

Số: 56/BC-LĐLĐ

Bình Thuận, ngày 30 tháng 6 năm 2016

BÁO CÁO
THỰC TRẠNG TỔ CHỨC VÀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN NỮ CÔNG QUẢN
CHUNG KHU CÔNG NGHIỆP BÌNH THUẬN

Thực hiện công văn số 613/LĐLĐ ngày 27/4/2016 về việc khảo sát, báo cáo tình hình tổ chức và hoạt động của Ban Nữ công quản chung Công đoàn các Khu công nghiệp (KCN), Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh báo cáo tình hình hoạt động như sau:

I. TÌNH HÌNH CHUNG

1. Tình hình nữ CNLĐ trong các KCN:

Khu Công nghiệp tỉnh Bình Thuận hiện có 33 doanh nghiệp, trong đó có 07 doanh nghiệp đang tạm ngừng hoạt động sản xuất kinh doanh. Tính đến 31/05/2016 Công đoàn các khu công nghiệp Bình Thuận có 30 Công đoàn cơ sở.

+ Tổng số CNVCLĐ: 8057/ 5747 nữ.

+ Tổng số đoàn viên công đoàn: 5525/ 3692 nữ.

- Trong đó tổng số doanh nghiệp có đông lao động nữ (theo quy định của Nghị định số 85/2015/NĐ-CP ngày 01/10/2015 của Chính phủ):

+ Doanh nghiệp sử dụng từ 10 đến 100 lao động nữ: có 5 doanh nghiệp

+ Doanh nghiệp sử dụng từ 100 đến 1000 lao động nữ: có 6 doanh nghiệp

+ Doanh nghiệp sử dụng từ 1000 lao động nữ trở lên: có 2 doanh nghiệp

- Lao động nữ trong KCN Bình Thuận chủ yếu là lao động phổ thông làm công nhân trong các công ty may mặc, da giày, đồ gỗ, chế biến nông thủy sản với thu nhập bình quân hàng tháng: 3.700.000 đồng. Hầu hết lao động nữ trong KCN Bình Thuận đang trong độ tuổi sinh sản, phải thường xuyên tăng ca với áp lực từ việc lao động sản xuất theo dây chuyền, đúng quy trình, thời gian, cộng với ô nhiễm, tiếng ồn, khói bụi gây ảnh hưởng rất lớn đến sức khỏe của chị em công nhân. Bữa ăn ca của người lao động ở một số doanh nghiệp tuy đã được cải thiện, nhưng chưa được đảm bảo dinh dưỡng phần nào đó đã ảnh hưởng đến sức khỏe của người lao động cũng như hiệu quả sản xuất. Đời sống tinh thần của lao động nữ tại KCN Bình Thuận còn nhiều hạn chế, vì CNLĐ chỉ quan tâm đến việc làm và thu nhập trang trải cho cuộc sống, không có thời gian để tham gia các hoạt động văn hoá, văn nghệ, luyện tập thể dục thể thao, cũng như học hỏi, trao đổi các kỹ năng về nghề nghiệp, kỹ năng xã hội, nâng cao trình độ...

- Tuy cuộc sống của người lao động còn đối mặt với nhiều khó khăn về tình hình việc làm không ổn định, đời sống thu nhập thấp không đủ để trang trải trong cuộc sống gia đình. Nhưng trong 2 năm gần đây, tình hình quan hệ lao động trong các KCN Bình Thuận tương đối ổn định, không có đình công, không có vụ vi phạm pháp luật lao động nghiêm trọng xảy ra.

