

Số: 71 /BC-LĐLĐ

Bình Thuận, ngày 06 tháng 9 năm 2016

BÁO CÁO

Sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 80-KL/TW, ngày 29/7/2010 của Ban Bí thư Trung ương khóa X về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW của Bộ Chính trị khóa VIII về tăng cường công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài

Thực hiện Kế hoạch số 22-KH/TU ngày 02/8/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc tổ chức sơ kết thực hiện Kết luận số 80-KL/TW, ngày 29/7/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng khóa X.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 80-KL/TW, ngày 29/7/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng như sau:

Phần thứ nhất

Đánh giá kết quả việc triển khai và thực hiện Kết luận số 80-KL/TW, ngày 29/7/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng khóa X

I. Tình hình triển khai và kết quả thực hiện Kết luận

1. Đánh giá công tác chỉ đạo, tổ chức triển khai Kết luận số 80-KL/TW

Thực hiện Kết luận số 80-KL/TW ngày 29/7/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW ngày 23/11/1996 của Bộ Chính trị về “*Tăng cường công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài*”; Công văn số 85-CV/TU, ngày 30/12/2010 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc tổ chức triển khai thực hiện Kết luận số 80-KL/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng.

Nhìn chung, các cấp ủy đảng tại địa phương rất quan tâm đến công tác lãnh đạo, chỉ đạo, chính quyền địa phương tích cực trong việc hỗ trợ xây dựng Đảng, các đoàn thể nhân dân tại các doanh nghiệp, đặc biệt là công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở (CĐCS). Các cấp công đoàn luôn xác định đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn là những nhiệm vụ trọng tâm, quan trọng, mang ý nghĩa sống còn của tổ chức công đoàn, đòi hỏi các cấp công đoàn không ngừng nỗ lực, phấn đấu trên mọi phương diện để hoàn thành các nhiệm vụ, chỉ tiêu do cấp trên giao.

*** Về công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS:**

Thực hiện Chương trình số 1643/CTr-TLĐ, ngày 04/11/2013 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Phát triển đoàn viên giai đoạn 2013-2018”; triển khai Quyết định số 253/QĐ-TLĐ ngày 05/3/2014 của Đoàn Chủ tịch

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên giai đoạn 2013 – 2018

- Ngày 24/3/2014, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch số 11/KH-LĐLĐ về thực hiện Chương trình Phát triển đoàn viên giai đoạn 2013–2018.

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh luôn chú trọng kiện toàn Ban chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập và xây dựng tổ chức CĐCS của tỉnh; chỉ đạo các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiện toàn Ban vận động phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS tại đơn vị.

- Chỉ đạo các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thường xuyên chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng, đơn vị trên cùng địa bàn tiến hành điều tra, khảo sát số lượng doanh nghiệp và lao động tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn, gắn với đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS. Đặc biệt quan tâm đến các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài và doanh nghiệp có từ 30 lao động trở lên.

- Hàng năm Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tiến hành giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS cho các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và đưa kết quả thực hiện chỉ tiêu giao trong năm làm tiêu chí để xem xét đánh giá hoàn thành nhiệm vụ hàng năm của từng đơn vị.

- Duy trì tổ chức họp giao ban hàng quý với các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở để đánh giá tình hình và kết quả thực hiện các chỉ tiêu được giao trong năm, trong đó có chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS do cấp trên giao, đồng thời đề xuất những giải pháp thực hiện về công tác này trong toàn hệ thống.

- Riêng trong năm 2016 “*Năm phát triển đoàn viên*”:

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo quyết liệt công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, đặc biệt chú trọng đến việc thành lập công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp có từ 30 lao động trở lên; các công đoàn cấp trên cơ sở rất quan tâm, dành nhiều thời gian, công sức triển khai thực hiện, cụ thể:

+ Ngày 19/01/2016, đã ban hành Công văn số 25/LĐLĐ-ToC để chỉ đạo, hướng dẫn các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tiếp tục khảo sát, nắm bắt tình hình lao động và doanh nghiệp trên địa bàn.

+ Xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch số 10/KH-LĐLĐ ngày 07/3/2016 về triển khai “*Năm phát triển đoàn viên*”.

+ Biên soạn tờ rơi tuyên truyền về công tác phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS, có phiên dịch ra cả tiếng Anh dùng trong công tác tuyên truyền đối với chủ doanh nghiệp là người nước ngoài.

