

Số: 02 /CT-LĐLĐ

Bình Thuận, ngày 18 tháng 8 năm 2016

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
CỦA BAN THƯỜNG VỤ LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH
Thực hiện Chương trình hành động số 02-NQ/TU ngày 06/6/2016 của
Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và Chương trình hành động số 1155/CTr-TLĐ
ngày 31/7/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện
Nghị quyết Đại hội lần thứ XII của Đảng

Thực hiện Chương trình hành động số 02-NQ/TU ngày 06/6/2016 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (khóa XIII) và Chương trình hành động số 1155/CTr-TLĐ ngày 31/7/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XII của Đảng, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Chương trình hành động từ nay đến năm 2020 như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

- Quán triệt sâu sắc Nghị quyết Đại hội lần thứ XII Đảng Cộng sản Việt Nam; Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII Đảng bộ tỉnh Bình Thuận; Chương trình hành động số 02-NQ/TU ngày 06/6/2016 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (khóa XIII) và Chương trình hành động số 1155/CTr-TLĐ ngày 31/7/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đến các cấp công đoàn và công nhân, viên chức, lao động; vận dụng sáng tạo, phù hợp các Nghị quyết nói trên của Đảng vào thực tiễn phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn; nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của đội ngũ công nhân, viên chức, lao động và tổ chức công đoàn trước yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Đẩy mạnh các phong trào hành động cách mạng trong công nhân, viên chức, lao động và các cấp công đoàn góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an ninh, quốc phòng; bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Không ngừng đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, mở rộng quan hệ phối hợp với các ban ngành, đoàn thể nhằm tạo điều kiện cho tổ chức công đoàn ngày càng phát triển. Đồng thời chủ động tham gia với Đảng, Nhà nước góp phần xây dựng đội ngũ công nhân, viên chức, lao động vững mạnh, là lực lượng tiên phong trong sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước trong sạch, vững mạnh.

2. Chỉ tiêu phấn đấu đến năm 2020

- Kết nạp **12.000** đoàn viên.
- Thành lập công đoàn cơ sở:
- + Khu vực hành chính sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước đạt 100%.

- + Doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước có từ 50 lao động trở lên đạt 100%.
- + Doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước có từ 20 đến dưới 50 lao động đạt 40%.
- Xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh:
 - + Các cơ quan, đơn vị hành chính sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước có ít nhất 80% vững mạnh.
 - + Doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước phấn đấu 50% vững mạnh.
 - Phấn đấu có trên 90% cán bộ công đoàn các cấp được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về lý luận, nghiệp vụ công đoàn.
 - 80% Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp được xếp loại khá trở lên, trong đó có 30% đạt loại xuất sắc.
 - Hàng năm bình quân có 75% nữ đoàn viên, lao động nữ và 85% tập thể nữ đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”. Phấn đấu trong ban chấp hành công đoàn các cấp có 30% cán bộ công đoàn là nữ.
 - Quỹ “Mái ấm công đoàn” hàng năm vận động công nhân, viên chức, lao động đóng góp xây dựng, hỗ trợ từ 20-25 căn nhà cho công nhân, viên chức, lao động có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở.
 - Phấn đấu hàng năm có trên 500 nữ công nhân, viên chức, lao động nghèo được vay vốn từ nguồn Quỹ “Vi nữ công nhân, viên chức, lao động nghèo”.
 - Hàng năm bình quân mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp.
- Phối hợp, tham gia với chính quyền, chuyên môn, chủ doanh nghiệp, người sử dụng lao động để:
 - Triển khai nghị quyết, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ công đoàn đến 100% cơ sở, 95% đoàn viên và người lao động.
 - 100% công nhân, viên chức, lao động chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương.
 - Phối hợp nâng tỷ lệ công nhân, lao động qua đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ hàng năm từ 5-10%.
 - Hàng năm có 15-20% cán bộ, đoàn viên, người lao động được học tập, bồi dưỡng trình độ học vấn và chuyên môn nghiệp vụ.
 - Phấn đấu hàng năm có 100% cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp nhà nước, tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; có từ 50% trở lên công ty cổ phần, công ty trách nhiệm hữu hạn tổ chức hội nghị người lao động.
 - 70% trở lên doanh nghiệp có tổ chức công đoàn ký thỏa ước lao động tập thể; 75-80% công nhân, lao động được giao kết hợp đồng lao động. 65-70% người lao động được thực hiện các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế theo luật định.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tổ chức triển khai học tập, quán triệt sâu sắc, có hiệu quả các Nghị quyết Đại hội Đảng

Chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội lần thứ XII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIII, các Chương trình hành động của Tổng Liên đoàn và Tỉnh ủy đến cán bộ công đoàn cơ sở và người lao động theo hướng thiết thực, hiệu quả; trên cơ sở nắm vững

quan điểm, nội dung của các Nghị quyết gắn với chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, vận dụng sáng tạo vào điều kiện thực tiễn, đề ra các nhiệm vụ trọng tâm để triển khai thực hiện.

2. Tăng cường tuyên truyền, phổ biến, giáo dục, nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề, kiến thức pháp luật cho người lao động, đáp ứng yêu cầu đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước

- Tham mưu cho cấp ủy Đảng các cấp quan tâm giáo dục, đào tạo, phát triển công nhân cả về số lượng và chất lượng; nâng cao trình độ chính trị, ý thức giai cấp, tinh thần dân tộc để người lao động có ý chí vươn lên thoát khỏi nghèo nàn, lạc hậu, luôn phấn đấu cho sự nghiệp cách mạng của Đảng, của dân tộc, phấn đấu vươn lên trong điều kiện phát triển kinh tế tri thức và hội nhập quốc tế.

- Tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh*” trong cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) “*Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay*”, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí; nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác tự phê bình và phê bình; khắc phục những khuyết điểm, hạn chế được chỉ ra qua kiểm điểm tự phê bình và phê bình gắn với giải quyết các vấn đề mới phát sinh theo đúng quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

- Tiếp tục thực hiện Kết luận số 79-KL/TW ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW lần 6 (Khóa X) về “*Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước*” và Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam trong đoàn viên và người lao động; chú trọng nâng cao nhận thức về vai trò, vị trí của đội ngũ công nhân, viên chức, lao động và tổ chức công đoàn trong sự nghiệp đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa; chống âm mưu “*diễn biến hòa bình*” của các thế lực thù địch.

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật cho người lao động để nâng cao hiểu biết pháp luật, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động, đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

- Đẩy mạnh và đa dạng hóa các hình thức, biện pháp tuyên truyền, giáo dục đối với người lao động; chú trọng các hình thức tuyên truyền phù hợp với điều kiện sống và làm việc của công nhân lao động, nhất là công nhân lao động khu vực doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài (FDI) và doanh nghiệp tư nhân.

- Sử dụng hiệu quả các phương tiện thông tin tuyên truyền của tổ chức công đoàn và phối hợp chặt chẽ với các cơ quan tuyên truyền của Đảng, Nhà nước để tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, tuyên truyền về tổ chức công đoàn, nhất là về những kinh nghiệm, gương điển hình tiên tiến trong công nhân, lao động.

- Trường Trung cấp nghề Kinh tế - Kỹ thuật Công đoàn Bình Thuận đẩy mạnh hơn nữa công tác đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề cho công nhân, lao động; nhất là lực lượng lao động trẻ, lao động nông thôn nông dân, nhằm góp phần phát triển về số lượng, nâng cao về chất lượng đội ngũ công nhân, viên chức, lao động.

3. Chăm lo đời sống, đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động

- Tham gia với các cơ quan chức năng giải quyết có hiệu quả những vấn đề bức xúc trong công nhân, lao động như: Việc làm, tiền lương, thu nhập; điều kiện làm việc; chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế; nhà ở, nhà lưu trú, nhà trẻ, mẫu giáo, các thiết chế văn hóa, thể thao nhất là tại các khu công nghiệp tập trung đông công nhân, lao động.