2. Tình hình tổ chức Ban Nữ công cấp trên cơ sở KCN:

Công đoàn các KCN Bình Thuận đã thành lập Ban Nữ công quản chúng theo quyết định số 84/QĐ- CĐKCN ngày 08/07/2014. Cơ cấu Ban Nữ công quản chúng Công đoàn các KCN gồm: 01 cán bộ chuyên trách và 02 cán bộ không chuyên trách, (01 đồng chí Trưởng Ban; 01 Phó Ban và 01 Ủy viên). Dưới sự chỉ đạo của Ban Chấp hành Công đoàn các KCN, Ban Nữ công Công đoàn các KCN đã có nhiều cố gắng trong tham mưu tổ chức các hoạt động nữ công. Tuy nhiên, trong quá trình tổ chức thực hiện hoạt động của Ban Nữ công Công đoàn KCN còn nhiều hạn chế, do mới được thành lập, chưa có nhiều kinh nghiệm trong công tác hoạt động nữ công, trong khi Trưởng Ban nữ công quản chúng Công đoàn các KCN là kiêm nhiệm, việc chuyên môn tại doanh nghiệp quá nhiều nên không có nhiều thời gian để tham mưu đề xuất về tổ chức các hoạt động nữ công.

3. Tình hình tổ chức Ban Nữ công công đoàn cơ sở doanh nghiệp trong các KCN.

Công đoàn các KCN Bình Thuận hiện có 14 CĐCS đủ điều kiện thành lập Ban Nữ công quản chúng. Trong đó có 06 Ban Nữ công đã có quyết định thành lập bằng văn bản và đã xây dựng quy chế hoạt động, phân công nhiệm vụ cho các Ủy viên Ban Nữ công quản chúng; 08 CĐCS chưa có quyết định thành lập, nhưng Ban chấp hành CĐCS đã phân công các đồng chí ủy viên BCH phụ trách công tác nữ công; Có 05 CĐCS chưa thành lập Ban Nữ công quản chúng, do CĐCS mới được thành lập và 07 CĐCS không còn hoạt động, do doanh nghiệp đã ngưng sản xuất kinh doanh.

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG BAN NỮ CÔNG QUẢN CHÚNG

1. Công tác chỉ đạo của Ban Chấp hành Công đoàn đối với Ban Nữ công quản chúng.

- Hướng dẫn Ban nữ công Công đoàn các Khu công nghiệp xây dựng Chương trình hoạt động của Ban Nữ công quản chúng và được đưa vào chương trình hoạt động hàng năm của BCH Công đoàn các KCN Bình Thuận; Công đoàn các KCN quan tâm phân bổ kinh phí cho Ban Nữ công quản chúng để tổ chức các hoạt động tuyên truyền về giới và các phong trào hoạt động trong nữ CNLĐ.

- Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức tập huấn Hướng dẫn thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam; tập huấn nghiệp vụ công tác nữ công (trong đó hướng dẫn việc thành lập và hoạt động của Ban nữ công quản chúng cho cán bộ chủ chốt và ban nữ công công đoàn) sau Đại hội Công đoàn các cấp. Hàng năm Liên đoàn Lao động tỉnh có hướng dẫn chỉ đạo Ban Nữ công Công đoàn các KCN các hoạt động về chuyên đề nữ công: hướng dẫn Chương trình nhiệm vụ trọng tâm của công tác nữ công, Kế hoạch

thực hiện NQ6b/TLĐ và chỉ thị 03/TLĐ về phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; Hướng dẫn khen thưởng phong trào “GVN,ĐVN” trong nữ CNVCLĐ; Hướng dẫn tổ chức các hoạt động kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3; Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3); Tháng hành động vì trẻ em (01/06-30/06); Ngày thành lập Hội LHPNVN (20/10); Ngày Gia đình Việt Nam (28/06)...

2. Thực hiện chức năng tham mưu của Ban Nữ công quần chúng.

- Ban Nữ công quần chúng Công đoàn các Khu Công nghiệp chưa thực hiện tốt chức năng tham mưu của Ban Nữ công quần chúng. Nguyên nhân là do cán bộ phụ trách nữ công chủ yếu là kiêm nhiệm, thiếu thời gian, kinh nghiệm cũng như kỹ năng hoạt động nữ công. Việc triển khai thực hiện các hoạt động tại Công đoàn các KCN, cũng như hướng dẫn Ban Nữ công CĐCS hoạt động chủ yếu dựa trên những nội dung các văn bản chỉ đạo của Ban Nữ công LĐLĐ tỉnh, chưa cụ thể hóa để hướng dẫn CĐCS hoạt động theo đặc điểm, tình hình thực tế của đơn vị, doanh nghiệp.