+ Thành lập Đoàn hỗ trợ về công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS để hướng dẫn, hỗ trợ các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong việc tiếp cận, tuyên truyền, vận động thành lập công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn. Trưởng Đoàn công tác do đồng chí Phó Chủ Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo phụ trách cùng với thành viên các ban Liên đoàn Lao động tỉnh.

*** Về công tác đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn:**

- Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng Đề án tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn trong tình hình mới (giai đoạn 2010 – 2015) ban hành kèm theo Quyết định số 03-QĐ/ĐĐLĐ ngày 02/4/2010; lãnh đạo, chỉ đạo Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn, chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế của từng địa phương, ngành, đơn vị; ban hành các quy chế, chương trình phối hợp hành động, có phân công trách nhiệm cụ thể, xác định rõ lộ trình thời gian và các giải pháp tổ chức thực hiện.

- Ngày 21/10/2011, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng và tổ chức triển khai đến các cấp công đoàn Kế hoạch số 20/KH-LĐLĐ về thực hiện Nghị quyết 6a/NQ-TLĐ của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa X về “*tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS*”.

- Ngày 01/4/2013, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch số 12/KH-LĐLĐ về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn, giai đoạn 2013 – 2018.

- Nhằm từng bước nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước. Ngày 24/10/2013, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch số 41/KH-LĐLĐ về xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước.

- Ngày 03/6/2015, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng và triển khai thực hiện Hướng dẫn số 16/HD-LĐLĐ về “Xây dựng CĐCS, nghiệp đoàn vững mạnh và đánh giá chất lượng hoạt động CĐCS, nghiệp đoàn” theo Hướng dẫn 1931/HD-TLĐ ngày 27/12/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Sau khi tổ chức tổng kết Đề án số 03 về tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn trong tình hình mới (giai đoạn 2010 – 2015). Căn cứ vào tình hình thực tế của địa phương, ngành; nhằm phát huy kết quả đạt được, khắc phục những tồn tại, hạn chế trong hoạt động công đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện Đề án tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn trong tình hình mới (giai đoạn 2015 – 2020) ban hành kèm theo Quyết định số 86/QĐ-LĐLĐ ngày 23/6/2015.

2. Đánh giá kết quả thực hiện Kết Luận số 80-KL/TW.

2.1. Công tác tuyên truyền, giáo dục

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh rất quan tâm và kịp thời tuyên truyền, định hướng những chủ trương của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước; sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác tuyên truyền xây dựng Đảng, các đoàn thể nhân dân trong doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước, hướng dẫn các cấp công đoàn thực hiện tốt công tác tuyên truyền tới toàn thể cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức,

lao động; đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền phù hợp với điều kiện làm việc của từng doanh nghiệp như: tuyên truyền trực tiếp, tuyên truyền theo nhóm, theo ca làm việc, biên soạn tờ rơi, tờ hỏi đáp,... giúp cho người lao động thuận lợi trong việc tiếp thu, dễ nhớ, dễ hiểu và tham gia vào hoạt động tổ chức công đoàn. Kết quả đạt được về công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật như sau:

- Từ năm 2011 đến nay, các cấp công đoàn chủ động tổ chức và phối hợp tổ chức 55 lớp tuyên truyền, phổ biến về các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật nhà nước có liên quan đến người lao động và tổ chức công đoàn đã tuyên truyền cho 18.397 lượt cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động; tổ chức nhiều cuộc thi tìm hiểu về chế độ, chính sách pháp luật liên quan đến người lao động và tổ chức công đoàn, tuyên truyền cho người lao động về Hiến pháp năm 2013, tìm hiểu pháp luật về sở hữu trí tuệ ...; đã phát hành 91.580 tờ rơi, tài liệu tuyên truyền các loại có liên quan đến chế độ, chính sách, pháp luật để tuyên truyền tới cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động.

- Luôn duy trì việc phối hợp với Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh xây dựng, thực hiện chuyên mục "*Lao động và Công đoàn*" được phát sóng 2 kỳ/tháng tại Tỉnh. Chất lượng nội dung các chuyên mục, phóng sự đã bám sát chủ trương, định hướng về công tác tuyên truyền của Đảng, chuyển tải nhiều thông tin quan trọng liên quan đến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động trong toàn tỉnh. Đồng thời, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đang củng cố, xây dựng quy chế, quy định về định mức số lượng cung cấp tin, bài đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và đề xuất chế độ chi nhuận bút viết tin, bài để đảm bảo cho Website Công đoàn Bình Thuận từng bước hoạt động có hiệu quả.

