật lao động và quy chế dân chủ cơ sở từ 30 – 40 đơn vị, doanh nghiệp.

<sup>5</sup>- Trung bình mỗi năm, có khoảng 98% cơ quan hành chính, sự nghiệp tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; khoảng 60 – 70% doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn tổ chức Hội nghị người lao động; có 20 đơn vị (gồm: nghiệp đoàn, quỹ tín dụng) tổ chức Hội nghị người lao động. Phối hợp tổ chức 73 cuộc đối thoại tại các doanh nghiệp có đông lao động.

<sup>6</sup>- Tính đến 31/12/2015, đã thành lập mới 109 công đoàn cơ sở, nâng tổng số công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn trong tỉnh lên 1.408 đơn vị, phát triển mới 14.118 đoàn viên, số đoàn viên giảm là 4.374, số đoàn viên tăng thực tế là

- Thường xuyên củng cố, kiện toàn nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức cơ sở, chất lượng đoàn viên. Trung bình mỗi năm có 82,7% công đoàn cơ sở khu vực nhà nước, 58,6% công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước đạt danh hiệu vững mạnh xuất sắc và vững mạnh.

- Đổi mới và từng bước nâng cao công tác đánh giá chất lượng tổ chức công đoàn, chất lượng cán bộ, đoàn viên theo hướng thực chất và sát với tình hình của tổ chức cơ sở; nổi rõ là việc tổ chức các cụm thi đua trong hoạt động của các công đoàn cơ sở để phát động, tham gia các phong trào, hoạt động do Công đoàn cấp trên tổ chức và thực hiện việc suy tôn, đánh giá xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh hàng năm.

- Tổ chức thực hiện tốt chủ trương giao lưu, kết nghĩa với xã vùng đồng bào dân tộc thiểu số (xã Mỹ Thạnh, huyện Hàm Thuận Nam)<sup>(7)</sup>.

- Các cấp công đoàn đã quan tâm giới thiệu cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp những đoàn viên ưu tú xuất thân từ công nhân, lao động. Tính đến 31/12/2015, đã giới thiệu 4.981 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp và có 2.731 đoàn viên được kết nạp Đảng (trong đó công nhân lao động trực tiếp sản xuất là 112 người).

Các cấp công đoàn trong tỉnh đã có nhiều nỗ lực, cố gắng trong công tác xây dựng, quản lý, sử dụng lực lượng cốt cán chính trị; chất lượng cốt cán chính trị đã được quan tâm, từng bước hoạt động có hiệu quả. Đến nay, tổng số cốt cán chính trị trong hệ thống tổ chức Công đoàn toàn tỉnh là 2.780 người (*chiếm tỉ lệ 4,16 % so với tổng số đoàn viên công đoàn; trong đó, số cốt cán chính trị là người dân tộc thiểu số có 158 người - chiếm tỉ lệ 7,22% trên số đoàn viên là người dân tộc thiểu số; số cốt cán chính trị có tín ngưỡng, tôn giáo là 365 người, chiếm tỉ lệ 0,07% trên số đoàn viên là người có tín ngưỡng, tôn giáo*).

Triển khai thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW, số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI); Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã cụ thể hóa và ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai thực hiện<sup>(8)</sup>; đồng

9.744. Toàn tỉnh có 69.199 đoàn viên (Khu vực ngoài nhà nước có 262 công đoàn cơ sở với 26.892 đoàn viên). Trong tỉnh đã thành lập 05 nghiệp đoàn nghề cá với 66 tàu cá đánh bắt xa bờ và kết nạp 670 đoàn viên nghiệp đoàn.

<sup>7</sup> Trong 3 năm, đã tổ chức giao lưu thể thao, thăm hỏi, tặng 33 suất quà cho gia đình liệt sĩ và gia đình có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn với tổng số tiền 10,5 triệu đồng; thăm và tặng quà nhân dịp Tết Trung thu cho các cháu thiếu nhi, học sinh nghèo vượt khó học giỏi với 380 suất quà trị giá 22 triệu đồng; trao tặng một bộ máy vi tính (kể cả máy in) của Liên đoàn Lao động tỉnh cho Ủy ban nhân dân xã, trị giá 15 triệu đồng và tặng một số dụng cụ phục vụ sinh hoạt văn nghệ, thể thao.