- Hàng năm Ban Nữ công Công đoàn các KCN phối hợp với Ban nữ công LĐLĐ tỉnh tổ chức các lớp tuyên truyền các hoạt động về giới; tổ chức sinh hoạt giao lưu cho người lao động tại CĐCS doanh nghiệp với các nội dung về chế độ chính sách đối với lao động nữ, về bình đẳng giới; chăm sóc SKSS/KHHGD. Ban Nữ công Công đoàn KCN cùng với BCH Công đoàn các KCN thường xuyên quan tâm nắm bắt tình hình, hướng dẫn trực tiếp Ban Nữ công CĐCS hoạt động.

- Ban Nữ công quần chúng chưa thể hiện rõ vai trò đại diện trong việc tham gia giải quyết tranh chấp phát sinh tại doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động nữ, chỉ có các đồng chí ủy viên Ban nữ công là chủ tịch, phó chủ tịch CĐCS tham gia giải quyết các vấn đề liên quan.

- Ban Nữ công Công đoàn KCN và Ban Nữ công CĐCS tham gia đầy đủ các cuộc họp của BCHCĐ cùng cấp, nhưng chưa tham gia ý kiến khi quyết định các vấn đề liên quan đến lao động nữ tại cấp mình.

3. Kết quả thực hiện nhiệm vụ tham mưu giúp BCH Công đoàn cùng cấp để thực hiện một số nội dung sau:

- Ban Nữ công CĐCS được cơ cấu từ tổ trưởng, tổ phó sản xuất tại doanh nghiệp, các chị là người thường xuyên gần gũi với chị em, vì vậy việc nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của chị em một cách kịp thời để tập hợp phản ánh, đề xuất, kiến nghị với BCH Công đoàn bảo vệ quyền và lợi ích của lao động nữ. Ban Nữ công CĐCS chưa thể hiện hết vai trò tham mưu trong công tác tham gia kiểm tra, giám sát để thực hiện chế độ, chính sách LĐN, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của LĐN.

- Tuyên truyền giáo dục cho LĐN: Hàng năm BCH-CĐCS phối hợp với Ban Nữ công LĐLĐ tỉnh tổ chức các lớp tuyên truyền kiến thức chăm sóc sức khỏe sinh sản/Dân số-KHHGD; Đề án “Giáo dục nuôi dạy con tốt”, “Tuyên truyền phẩm chất đạo đức phụ nữ VN thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước”.. cho CNLĐ tại doanh nghiệp; tổ chức sinh hoạt nhân Kỷ niệm Ngày Quốc tế phụ nữ 20/10 dưới hình thức giao lưu bóc thăm trả lời câu hỏi. Công đoàn các KCN triển khai các văn bản chỉ đạo

của cấp trên, các chủ trương chính sách pháp luật của Đảng và Nhà nước đến tất cả Ban Nữ công CĐCS; Kịp thời triển khai các nội dung mới liên quan đến chế độ, chính sách đối với lao động nữ được quy định trong Luật, Nghị Định đến CĐCS để tuyên truyền trực tiếp cho người lao động; ngoài ra Công đoàn các KCN cấp phát tài liệu về: Luật Công đoàn, Luật Lao động, Luật BHXH, các chế độ chính sách liên quan đến lao động nữ...cho CĐCS để truyền truyền dưới nhiều hình thức khác.

- Hàng năm Ban nữ công Công đoàn Các KCN có hướng dẫn khen thưởng và phát động phong trào trong nữ CNLĐ, tuy nhiên phong trào đạt hiệu quả chưa cao, vì chưa được sự tham quan tâm của BCH- CĐCS, hơn nữa do cuộc sống của CNLĐ nữ còn khó khăn, chỉ biết quan tâm đến việc làm và thu nhập trong cuộc sống, nên ít quan tâm tham gia các phong trào hoạt động của công đoàn.