2.2. Công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước

Công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước trong những năm qua đã đạt được một số kết quả nhất định. Số lượng CĐCS và đoàn viên công đoàn trong các doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài không ngừng tăng lên. Nhiều CĐCS đã thể hiện được vai trò vị trí của mình, góp phần tích cực vào sự ổn định và phát triển của doanh nghiệp. Tính từ thời điểm cuối năm 2010 đến 30/6/2016:

- Về công tác phát triển đoàn viên: Đã kết nạp 15.838 đoàn viên, nâng tổng số đoàn viên ngoài khu vực nhà nước lên 27.644 người, tăng 12.308 người so với cuối năm 2010.

- Về thành lập CĐCS: Đã thành lập mới 138 CĐCS, nâng tổng số CĐCS ngoài khu vực Nhà nước lên 262 cơ sở, tăng 74 cơ sở so với cuối năm 2010.

2.3. Kết quả củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS, xây dựng CĐCS vững mạnh trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh rất quan tâm đến chất lượng hoạt động, xây dựng CĐCS vững mạnh; luôn theo dõi các hoạt động, phong trào công đoàn tại các cơ quan, đơn vị trong tỉnh để kịp thời chỉ đạo đổi mới nội dung,

phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; tạo điều kiện cho CĐCS nâng cao tính chủ động, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ; kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước ngày càng đúng thực chất, chú trọng vào chất lượng, không chạy theo thành tích; tỷ lệ xếp loại CĐCS vững mạnh ngoài khu vực nhà nước hàng năm luôn vượt chỉ tiêu đề ra:

- Năm 2011: Đạt 53,44% (vượt 13,44%).
- Năm 2012: Đạt 69,17% (vượt 19,17%).
- Năm 2013: Đạt 51,52% (vượt 11,52%).
- Năm 2014: Đạt 51,42% (vượt 11,42%).
- Năm 2015: Đạt 55,11% (vượt 15,11%).

2.4. Kết quả công tác phát triển đảng trong doanh nghiệp ngoài Khu vực Nhà nước

Công tác phát triển đảng trong doanh nghiệp ngoài Khu vực Nhà nước luôn được Ban Chỉ đạo xây dựng, phát triển tổ chức Đảng, các đoàn thể nhân dân của Tỉnh, hàng năm giao chỉ tiêu đến các cấp công đoàn quan tâm thực hiện việc phát hiện những nhân tố tích cực trong lực lượng đoàn viên công đoàn để tạo nguồn giới thiệu cho Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp. Trong 05 năm (2011 – 2015) các cấp công đoàn đã giới thiệu được 309 đoàn viên công đoàn ưu tú trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước cho Đảng xem xét, bồi dưỡng, trong đó có 203 đoàn viên công đoàn được kết nạp vào hàng ngũ của Đảng.

Ngoài ra, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh còn cụ thể hóa nội dung công tác phát triển đảng vào bảng điểm đánh giá chất lượng hoạt động của các cấp công đoàn, với chỉ tiêu giao hàng năm tại các CĐCS nơi có nguồn **giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên công đoàn ưu tú cho cấp ủy đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp.**

2.5. Việc xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn

- Đối với cán bộ công đoàn *chuyên trách*: Ban thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã phối hợp với trường Chính trị tỉnh tổ chức 01 lớp Trung cấp chính trị - hành chính dành riêng cho 45 cán bộ công đoàn chuyên trách, kết quả 100% được cấp bằng; phối hợp với Trường Đại học Tôn Đức Thắng thành phố Hồ Chí Minh tổ chức 01 lớp Đại học phần công đoàn dành cho 58 cán bộ công đoàn, kết quả 100% được cấp chứng nhận. Ngoài ra, còn cử và tạo điều kiện cho nhiều cán bộ công đoàn chuyên trách được học tập để nâng cao trình độ, năng lực về chuyên môn.