- Hướng các hoạt động về cơ sở, nắm vững tâm tư, nguyện vọng của người lao động, phối hợp chặt chẽ với người sử dụng lao động tổ chức thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; hội nghị người lao động hàng năm bảo đảm thiết thực, hiệu quả; khuyến khích công đoàn cơ sở thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể với nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Đẩy mạnh hoạt động xã hội, tương thân, tương ái trong tổ chức công đoàn;, nâng cao hiệu quả từ nguồn vốn Quỹ "*Quốc gia giải quyết việc làm*", Quỹ "*Mái ấm công đoàn*", Quỹ "*Vì nữ công nhân, viên chức, lao động nghèo*"...

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Trung tâm Tư vấn pháp luật Liên đoàn Lao động tỉnh, các tổ tư vấn pháp luật của liên đoàn lao động cấp huyện, công đoàn cấp ngành; đồng thời phối hợp với các cơ quan nhà nước góp phần giải đáp kịp thời về pháp luật, hỗ trợ pháp lý cho công đoàn cơ sở và công nhân, viên chức, lao động.

- Tham gia thực hiện tốt công tác bảo hộ lao động ở doanh nghiệp, chủ động chăm lo cải thiện điều kiện làm việc, ngăn ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho công nhân, lao động và tham gia bảo vệ môi trường; tích cực tham gia Chương trình Quốc gia về Bảo hộ lao động, An toàn lao động, Vệ sinh lao động.

- Tăng cường công tác phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, Luật Công đoàn, kiến nghị xử lý nghiêm, kịp thời những tổ chức, cá nhân có hành vi vi phạm pháp luật làm ảnh hưởng đến quyền lợi người lao động.

- Kiến nghị với cấp uỷ Đảng, tham gia với Nhà nước có chính sách ưu đãi đầu tư xây dựng thiết chế văn hóa, doanh nghiệp xây dựng nhà ở tập thể cho người lao động, nhất là trong các khu công nghiệp tập trung, các doanh nghiệp có đông công nhân, lao động; yêu cầu doanh nghiệp dành thời gian tổ chức học tập chính trị, sinh hoạt văn hóa, thể thao cho công nhân, lao động, góp phần nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần trong công nhân, viên chức, lao động.

4. Đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, góp phần phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh

- Đổi mới nội dung, phương pháp tổ chức và nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động, trọng tâm là các phong trào thi đua: "*Lao động giỏi, lao động sáng tạo*", "*Thi đua phục vụ công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp và phát triển nông thôn*", "*Thi đua học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn nghề nghiệp, đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển*",....

- Nâng cao hiệu quả phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*”, “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*”...; thực hiện Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới, lồng ghép công tác truyền thông về giới trong hoạt động công đoàn; tăng cường công tác vận động nữ; làm tốt công tác dân số - sức khỏe sinh sản trong công nhân, viên chức, lao động.

- Vận động cán bộ, công chức thực hiện cải cách hành chính, đẩy mạnh cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức “*Trung thành - Sáng tạo - Tận tụy - Gương mẫu*”, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa.

- Làm tốt công tác khen thưởng, kịp thời động viên, khích lệ các tập thể, cá nhân có thành tích trong các phong trào thi đua; chú trọng tôn vinh những công nhân, lao động tiêu biểu có thành tích xuất sắc trong lao động, sản xuất; xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến và gương “*người tốt, việc tốt*” trong công nhân, viên chức, lao động.

5. Đẩy mạnh phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, góp phần xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng và Nhà nước trong sạch, vững mạnh

- Tiếp tục triển khai Chương trình phát triển đoàn viên của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Chương trình phát triển 12.000 đoàn viên đến năm 2020 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh; rà soát, nắm chắc tình hình doanh nghiệp và công nhân trong các loại hình doanh nghiệp, tăng cường công tác vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở ở các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, xác định phát triển đoàn viên mới là trách nhiệm của mỗi cán bộ, đoàn viên và các cấp công đoàn.