- Ban nữ công quần chúng đã thể hiện được vai trò trong việc tham mưu cho Ban chấp hành Công đoàn phối hợp với Ban Giám đốc Công ty quan tâm chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động; thực hiện đầy đủ chế độ chính sách cho LĐN; xét tăng lương đúng thời hạn quy định.. Đề xuất công ty hỗ trợ tặng quà vào dịp Ngày Quốc tế Phụ nữ (08/3); Ngày thành lập Hội LHPN Việt nam (20/10); tặng quà sinh nhật; thăm hỏi các chị em bị ốm đau, hoạn nạn, tặng quà cho con CNLĐ nhân dịp Quốc tế thiếu nhi (01/6), Tết Trung thu. Hàng năm tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám phụ khoa cho LĐN; tổ chức tham quan, du lịch cho người lao động đạt thành tích tốt trong năm. Ngoài ra hàng năm Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức đến thăm tặng quà cho nữ CNLĐ mắc bệnh hiểm nghèo, con CNLĐ nghèo vượt khó, học giỏi vào các dịp Tết, Ngày Gia đình Việt Nam, Ngày 20/10, Tháng hành động, Tết Trung thu...tại doanh nghiệp.

III. Đánh giá chung về tổ chức và hoạt động của Ban Nữ công quần chúng KCN

1. Kết quả đạt được:

Hoạt động của Ban nữ công quần chúng Công đoàn KCN đã có nhiều cố gắng trong công tác tham mưu giúp Ban Thường vụ, BCH Công đoàn các Khu công nghiệp trong công tác hoạt động nữ công: Tích cực phối hợp với Ban nữ công LĐLĐ tỉnh tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật, chế độ, chính sách đối với lao động nữ, Đề án “Giáo dục phẩm chất, đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước giai đoạn 2010- 2015”, Đề án “Giáo dục 5 triệu bà mẹ nuôi, dạy con tốt” cho LĐN trong các doanh nghiệp. Ban Nữ công quần chúng CĐCS quan tâm thăm hỏi, tặng quà cho chị em CNLĐ vào các ngày Lễ, Tết; tổ chức các buổi tọa đàm, tham quan, du lịch tạo được sự gắn kết giữa chị em với Ban nữ công quần chúng.

* Thuận lợi: Được sự quan tâm chỉ đạo sâu sát của Ban thường vụ LĐLĐ tỉnh, sự tạo điều kiện thuận lợi của Ban Thường vụ, BCH Công đoàn các KCN và sự tham gia ủng hộ nhiệt tình của Ban chấp hành CĐCS các doanh nghiệp, hoạt động của Ban nữ công quần chúng Khu công nghiệp có nhiều thuận lợi.

* Tồn tại, hạn chế, khó khăn và nguyên nhân chủ yếu:

- Hoạt động của Ban nữ công quần chúng Công đoàn các KCN còn có những khó khăn, hạn chế: Một số CĐCS chưa thực sự quan tâm đến công tác hoạt động nữ công, trong đó công tác chăm lo cho lao động nữ còn có gặp nhiều khó khăn: Ban nữ công CĐCS chưa quan tâm gần gũi động viên, chia sẻ với chị em trong lúc ốm đau, hoạn nạn; Chưa tham mưu phối hợp với doanh nghiệp tổ chức cho chị em đi tham quan, du lịch và sinh hoạt giao lưu văn hoá văn nghệ để động viên, giúp đỡ lao động nữ trong công việc cũng như trong đời sống tinh thần. Công tác tổ chức tuyên truyền trong nữ CNLĐ còn hạn chế, do công việc sản xuất kinh doanh liên tục, một số chủ doanh nghiệp chưa quan tâm tạo điều kiện thời gian để tổ chức các lớp tuyên truyền giáo dục trong LDN.