- Đối với cán bộ công đoàn *không chuyên trách*: Công tác bồi dưỡng, tập huấn đến cán bộ CĐCS hàng năm ngày càng được đổi mới, đa dạng cả về nội dung và hình thức, chất lượng tập huấn ngày càng tốt hơn. Kết quả trong 05 năm qua (từ năm 2011 đến 2015) các cấp công đoàn đã tổ chức bồi dưỡng, tập huấn cho hơn 15.107 lượt cán bộ CĐCS.

- Thông qua việc đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn, cán bộ công đoàn các cấp được trang bị những kiến thức mới về chuyên môn, quản lý nhà nước, lý luận chính trị và hiểu biết về pháp luật cũng như những kỹ năng cơ bản của nghiệp vụ công tác công đoàn.

- Về năng lực và nhận thức của cán bộ công đoàn các cấp sau đào tạo, bồi dưỡng đã có nhiều chuyển biến tích cực, cơ bản đáp ứng yêu cầu đổi mới về nội dung và phương thức hoạt động công đoàn trong tình hình hiện nay.

2.6. Đánh giá về tổ chức hoạt động của doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước trước và sau khi thành lập tổ chức CĐCS.

- Khi chưa thành lập CĐCS tại đơn vị, nhiều chủ doanh nghiệp đã sử dụng lao động vừa làm việc, vừa đào tạo tại chỗ, chưa chú trọng đến rèn luyện tác phong công nghiệp, kiến thức về pháp luật lao động cho công nhân lao động. Do đó, nhận thức của người lao động về chính trị, tổ chức kỷ luật, tác phong công nghiệp và chất lượng lao động còn hạn chế. Đời sống tinh thần, tâm tư, nguyện vọng của người lao động chưa được quan tâm đúng mức; các chế độ làm thêm giờ, thời gian nghỉ ngơi, chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hộ lao động ở nhiều doanh nghiệp chưa thực hiện tốt.

- Sau khi thành lập CĐCS, nhiều chủ doanh nghiệp nhận thức được tầm quan trọng, những lợi ích mà tổ chức công đoàn mang lại cho doanh nghiệp và người lao động, đặc biệt trong việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; trong việc chăm lo đời sống, việc làm, tổ chức các hoạt động văn hóa, tinh thần cho người lao động, đồng hành cùng doanh nghiệp trong việc phát triển bền vững. Bên cạnh đó, những chế độ, chính sách, tâm tư, nguyện vọng, bức xúc của người lao động được quan tâm giải quyết kịp thời.

II. Đánh giá chung, nguyên nhân và kinh nghiệm

1. Đánh giá chung

1.1. Ưu điểm

Trong 5 năm qua, được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời của các cấp ủy Đảng, sự phối hợp và tạo mọi điều kiện của lãnh đạo chuyên môn các ban, ngành sự nỗ lực cố gắng của các cấp công đoàn nên công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước đã đạt được nhiều kết quả khả quan:

- Các cấp công đoàn đã quan tâm triển khai thực hiện tốt các ý kiến chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thực hiện Kết luận số 80-KL/TW ngày 29/7/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW ngày 23/11/1996 của Bộ Chính trị.

- Công tác tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước nói chung và tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về lao động và công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước nói riêng đã được triển khai kịp thời đến CĐCS các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, chấp hành tốt pháp luật về lao động và công đoàn, góp phần thực hiện tốt việc tham gia xây dựng Đảng và phát triển thành lập các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội trong doanh nghiệp.

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh rất quan tâm và tập trung chỉ đạo quyết liệt công tác tuyên truyền, vận động thành lập CĐCS, phát triển đoàn viên

trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, đặc biệt là doanh nghiệp có từ 30 lao động trở lên. Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở cũng dành nhiều thời gian, công sức triển khai thực hiện tốt các chỉ tiêu được giao.

- Công tác xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ CĐCS luôn được các cấp công đoàn quan tâm thực hiện. Hàng năm đều tổ chức khảo sát về thực trạng đội ngũ cán bộ CĐCS, qua đó xây dựng kế hoạch tập huấn cho phù hợp sát với tình hình thực tế, đáp ứng nhu cầu tập huấn của cơ sở.

- Về mô hình tổ chức, nội dung và phương thức hoạt động CĐCS hiện nay cơ bản đáp ứng với việc tập hợp đông đảo người lao động gia nhập vào tổ chức công đoàn và tham gia hoạt động công đoàn trong các loại hình doanh nghiệp.