<sup>8</sup> Cụ thể:

- Hướng dẫn số 16/LĐLĐ-CSPL ngày 22/9/2014 về Công đoàn thực hiện giám sát và phản biện xã hội theo Quyết định số 217-QĐ-TW của Bộ Chính trị.

- Hướng dẫn số 17/HD-LĐLĐ ngày 03/10/2014 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về "Tiếp tục tuyên truyền, triển khai thực hiện Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI)"

- Kế hoạch số 17/KH-LĐLĐ và Quyết định số 56/QĐ-LĐLĐ ngày 06/4/2015: Giám sát Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trong việc hướng dẫn, kiểm tra các đơn vị doanh nghiệp thực hiện quy định của pháp luật về công tác An toàn vệ sinh lao động.

thời, tổ chức tập huấn các quy định, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn, Ban Thường vụ Tỉnh ủy cho gần 300 cán bộ công đoàn các cấp. Trên cơ sở định hướng và phê duyệt nội dung giám sát, phản biện xã hội của cấp ủy, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng kế hoạch giám sát, thành lập các Đoàn giám sát và đến nay đã thực hiện 02 cuộc giám sát tại Bảo hiểm xã hội tỉnh và Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh. Liên đoàn Lao động cấp huyện đã thực hiện giám sát đối với một số phòng, ban, đơn vị cơ sở. Thực hiện phản biện xã hội, công đoàn các cấp đã tổ chức các hội nghị góp ý đối với dự thảo Văn kiện trình Đại hội lần thứ XII của Đảng, dự thảo Báo cáo chính trị trình Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XIII, Đại hội cấp huyện và cơ sở; đồng thời, tham gia góp ý các dự thảo văn bản do các cấp, các ngành yêu cầu. Ngoài ra, cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh và 100% cơ quan Liên đoàn lao động cấp huyện, công đoàn cấp ngành đã thực hiện nghiêm túc việc đặt “Hòm thư góp ý”, phân công người tiếp nhận xử lý ý kiến góp ý theo đúng quy định.

**2.4. Việc nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, giáo dục; phát huy dân chủ, đại diện bảo vệ các quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên và người lao động; kết quả thực hiện các phong trào thi đua trong các cấp công đoàn**

Các cấp công đoàn đã tích cực nghiên cứu, đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, phổ biến và thực hiện đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhất là: Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, tọa đàm, hái hoa dân chủ, hội thi. Đồng thời còn tập trung tuyên truyền về các văn bản mới ban hành, liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích, trách nhiệm, nghĩa vụ của cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động; kịp thời tuyên truyền, định hướng dư luận trong đoàn viên, công nhân, người lao động khi có vụ việc nổi lên...<sup>(9)</sup>; qua đó, giúp cho cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động có đầy đủ thông tin khi tham gia quan hệ pháp luật và có hành vi ứng xử phù hợp với quy định của pháp luật. Qua 3 năm, các cấp công đoàn đã tổ chức hơn 13.300 cuộc tuyên truyền với trên 221.000 lượt công nhân, viên chức, lao động tham gia; phát hành tài liệu tuyên truyền các loại gần 82.500 bộ.

Thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, đặc biệt là chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân, lao động; các cấp công đoàn trong tỉnh thường xuyên quan tâm đến công tác tổ chức các hoạt động thiết thực nhằm chăm lo cho đoàn viên, công nhân, người lao động có hoàn

- Kế hoạch số 20/KH-LĐLĐ và Quyết định số 57/QĐ-LĐLĐ ngày 06/4/2015: Giám sát Bảo hiểm xã hội tỉnh trong việc thực hiện chế độ, chính sách bảo hiểm xã hội tại các doanh nghiệp ngoài nhà nước trên địa bàn tỉnh, trong đó: tập trung giám sát việc quản lý số lao động được tham gia đóng bảo hiểm xã hội, mức tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội, việc đóng bảo hiểm xã hội, việc thực hiện các chế độ bảo hiểm xã hội cho người lao động.