- Gắn thành lập công đoàn cơ sở, việc xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh với đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn theo hướng sát cơ sở, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động.

- Quan tâm hơn nữa đến công tác quy hoạch, nhất là cán bộ nữ, gắn với việc bố trí sắp xếp, sử dụng cán bộ; thực hiện chuyển hợp lý cán bộ công đoàn chuyên trách ở các cấp công đoàn. Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có tư duy sáng tạo, có năng lực, trình độ, uy tín, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp.

- Đổi mới nội dung, chương trình, phương pháp tập huấn, bồi dưỡng cán bộ công đoàn theo hướng phù hợp với cán bộ của từng loại hình cơ sở, những vấn đề về kỹ năng hoạt động, kỹ năng xử lý, giải quyết những khó khăn ở cơ sở...Khuyến khích cán bộ công đoàn học tập, nâng cao trình độ về chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị và công đoàn.

- Tăng cường công tác kiểm tra của ban chấp hành, ban thường vụ và ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp; kịp thời phát hiện những nhân tố mới để phát huy; ngăn ngừa vi phạm, khắc phục kịp thời thiếu sót, khuyết điểm.

- Làm tốt trách nhiệm của công đoàn trong việc bồi dưỡng, giới thiệu công nhân ưu tú, nhất là công nhân trực tiếp sản xuất để Đảng xem xét kết nạp theo quy định của Điều lệ Đảng, góp phần phát triển đảng viên, xây dựng tổ chức Đảng trong các loại hình doanh nghiệp.

- Kiến nghị với cấp ủy Đảng, tham gia với Nhà nước xây dựng cơ chế, chính sách đẩy mạnh việc tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng những cán bộ ưu tú xuất thân từ công nhân, nhất là công nhân trực tiếp sản xuất. Tăng dần tỷ lệ cán bộ xuất thân từ công nhân trong cán bộ lãnh đạo các cấp, góp phần tăng cường bản chất giai cấp công nhân của Đảng. Đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng và tạo cơ hội phát triển cho cán bộ công đoàn trẻ, xuất thân từ công nhân có trình độ, năng lực, phẩm chất đạo đức tốt.

- Chỉ đạo công đoàn các cấp vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; tích cực tham gia giám sát và phản biện xã hội. Chủ động tham mưu với các cấp ủy, đảng, chính quyền đồng cấp về những vấn đề mới, diễn biến mới ở cơ sở, nhất là những tác động khi Việt Nam hội nhập quốc tế. Quan tâm những vấn đề mới về hoạt động công đoàn trong tiến trình ký kết và thực thi Hiệp định Đối tác kinh tế chiến lược xuyên Thái Bình Dương (TPP).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Các Ban, Trung tâm Tư vấn pháp luật, Trường Trung cấp nghề Kinh tế - Kỹ thuật Công đoàn Bình Thuận, liên đoàn lao động cấp huyện, công đoàn cấp ngành căn cứ Chương trình hành động của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh và cấp ủy cùng cấp xây dựng kế hoạch của cấp mình và tổ chức triển khai đến cán bộ, đoàn viên, người lao động thuộc ngành, địa phương, đơn vị mình; định kỳ hàng năm sơ kết, báo cáo kết quả thực hiện Chương trình hành động về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Văn phòng). Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh sẽ tổ chức kiểm tra việc xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện ở các cấp công đoàn.

- Các công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn căn cứ Chương trình hành động này và Kế hoạch của công đoàn cấp trên, cụ thể hóa thành nhiệm vụ trong chương trình, kế hoạch công tác hàng năm của cấp mình và tổ chức thực hiện. /.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy; Ban Dân vận, Ban Tuyên giáo, Văn phòng Tỉnh ủy;
- Đảng ủy Khối Các cơ quan tỉnh;
- Ủy viên Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- Các ban, Văn phòng; các đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Các LĐLĐ cấp huyện, công đoàn cấp ngành;
- Lưu: TH, Văn thư./.