- Công tác xây dựng CĐCS vững mạnh trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước luôn được các cấp công đoàn quan tâm; kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn ngày càng đúng thực chất, đảm bảo dân chủ, khách quan, khắc phục tính hình thức, chú trọng vào chất lượng, không chạy theo thành tích.

1.2. Những hạn chế, khó khăn, vướng mắc và nguyên nhân.

a. Những hạn chế, khó khăn, vướng mắc:

- Công tác khảo sát, tiếp cận, nắm bắt tình hình doanh nghiệp và lao động ngoài khu vực nhà nước để tuyên truyền, vận động thành lập CĐCS còn gặp nhiều khó khăn như thiếu thông tin về doanh nghiệp, thiếu nguồn nhân lực để trực tiếp đi điều tra, khảo sát...

- Việc phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS khu vực ngoài nhà nước còn gặp những khó khăn từ nhiều phía: về tình hình sản xuất - kinh doanh của đơn vị, từ chủ doanh nghiệp, người lao động, tình hình Việt Nam tham gia Hiệp định Đối tác xuyên Thái Bình Dương (TPP) có những quy định về quyền thành lập tổ chức đại diện của người lao động tại cơ sở.

- Một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở do thiếu nhân lực, chưa dành nhiều thời gian, chưa có những giải pháp hiệu quả để tiếp cận, vận động, tuyên truyền, thành lập CĐCS trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước, còn trông chờ vào sự chỉ đạo của cấp ủy đảng, sự hỗ trợ của chính quyền địa phương. Tỷ lệ thành lập CĐCS trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước còn thấp so với tổng số doanh nghiệp đủ điều kiện thành lập tổ chức công đoàn trên địa bàn.

- Việc thực hiện công tác kiểm tra, giám sát về chế độ, chính sách đối với người lao động ở nhiều nơi chưa được quan tâm đúng mức. Một số CĐCS ngoài khu vực nhà nước hoạt động công đoàn còn nhiều khó khăn, lúng túng, chưa thật sự là chỗ dựa vững chắc của đoàn viên và người lao động, việc thực hiện chức năng bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng còn có mặt hạn chế.

- Việc tổ chức phong trào thi đua, phối hợp tổ chức Hội nghị người lao động ở một số doanh nghiệp còn mang tính hình thức. Việc tự chấm điểm xếp loại CĐCS vững mạnh hàng năm ở một số nơi còn nặng về thành tích, chưa sát với thực chất hoạt động của CĐCS.

b. Nguyên nhân của những hạn chế, khó khăn, vướng mắc

- Tình hình sản xuất - kinh doanh của nhiều doanh nghiệp trong tỉnh tuy có chuyển biến tích cực nhưng vẫn còn gặp nhiều khó khăn. Số lao động tại các doanh nghiệp thường xuyên biến động.

- Một số chủ doanh nghiệp chưa nhận thức đầy đủ về lợi ích khi thành lập CĐCS tại doanh nghiệp; ý thức chấp hành pháp luật về lao động và Luật công đoàn chưa tốt, còn tìm cách trì hoãn, né tránh việc thành lập tổ chức công đoàn tại doanh nghiệp; chưa thật sự tạo mọi điều kiện cho công đoàn hoạt động, cho công nhân, lao động được học tập, nghe tuyên truyền về chính sách, pháp luật có liên quan đến người lao động và tổ chức công đoàn.

- Cán bộ CĐCS ngoài khu vực nhà nước hầu hết là kiêm nhiệm, ngại va chạm, nhân sự Chủ tịch CĐCS lại thường xuyên biến động, chủ yếu tập trung vào sản xuất kinh doanh, thời gian dành cho hoạt động công đoàn còn rất hạn chế mặc dù Luật Công đoàn đã có quy định.

- Điều kiện sinh hoạt của công nhân lao động còn gặp nhiều khó khăn về nhà ở, phương tiện đi lại, nhà trẻ cho con của người lao động, thiếu nơi sinh hoạt, vui chơi giải trí... nên họ rất quan tâm đến việc làm và thu nhập để đảm bảo cho cuộc sống gia đình, ít tham gia các hoạt động do công đoàn tổ chức và các tổ chức đoàn thể - chính trị xã hội khác.

- Một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chưa chủ động, chưa có các hình thức phù hợp để tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước, do đó kết quả còn phụ thuộc khá nhiều vào thiện chí của chủ doanh nghiệp.