<sup>9</sup> - Như: Trước việc Trung Quốc hạ đặt trái phép giàn khoan Hải Dương 981 trong Thềm lục địa và vùng Đặc quyền kinh tế của Việt Nam; bồi đắp, xây dựng trái phép các công trình trên các đảo thuộc quần đảo Trường Sa của Việt Nam. Trước việc công nhân đình công, phản đối Điều 60 luật Bảo hiểm xã hội tại các tỉnh Miền Đông Nam bộ...

cánh khó khăn<sup>(10)</sup>. Thông qua các đợt giám sát hoặc phối hợp với các ngành chức năng kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với công nhân, viên chức, lao động và đã phát hiện kịp thời các vấn đề bức xúc, phát sinh ở cơ sở, kiến nghị kịp thời với cấp ủy, chính quyền, người sử dụng lao động có biện pháp giải quyết, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho công nhân, viên chức, lao động. Tiếp tục phối hợp với các ngành chức năng, triển khai Đề án xây dựng đời sống văn hóa công nhân tại các khu công nghiệp đến năm 2015, định hướng đến năm 2020 theo Quyết định 1780/QĐ - TTg ngày 12/10/2011 của Thủ tướng Chính phủ<sup>(11)</sup>.

Tổ chức công đoàn các cấp trong tỉnh đã chú trọng đổi mới và từng bước nâng cao chất lượng việc phát động các phong trào thi đua, các cuộc vận động và phong trào thi đua “*dân vận khéo*”. Trong đó, đã phối hợp triển khai có hiệu quả phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt “*Chuẩn văn hóa*” gắn với phong trào “*Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa*”, phong trào “*Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc*” và các phong trào thi đua do Đại hội IX Công đoàn tỉnh và Đại hội XI Công đoàn Việt Nam phát động. Nhiều phong trào thi đua, cuộc vận động do công đoàn phát động, tổ chức thực hiện đạt hiệu quả cao<sup>(12)</sup>, đặc biệt là phong trào vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động toàn tỉnh tham gia ủng hộ Chương trình “*Tấm lưới nghĩa tình vì ngư dân Hoàng Sa, Trường Sa*”, Chương trình “*Nghĩa tình Hoàng Sa, Trường Sa*”, đóng góp xây dựng Khu tưởng niệm chiến sỹ Gạc Ma với số tiền 5.552.034.658 đồng, trích chuyển ủng hộ số tiền 3.760.000.000 đồng, số tiền còn lại đã xin ý kiến của Thường trực Tỉnh ủy dự kiến tiếp tục chi ủng hộ Hoàng Sa, Trường Sa và biển đảo. Qua 03 năm, đã có nhiều mô hình, điển hình tiêu biểu được biểu dương, khen thưởng<sup>(13)</sup>; thông qua hội nghị điển hình tiên tiến

<sup>10</sup>- Từ nguồn Quỹ “*Mái ấm công đoàn*” và nguồn khác, tổ chức Công đoàn đã hỗ trợ xây dựng 84 căn nhà cho công nhân, viên chức, lao động có hoàn cảnh khó khăn với số tiền 2,085 tỷ đồng. Các cấp công đoàn đã chi thăm hỏi, ốm đau, hoạn nạn, hiếu hỷ... với tổng số tiền 23,3 tỷ đồng. Quỹ “*Tương trợ giáo dục của Công đoàn Giáo dục*” đã chi 970 triệu đồng để mua sắm vật dụng nhà công vụ, thăm hỏi 430 lượt người. Tổ chức cho đoàn viên, lao động vay vốn bằng tín chấp phục vụ sinh hoạt, làm kinh tế gia đình số tiền 24,39 tỷ đồng. Tổ chức hoạt động Tháng công nhân hàng năm với tổng số tiền 346,5 triệu đồng;

<sup>11</sup>- Các cấp công đoàn phối hợp tổ chức 1.848 cuộc hội thao, hội diễn, thu hút hàng vạn lượt công nhân, viên chức, lao động tham gia. Đặc biệt, được sự quan tâm của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, sự phối hợp, tạo điều kiện hỗ trợ của Ủy ban nhân dân tỉnh đối với hoạt động công đoàn, Liên đoàn Lao động tỉnh đã được Tổng Liên đoàn cấp 40 tỷ đồng và đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh cấp 1,5 ha đất tại trung tâm thành phố Phan Thiết để xây dựng Nhà Văn hóa Lao động.