- Nguyên nhân: Ban nữ công quần chúng còn thiếu, cán bộ làm công tác nữ công chưa có nhiều kinh nghiệm, hơn nữa đồng chí trưởng ban nữ công là kiêm nhiệm, ít có thời gian tham gia hoạt động nữ công; tình hình sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp gặp nhiều khó khăn; một số đơn vị Ban Nữ công chưa được sự quan tâm của cấp uỷ, chính quyền; Cán bộ nữ công thường xuyên thay đổi, kiêm nhiệm dẫn đến khó khăn trong việc tổ chức thực hiện công tác hoạt động nữ công.

IV. MỘT SỐ KIẾN NGHỊ

- Đối với Đảng, Nhà nước từ Trung ương đến địa phương:

+ Cần thực hiện nghiêm các chế tài đối với các doanh nghiệp vi phạm các chế độ, chính sách, pháp luật liên quan đến lao động nữ.

+ Trong khi quy hoạch các Khu công nghiệp cần đưa các hạng mục về nhà văn hoá, trung tâm thể dục, thể thao để tạo điều kiện cho công nhân lao động nữ nâng cao đời sống tinh thần.

- Đối với Tổng LĐLĐ Việt Nam:

Cần quan tâm tổ chức tập huấn kỹ năng hoạt động nữ công cho cán bộ làm công tác nữ công; tổ chức các lớp tập huấn về Bình đẳng giới, các Đề án 343,704; cung cấp tài liệu chính thống về công tác giới để làm cơ sở cho các LĐLĐ tỉnh nhân bản tuyên truyền cho các đơn vị, doanh nghiệp trong các khu công nghiệp nhằm phát huy hiệu quả vai trò của Ban Nữ công quần chúng.

V. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP KIẾN TOÀN TỔ CHỨC VÀ NÂNG CAO HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG BAN NỮ CÔNG QUẦN CHÚNG KCN TRONG GIAI ĐOẠN TỚI

1. Nhiệm vụ và giải pháp thực hiện:

- Rà soát, củng cố kiện toàn Ban Nữ công CĐCS, hướng dẫn các CĐCS mới được thành lập để thành lập Ban Nữ công quần chúng; Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng hoạt động cho cán bộ nữ làm công tác nữ công nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ban Nữ công quần chúng trong các doanh nghiệp.

- Tăng cường các hoạt động tuyên truyền, giáo dục trong CNLĐ về chính sách pháp luật lao động, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, công tác Dân

số/SKSS/KHHGD, phẩm chất, đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, giáo dục nuôi, dạy con tốt, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc.

- Tăng cường phối hợp với các cơ quan chức năng kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật lao động nữ; đảm bảo điều kiện lao động và an toàn vệ sinh lao động, chăm sóc sức khỏe sinh sản và chế độ khám sức khỏe định kỳ cho nữ CNVCLĐ; kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, đời sống, việc làm của nữ CNVCLĐ để tham mưu đề xuất với chính quyền, công đoàn quan tâm bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho nữ CNVCLĐ, đặc biệt là đối với lao động nữ trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước.

- Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giải việc nước, đảm việc nhà”, gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”; gắn với việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” trong nữ CNLĐ.

2. Đăng ký số lượng thành lập Ban nữ công quần chúng từ nay đến kết thúc nhiệm kỳ Đại hội XI CĐVN năm 2018.

- Chỉ đạo Công đoàn các KCN, hướng dẫn các CĐCS kiện toàn Ban Nữ công quần chúng theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam quy định; trong thời gian tới kiện toàn 8 Ban Nữ công quần chúng CĐCS tại các doanh nghiệp đủ điều kiện thành lập ban nữ công quần chúng.

- Đăng ký thành lập 05 Ban nữ công quần chúng tại các CĐCS mới được thành lập và xây dựng quy chế hoạt động của ban nữ công quần chúng theo quy định.

Nơi nhận:

- Ban Nữ công Tổng LĐLĐVN;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, NC.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



*Trần Văn Dũng