2. Kinh nghiệm:

Để công tác tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước đạt hiệu quả, cần chú ý tập trung vào một số nội dung chính như sau:

- *Thứ nhất*, phải dành thời gian điều tra, khảo sát để nắm chắc số lượng doanh nghiệp và một số thông tin cơ bản về doanh nghiệp nằm trên địa bàn; thường xuyên theo dõi việc thành lập, giải thể của doanh nghiệp.

- *Thứ hai*, phân loại và dự kiến danh sách các doanh nghiệp sẽ đến tiếp cận tuyên truyền, vận động thành lập CĐCS, ưu tiên các doanh nghiệp có đông lao động hoặc tình hình sản xuất - kinh doanh đang ổn định, phát triển.

- *Thứ ba*, thành lập đoàn đến doanh nghiệp vận động thành lập tổ chức công đoàn cơ sở, ngoài thành phần của tổ chức công đoàn cần mời các thành viên tham gia với đoàn gồm đại diện lãnh đạo các ban, ngành có liên quan cùng với lãnh đạo Ủy ban Nhân dân cấp xã nơi doanh nghiệp đóng trụ sở.

- *Thứ tư*, do biên chế cán bộ công đoàn chuyên trách tại các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có khó khăn, đối với doanh nghiệp đã có tổ chức CĐCS, Ban Chấp hành CĐCS cần phối hợp và thống nhất với phòng nhân sự của doanh nghiệp, khi nhận hồ sơ xét tuyển lao động vào làm việc, sẽ phát tờ rơi tuyên truyền về quyền lợi, trách nhiệm của người lao động khi gia nhập tổ chức công đoàn và đơn xin gia nhập tổ chức công đoàn để cho người lao động tham khảo, nghiên cứu. sẽ giảm thời gian tuyên truyền vận động.

- Đối với cấp tỉnh, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động cấp tỉnh cần thành lập Đoàn hỗ trợ về công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS để giúp các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong việc tiếp cận, vận động thành lập CĐCS trong doanh nghiệp.

* Về xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ CĐCS và phương thức hoạt động; xây dựng CĐCS vững mạnh:

- Các cấp công đoàn ngoài việc tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, công đoàn cấp trên trực tiếp, còn phải chủ động sự đồng thuận, hỗ trợ, tạo điều kiện của chính quyền địa phương và chủ doanh nghiệp.

- Ban Chấp hành CĐCS phải thật sự đoàn kết; kịp thời kiện toàn, củng cố tổ chức và tổ chức thực hiện tốt theo quy chế đề ra, phân công nhiệm vụ cụ thể đối với từng thành viên trong Ban Chấp hành.

- Tranh thủ sự đồng tình của chủ doanh nghiệp, Ban chấp hành CĐCS tạo điều kiện cho cán bộ CĐCS được giao lưu, học tập kinh nghiệm lẫn nhau, thông qua thực tiễn tại từng đơn vị để trao đổi và xử lý các tình huống phát sinh tại cơ sở và hàng năm quan tâm bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động công đoàn.

- Việc tuyển chọn cán bộ công đoàn ở các cấp phải là người có tâm huyết, nhiệt tình, có trình độ về nghiệp vụ công đoàn và năng lực để cụ thể hóa thực hiện các chỉ đạo, hướng dẫn của công đoàn cấp trên, được đoàn viên và người lao động tín nhiệm cao, có tinh thần đấu tranh bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

- Cán bộ công đoàn phải hiểu và thường xuyên gần gũi, nắm bắt những diễn biến tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động để kiến nghị các cấp xem xét giải quyết, từ tình hình thực tiễn tại địa phương, ngành, đơn vị, đề ra các giải pháp hoạt động có hiệu quả nhất, đa dạng hóa phương thức hoạt động cho phù hợp với tình hình thực tế, đáp ứng yêu cầu, nguyện vọng của đoàn viên và người lao động.