<sup>12</sup>- Tiêu biểu như các phong trào: “*Lao động giỏi, lao động sáng tạo*”, “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*”, “*Thi đua phục vụ sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp và phát triển nông thôn*”, “*Dân vận khéo*”, “*Chung sức chung lòng xây dựng nông thôn mới*”, “*Thi đua học tập nâng cao trình độ học vấn, nghề nghiệp, đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển*”, “*Xanh - sạch - đẹp, đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động*”, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất nhằm mục tiêu “*Năng suất - Chất lượng - Hiệu quả*”, thực hiện cải cách hành chính, xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức “*Trung thành - Sáng tạo - Tận tụy - Gương mẫu*”

<sup>13</sup>- Đã có 264 sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất, làm lợi 5.443 triệu đồng; có 12 công nhân, viên chức, lao động được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo; có 09 công trình được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam gắn biển “*Công trình chào mừng kỷ niệm 85 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam*”. Liên đoàn Lao động tỉnh tặng Bằng khen cho 07 tập thể và 18 cá nhân có thành tích về xây dựng 03 công trình đạt chất lượng cao được gắn biển chất lượng. Liên đoàn Lao động tỉnh đã được Chủ tịch nước tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Nhất; 01 cá nhân được tặng Huân chương Lao động hạng Ba; 03 bằng khen Thủ tướng Chính phủ; 02 cờ và 72 bằng khen của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn; Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh tặng 10 cờ và 621 bằng khen cho các tập thể và cá nhân. Ngoài ra, Liên đoàn Lao động tỉnh được nhận Cờ Thi đua của Ủy ban nhân dân tỉnh

trong phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2015-2020 của tổ chức Công đoàn trong tỉnh đã có 1.232 lượt tập thể, cá nhân được biểu dương, khen thưởng.

### ***2.5. Công tác củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy; đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, bố trí đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp***

Trong những năm qua, tổ chức, bộ máy của cơ quan Liên đoàn Lao động cấp tỉnh, cấp huyện từng bước được sắp xếp kiện toàn; chức năng, nhiệm vụ của các ban, đơn vị trực thuộc được quy định cụ thể, phân định rõ ràng hơn. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc Liên đoàn lao động tỉnh và cấp ngành, cấp huyện được củng cố, tăng cường; năng lực, trình độ chính trị từng bước được nâng cao, đáp ứng ngày càng tốt hơn yêu cầu nhiệm vụ được giao. Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ được chú ý thực hiện; công tác sắp xếp cán bộ có chuyển biến tích cực gắn với công tác quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2015-2020. Mối quan hệ công tác giữa Đảng đoàn Liên đoàn lao động tỉnh với cấp ủy địa phương khá chặt chẽ, tạo chuyển biến tốt hơn trong công tác cán bộ.

Qua 3 năm, đã tổ chức được 62 lớp tập huấn cho 8.936 lượt cán bộ công đoàn các cấp với tổng kinh phí là 2.126.300.000 đồng; 100% cán bộ chuyên trách được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về lý luận nghiệp vụ công đoàn; 74,1% số cán bộ công đoàn không chuyên trách được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về lý luận, nghiệp vụ công tác công đoàn; 100% số cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp, 100% số cán bộ nữ công đoàn cấp trên cơ sở được bồi dưỡng, tập huấn nội dung bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn.

### ***2.6. Công tác phối hợp tham mưu nhằm góp phần đổi mới công tác lãnh đạo của các cấp ủy Đảng đối với công tác dân vận***

Hàng năm, trên cơ sở định hướng các nhiệm vụ của công đoàn cấp trên, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động các cấp đã chủ động phối hợp, tham mưu đề xuất cấp ủy giao các nhiệm vụ trọng tâm cụ thể trong năm; đồng thời, định kỳ hàng quý, tổ chức công đoàn có báo cáo, đề xuất cấp ủy lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các nhiệm vụ trong quý tại cuộc họp giao ban công tác dân vận do Thường trực cấp ủy tổ chức theo Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị. Thông qua đó, Thường trực, Ban Thường vụ cấp ủy đã theo dõi, nắm tình hình và kịp thời chỉ đạo hoạt động của tổ chức công đoàn các cấp.

