

BÁO CÁO NHANH

Kết quả giải quyết bức xúc của công nhân Công ty TNHH Quốc tế Right Rich dẫn đến ngừng việc tập thể ngày 07/7/2016

Vào lúc 8h45 phút ngày 07/7/2016, Liên đoàn Lao động tỉnh nhận được điện thoại từ Công đoàn các Khu Công nghiệp báo tin công nhân ngừng việc tập thể tại Công ty TNHH Quốc tế Right Rich, thuộc Khu Công nghiệp Hàm Kiệt 2.

Liên đoàn Lao động tỉnh cùng Công đoàn các Khu Công nghiệp đến hiện trường công ty nắm bắt và giải quyết tình hình, có sự tham gia của đại diện: Ban Quản lý các Khu Công nghiệp, phòng An ninh kinh tế (PA 81) thuộc Công an tỉnh, Công an huyện Hàm Thuận Nam, lãnh đạo công ty, Ban Chấp hành CĐCS công ty và công nhân lao động. Qua kết quả làm việc, Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo tình hình và kết quả giải quyết như sau:

I. Nội dung bức xúc của người lao động

Qua ý kiến của các công nhân đại diện, những vấn đề bức xúc gồm:

1. Về nguồn nước uống và bữa ăn giữa ca:

Công nhân cho biết máy lấy nước uống được để gần khu vực nhà vệ sinh, thức ăn đôi lúc có lẫn tóc, sâu... chưa đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm; xuất ăn liệu có đảm bảo đúng theo số tiền công ty thông báo hỗ trợ là 12.000 đồng không?

2. Về nghỉ phép năm:

- Công ty có dự thảo thông báo yêu cầu công nhân đăng ký nghỉ phép bắt đầu từ ngày 08/7/2016 (gồm phép năm, phép bệnh, phép việc riêng) nhưng không nêu lý do.

- Khi muốn nghỉ phép công nhân đều có xin ý kiến của lãnh đạo công ty, tuy nhiên rất nhiều công nhân không được giải quyết cho nghỉ. Cuối năm công ty không thanh toán cho công nhân những ngày phép chưa nghỉ mà cộng dồn sang năm tiếp theo (việc này tồn tại kéo dài 03 năm nay).

3. Về việc tham gia khóa học tại công ty:

Công ty dự kiến sẽ tổ chức cho công nhân tham gia khóa học vào những ngày không có nguyên liệu sản xuất, tuy nhiên lại quy định: Không hỗ trợ xe đưa đón như ngày làm việc bình thường, công nhân tự túc phương tiện đi lại trong những ngày học và công ty hỗ trợ gấp đôi “tiền hỗ trợ xe buýt” theo cách tính: “150.000 đồng:26 ngày công x 2”, theo đó khoảng: 11.500 đồng/ngày/người (tiền “hỗ trợ xe buýt” nói trên đã được công ty thỏa thuận hỗ trợ cho công nhân lao

động, thể hiện trong Bản Thỏa ước lao động tập thể ký vào tháng 01/2016); trong quá trình học tập nếu vi phạm nội quy (vắng, đi trễ, về sớm, thi điểm thấp...) sẽ bị trừ “tiền thưởng nội quy” (đây cũng là khoản tiền đã được công ty thỏa thuận hỗ trợ cho công nhân lao động thể hiện trong Bản Thỏa ước lao động tập thể ký vào tháng 01/2016).

Công nhân lao động không đồng ý quy định của công ty với lý do:

- Khi công ty không có nguyên liệu sản xuất, nếu bố trí cho công nhân học Nội quy thì vẫn phải thực hiện chế độ như những ngày đi làm bình thường: trả lương, có xe đưa đón.

- Công ty có nhiều công nhân lao động là nữ, lớn tuổi, nuôi con nhỏ nên không thể đảm bảo việc học và thi theo đúng quy định, họ không muốn vì việc này bị trừ tiền thưởng nội quy, ảnh hưởng thu nhập.

II. Kết quả giải quyết

Qua ý kiến phân tích, trao đổi, góp ý của đại diện các cơ quan: Liên đoàn Lao động tỉnh, Công đoàn các Khu Công nghiệp, Ban Quản lý các Khu Công nghiệp, lãnh đạo công ty, ban Chấp hành CĐCS công ty, thống nhất giải quyết những nội dung bức xúc của công nhân lao động như sau:

1. Về nguồn nước uống và bữa ăn giữa ca:

Công ty sẽ chấn chỉnh, di chuyển máy lấy nước uống để ở nơi hợp vệ sinh, đảm bảo nguồn nước uống và bữa ăn giữa ca đạt tiêu chuẩn an toàn vệ sinh thực phẩm, đảm bảo sức khỏe cho công nhân lao động (hiện nay mức hỗ trợ bữa ăn giữa ca là: 13.200 đồng).

2. Về nghỉ phép năm:

Công ty sẽ xem xét, rà soát kỹ việc thực hiện chế độ phép cho công nhân lao động theo đúng quy định của pháp luật: không bắt buộc công nhân lao động đăng ký nghỉ phép vào những ngày chưa có hoặc thiếu nguyên vật liệu sản xuất; không áp dụng việc ứng trước phép năm (trừ trường hợp công nhân lao động tự nguyện viết đơn ứng phép và lãnh đạo công ty đồng ý); trường hợp chưa giải quyết cho công nhân lao động nghỉ hết phép trong năm, công ty sẽ thanh toán tiền phép đúng theo quy định của pháp luật lao động.

3. Về tham gia khóa học:

Trong quá trình sản xuất, trường hợp chưa có hoặc thiếu nguyên vật liệu, công ty sẽ giải quyết cho công nhân lao động nghỉ chờ việc hoặc sắp xếp tham gia khóa học.

Nếu bố trí nghỉ chờ việc, công ty cam kết trả lương cho công nhân lao động theo đúng quy định của pháp luật lao động (theo Điều 98 Bộ Luật lao động năm 2012).

Nếu tham gia khóa học, công ty cam kết trả lương theo đúng quy định của pháp luật lao động và bố trí xe đưa đón công nhân lao động như ngày làm việc bình thường.

Đại diện tổ chức Công đoàn cũng đề nghị lãnh đạo công ty quan tâm hơn đến việc thực hiện đúng những quy định của pháp luật liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân lao động, đảm bảo quan hệ lao động hài hòa, ổn định trong công ty. Tổ chức Công đoàn sẽ tiếp tục theo dõi, giám sát chặt chẽ việc thực hiện các cam kết của công ty cũng như những nội dung khác liên quan đến quyền lợi của công nhân lao động đã được pháp luật quy định.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Xuân Phôi