Thông qua việc thực hiện Quy chế về mối quan hệ công tác với Ban Dân vận, Mặt trận và các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã chủ động phối hợp tham mưu cấp ủy triển khai thực hiện, sơ kết, tổng kết các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến tổ chức Công đoàn và hoạt động công đoàn. Đồng thời, Đảng đoàn Liên đoàn



Lao động tình đã duy trì mối quan hệ thường xuyên với cấp ủy Đảng, các ngành, địa phương trong việc phối hợp lãnh đạo, chỉ đạo triển khai các mặt công tác công đoàn; nhất là đối với trong công tác cán bộ.

Mặt khác, với trách nhiệm là thành viên Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ cơ sở các cấp, tổ chức Công đoàn đã tích cực phối hợp tham mưu các cấp ủy Đảng chỉ đạo, lãnh đạo việc thực hiện quy chế dân chủ tại các địa phương, cơ quan, đơn vị. Đồng thời thực hiện tốt trách nhiệm là thành viên các Ban chỉ đạo do cấp ủy thành lập.

### **3. Nhận xét, đánh giá chung**

#### **3.1. Ưu điểm**

- Trong 03 năm qua, công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động luôn được các cấp công đoàn trong tỉnh quan tâm, bám sát nhiệm vụ cùng với các sự kiện chính trị của đất nước và địa phương. Đi đôi với việc học tập quán triệt nghị quyết của các cấp ủy Đảng, của tổ chức Công đoàn, các cấp công đoàn quan tâm phối hợp với các cấp chính quyền, chuyên môn đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức chính trị, nêu cao tinh thần cảnh giác cách mạng, chủ động đấu tranh phòng ngừa âm mưu, diễn biến hòa bình của các thế lực thù địch trên khắp các lĩnh vực, nhất là lĩnh vực tư tưởng văn hóa, giữ gìn bản sắc văn hóa dân tộc Việt Nam, giữ gìn trật tự xã hội, xây dựng nếp sống văn hóa nơi công sở, doanh nghiệp. Tổ chức cho đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, gắn với triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”; vận động công nhân, viên chức, lao động tích cực hưởng ứng các cuộc vận động... Nhiều cấp công đoàn tổ chức tuyên truyền, giáo dục bằng nhiều hình thức sinh động, phong phú thu hút công nhân, viên chức, lao động hưởng ứng tham gia, có tác dụng giáo dục chính trị, nhân văn sâu sắc; qua đó giáo dục công nhân, viên chức, lao động tự giác học tập, làm theo tư tưởng, tấm gương đạo đức và phong cách Chủ tịch Hồ Chí Minh, không ngừng học tập, tu dưỡng rèn luyện đạo đức cách mạng, nâng cao ý thức tôn trọng pháp luật, thực hiện tốt các quy định của Nhà nước, thực hiện nếp sống văn hóa công nghiệp, góp phần xây dựng đời sống văn hóa cơ sở, kỷ cương, kỷ luật nơi công sở và doanh nghiệp. Quan hệ lao động giữa công nhân lao động với chủ doanh nghiệp cơ bản hài hòa, không để xảy ra tình trạng tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật.

- Công tác tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền vững mạnh về chính trị, tư tưởng và tổ chức được các cấp công đoàn triển khai thực hiện nghiêm túc, bảo đảm về nội dung trình tự và các bước tiến hành. Trên cơ sở bám sát chủ trương, nghị quyết của Đảng đã triển khai nhiều hoạt động phong phú, các cấp công đoàn thường xuyên đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, các hoạt động hướng về cơ sở và luôn xác định cơ sở là địa bàn hoạt động chủ yếu trong triển khai các mặt công tác, nhất là đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước. Phong trào thi đua “Dân vận khéo” được triển khai phù hợp với mỗi cấp, ngành, địa phương, cơ sở, thu hút đông đảo công nhân, viên chức, lao động tham gia..., các cấp công đoàn bám sát chủ

trương và tham mưu một cách toàn diện về sự lãnh đạo của Đảng đối với các mặt hoạt động công đoàn sát với tình hình thực tiễn của phong trào công nhân, viên chức, lao động, góp phần ngày càng củng cố lòng tin của cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động đối với Đảng.

- Công tác dân vận chính quyền đã được phối hợp triển khai thực hiện tương đối tốt thể hiện qua các nội dung của Quy chế về mối quan hệ công tác. Các cấp công đoàn cử cán bộ chủ chốt trong Ban Thường vụ, Ban Chấp hành tham gia vào các hội đồng, các đoàn thanh tra, kiểm tra, giám sát của chuyên môn, Mặt trận, các đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp, thể hiện trách nhiệm thực hiện mối quan hệ trong việc chăm lo, đại diện bảo vệ, triển khai thực hiện và giải quyết các chế độ chính sách có liên quan đến cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động.

- Công tác củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy, đội ngũ cán bộ làm công tác công đoàn được thường xuyên quan tâm triển khai thực hiện theo đúng chủ trương chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Đoàn chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

### **3.2. Một số khó khăn, hạn chế và nguyên nhân**

- Một số nơi, cán bộ công đoàn ở cấp cơ sở chưa thật sự nhận thức rõ nét về công tác dân vận nói chung và công tác vận động công nhân, viên chức, lao động nói riêng, nguyên nhân là do chỉ được tập huấn về những nội dung cơ bản về nghiệp vụ công tác dân vận nói chung, nên khi triển khai các mặt công tác công đoàn còn có những lúng túng và chưa hiểu hết tính chất của công việc để vận dụng linh hoạt trong các mặt hoạt động công đoàn là nhằm góp phần thực hiện tốt chủ trương của Đảng trong vận động công nhân, viên chức, lao động và xây dựng giai cấp công nhân.

- Một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong quá trình triển khai Phong trào thi đua “Dân vận khéo” chưa đạt hiệu quả cao; mô hình, điển hình về “Dân vận khéo” chưa rõ nét và chưa đều khắp trên các mặt hoạt động công đoàn. Nguyên nhân là do sự phối hợp trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo và sự hướng dẫn của công đoàn cấp trên chưa sát với tình hình thực tế đối với mỗi loại hình công đoàn cơ sở.

- Một số tổ chức Công đoàn phối hợp triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, công tác cải cách thủ tục hành chính chưa tốt nên một số cơ quan, đơn vị trong quá trình triển khai thực hiện còn xảy ra tình trạng cán bộ, công chức, viên chức có biểu hiện nhũng nhiễu, gây khó khăn, phiền hà cho người dân và tổ chức có liên quan.

## **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC DÂN VẬN 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2016 (Số liệu tính đến ngày 15/5/2016)**

**1. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng kế hoạch thực hiện nhiệm vụ trọng tâm năm 2016 theo Quyết định số 81-QĐ/TU, ngày 24/12/2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; đồng thời triển khai thực hiện nhiệm vụ dân vận năm 2016 và các văn bản chỉ đạo của cấp trên về công tác dân vận, trọng tâm là:**

- Tổ chức phổ biến, quán triệt và xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng, Nghị quyết Đại hội đại biểu

Đảng bộ tỉnh lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2015- 2020 trong hệ thống tổ chức công đoàn, đoàn viên và người lao động. Tiếp tục đổi mới và đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật nhằm nâng cao nhận thức, kiến thức về chính trị, pháp luật cho đoàn viên và người lao động, đặc biệt là người lao động trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước<sup>14</sup>.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến về kết quả kỳ họp thứ 10, Quốc hội khóa XIII; tuyên truyền về Đại hội phụ nữ các cấp nhiệm kỳ 2016 - 2021. Tích cực tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện tốt nghĩa vụ công dân trong cuộc bầu cử Đại biểu Quốc hội khóa XIV và bầu cử Đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp, nhiệm kỳ 2016-2021. Kết quả trúng cử đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh là đồng chí Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh và 05 đồng chí chủ tịch Liên đoàn Lao động huyện và thị xã trúng cử đại biểu Hội đồng nhân dân huyện và thị xã.

- Chỉ đạo các công đoàn cơ sở trong các cơ quan nhà nước phối hợp tổ chức phổ biến, quán triệt sâu rộng Chỉ thị số 03-CT/TU ngày 26/11/2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc “Tăng cường và nâng cao hiệu quả công tác dân vận của cơ quan nhà nước các cấp trong tình hình mới” đến cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động

**2. Chủ động nắm bắt diễn biến tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng, chính đáng của công chức, viên chức, người lao động, không để xảy ra tình trạng người lao động bị kích động, lôi kéo, xúi giục có hành vi vi phạm pháp luật**

- Tiếp tục duy trì hoạt động Tổ Dự luận xã hội Liên đoàn Lao động tỉnh và các tổ dự luận xã hội, mạng lưới cộng tác viên dự luận xã hội thuộc Liên đoàn Lao động cấp huyện, công đoàn cấp ngành. Định kỳ hàng quý, Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức giao ban dự luận xã hội để theo dõi, nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng và dự luận xã hội trong cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động, nhất là ở những địa bàn trọng điểm và doanh nghiệp có đông công nhân, lao động.

- Triển khai phối hợp đẩy mạnh các hoạt động phong trào toàn dân tố giác, đấu tranh phòng, chống tội phạm đảm bảo an ninh trật tự ở cơ sở. Phối hợp triển khai thực hiện Chỉ thị của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về việc “Tăng cường công tác bảo vệ an ninh, trật tự năm 2016”;

- Triển khai thực hiện kế hoạch của Ban chỉ đạo tỉnh về phối hợp thực hiện công tác dân vận trên lĩnh vực quốc phòng - an ninh.

**3. Tiếp tục tổ chức thực hiện giám sát và phản biện theo Quyết định số 217, 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị (khóa XI), hướng dẫn, quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, tham gia thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới. Tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động và các chế độ, chính sách có liên quan trực tiếp đến đoàn viên, người lao động, đặc biệt là doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước**

<sup>14</sup> Trung tâm Tư vấn pháp luật Liên đoàn Lao động tỉnh đã tư vấn cho 426 lượt người trong đó có 394 lượt được trợ giúp pháp lý. Trung tâm đã phối hợp với các công đoàn cấp trên cơ sở đi làm việc với 44 doanh nghiệp, ký được 11 hợp đồng tư vấn. Tổ chức 5 lớp tư vấn lưu động cho 208 lượt người, thông qua đó tuyên truyền phổ biến Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật an toàn vệ sinh lao động cho 502 công nhân lao động tại các đơn vị ký hợp đồng tư vấn.

- Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thanh tra lao động tại 10 doanh nghiệp<sup>15</sup>. Tham gia đoàn kiểm tra tình hình nợ lương, bảo hiểm xã hội và thanh toán phép năm cho người lao động tại 03 doanh nghiệp<sup>16</sup>.

- Thành lập đoàn kiểm tra thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ và hoạt động của Ban nữ công tại 04 công đoàn cơ sở<sup>17</sup>.

- Tham gia điều tra tai nạn lao động ở Công ty Cổ phần May Phú Long. Phối hợp với Sở Lao động, Thương binh-Xã hội tiến hành thanh tra lao động 3 đơn vị<sup>18</sup>.

- Theo kế hoạch, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh sẽ triển khai thực hiện việc giám sát và phản biện xã hội theo Quyết định số 217, 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị (khóa XI) vào quý III/2016.

+ Nội dung giám sát: Công tác tổ chức đối thoại, công tác thương lượng ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể tại các đơn vị, doanh nghiệp đã quy định tại Bộ Luật Lao động. Đơn vị được giám sát: Sở Lao động, Thương binh và Xã hội.

+ Nội dung phản biện: Các văn bản qui phạm pháp luật khác có liên quan đến công nhân, viên chức, lao động được các cơ quan chủ trì soạn thảo đề nghị.

- Hằng năm đều tham gia đóng góp xây dựng đường điện ánh sáng nông thôn tại các xã đang thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới và thực hiện tốt Chương trình giao lưu, kết nghĩa với xã thuần đồng bào dân tộc thiểu số (xã Mỹ Thạnh, huyện Hàm Thuận Nam).

#### **4. Tình hình tổ chức bộ máy, cán bộ**

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đang tiếp tục hoàn chỉnh Đề án về biên chế theo Quy định 282-QĐ/TW của Ban Chấp hành Trung ương để trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phê duyệt.

Khó khăn nhất đối với biên chế hiện nay là các cơ quan chuyên trách công đoàn (trong đó có tỉnh, ngành, huyện) vừa thực hiện nhiệm vụ chính trị do cấp ủy đồng cấp giao vừa hoàn thành chức năng, nhiệm vụ do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam quy định. Do vậy, việc thực hiện theo Quy định 282-QĐ/TW của Ban Chấp hành Trung ương thì biên chế được giao cho cấp tỉnh, cấp huyện quá thấp không đủ để bố trí theo vị trí việc làm.

#### **5. Một số hoạt động khác**

- Hướng dẫn các cấp công đoàn cơ sở tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động năm 2016; tổ chức Chương trình “Tết sum vầy năm 2016” cho 252 công nhân, lao động có hoàn cảnh khó khăn; hoạt động “Tháng công nhân năm 2016” và hỗ trợ cho đoàn viên nghiệp đoàn nghề cá có hoàn cảnh khó khăn.

<sup>15</sup> Điện lực Bình Thuận, Xăng dầu Petro, Công ty cổ phần Thương mại Bình Thuận, Công ty Cổ phần Du lịch Bình Thuận, Chi nhánh Mobiphone Bình Thuận, Công ty TNHH Pegas Việt Nam chi nhánh Bình Thuận, Công ty TNHH Sơn Tuyền, Công ty TNHH Thương mại Sản xuất Quán Trung, Đại học Phan Thiết, Công ty Cổ phần Phú Long.

<sup>16</sup> Công ty TNHH Du lịch Phương Nam, Công ty TNHH Chiến Thắng, Công ty TNHH Mộ thành viên Cao su Bình Thuận.

<sup>17</sup> Công ty TNHH Right Rich, Công ty TNHH Rals Quốc tế Việt Nam; Công ty TNHH Biển Xanh; Công ty TNHH A&B.

<sup>18</sup> Điện lực Bình Thuận, Xăng dầu Petro và Công ty Cổ phần Thương mại Bình Thuận.

- Nâng cao kỹ năng nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp; sửa đổi, bổ sung nội dung, quy trình, phương pháp đánh giá chất lượng tổ chức công đoàn, đoàn viên theo hướng thực chất.

- Các cấp công đoàn tập trung tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên và xây dựng mới tổ chức cơ sở, nhất là tổ chức Công đoàn trong doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước. Tiếp tục quan tâm giới thiệu cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp những đoàn viên ưu tú xuất thân từ công nhân, lao động<sup>19</sup>.

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua trong các cấp công đoàn; đề ra các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng và hiệu quả các phong trào, cuộc vận động do tổ chức công đoàn phát động. Tăng cường công tác quản lý, sử dụng hiệu quả, đúng mục đích, đúng quy định các nguồn vốn, nguồn quỹ do công đoàn quản lý

- Quản lý, giám sát việc thực hiện các hạng mục Dự án Trường Trung cấp nghề Kinh tế - Kỹ thuật Công đoàn Bình Thuận đảm bảo theo tiến độ thời gian quy định.

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) "Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay" gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh./.

**Nơi nhận:**

- Đoàn kiểm tra;
- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT + TG.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Xuân Phổ**

<sup>19</sup> - Thành lập mới 09 công đoàn cơ sở. Trong đó, thành lập mới do vận động 05 công đoàn cơ sở, thành lập do chia tách 04 công đoàn cơ sở. Tổng số công đoàn cơ sở giảm là 11 (trong đó, giải thể 03, sáp nhập và chia tách 08). Đoàn viên kết nạp mới: 2.306; tổng số đoàn viên giảm: 1.573<sup>19</sup>. Số đoàn viên tăng thực tế là 733. Tính tới thời điểm báo cáo, toàn tỉnh có 1.407 công đoàn cơ sở, (khu vực ngoài nhà nước có 261 công đoàn cơ sở); đoàn viên có 69.770 người/39.384 nữ (tăng 610 đoàn viên so với đầu năm), khu vực ngoài nhà nước có 24.817 đoàn viên. Giới thiệu 1.195 đoàn viên ưu tú để bồi dưỡng lớp nhận thức về Đảng, đã kết nạp Đảng 254 người.