Phần thứ hai

Phương hướng và nhiệm vụ, giải pháp nhằm tiếp tục thực hiện có hiệu quả Kết luận số 80-KL/TW, ngày 29/7/2010 của Ban Bí thư Trung ương khóa X

I. Dự báo tình hình công nhân lao động, phát triển các doanh nghiệp tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài

- Việt Nam tham gia vào Hiệp định đối tác xuyên Thái Bình Dương (TPP), trong những năm tới sẽ tạo ra những thay đổi mạnh mẽ về hoạt động công đoàn, sự biến động về đội ngũ công nhân, lao động, về pháp luật Nhà nước có liên quan đến tổ chức và hoạt động công đoàn. Những yếu tố đó sẽ tạo ra tác động vừa tích cực và tiêu cực đan xen lẫn nhau đối với tổ chức và hoạt động công đoàn trong thời gian tới.

- Với mục tiêu xây dựng và phát triển Bình Thuận đến năm 2020 trở thành một tỉnh công nghiệp - dịch vụ theo hướng hiện đại, năng động; cơ sở hạ tầng hiện đại, đồng bộ liên thông với cả nước và Quốc tế; quan hệ sản xuất tiên bộ, đời sống nhân

dân không ngừng được cải thiện, nâng cao, là điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp lớn đầu tư vào Bình Thuận dẫn đến số lượng doanh nghiệp và lao động sẽ tăng nhanh trong thời gian đến. Đây là một thuận lợi nhưng cũng là thách thức không nhỏ đối với tổ chức Công đoàn Tỉnh, đòi hỏi các cấp công đoàn phải không ngừng đổi mới nội dung và phương pháp hoạt động nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

II. Mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp

1. Mục tiêu

- **Về phát triển đoàn viên:** Đến hết năm 2017, số đoàn viên công đoàn toàn tỉnh đạt 74.420 người; phấn đấu đạt tỉ lệ 90% trở lên người lao động trong các CĐCS doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước gia nhập tổ chức công đoàn.

- **Về thành lập CĐCS:** Phấn đấu đến hết năm 2017 thành lập CĐCS ở tất cả các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước đang hoạt động có từ 30 lao động trở lên. Từ năm 2018 trở đi sẽ tiến tới thành lập CĐCS ở các doanh nghiệp có từ 10 lao động trở lên.

- **Về công tác phát triển đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước:** Phấn đấu hàng năm tại các CĐCS nơi có nguồn giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên công đoàn ưu tú cho cấp ủy đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp vào Đảng. Đối với những CĐCS chưa có tổ chức đảng thì giới thiệu về cấp ủy địa phương nơi đoàn viên cư trú.

2. Nhiệm vụ, giải pháp

Nhằm tiếp tục thực hiện có hiệu quả Kết luận số 80-KL/TW ngày 29/7/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW ngày 23/11/1996 của Bộ Chính trị. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề ra một số nhiệm vụ và giải pháp chính như sau:

2.1. Tiếp tục đẩy mạnh, đa dạng hóa công tác tuyên truyền Chỉ thị số 07-CT/TW ngày 23/11/1996 của Bộ Chính trị (Khóa VIII) và Kết luận số 80-KL/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa X) đến tất cả doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước, nhằm nâng cao hơn nữa nhận thức của cán bộ, đảng viên và chủ doanh nghiệp về sự cần thiết khách quan, tầm quan trọng của nhiệm vụ xây dựng và phát triển tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước.

2.2. Tiếp tục chỉ đạo các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng, đơn vị trên cùng địa bàn tiến hành điều tra, khảo sát số lượng doanh nghiệp và lao động tại các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước trên địa bàn; từ đó xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS trong những năm tiếp theo.

2.3. Tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước, trong đó:

- **Đối với những doanh nghiệp đã có tổ chức công đoàn,** cần tập trung kiện toàn củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn theo Kế hoạch 41/KH-LĐLĐ ngày 24/10/2013 về xây dựng CĐCS vững mạnh trong các doanh nghiệp

ngoài khu vực Nhà nước và Hướng dẫn số 16/HD-LĐLĐ ngày 03/6/2015 về xây dựng CĐCS, nghiệp đoàn vững mạnh và tiêu chuẩn đánh giá chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Tăng cường công tác chỉ đạo, hỗ trợ, hướng dẫn, kiểm tra của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong việc thực hiện quy chế hoạt động của ban chấp hành CĐCS, quy chế phối hợp giữa ban chấp hành CĐCS với lãnh đạo cơ quan, doanh nghiệp, từng bước đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp theo hướng thiết thực, phù hợp với điều kiện đặc thù của doanh nghiệp.

- *Đối với những doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn*, tăng cường công tác khảo sát, tiếp cận, thuyết phục, vận động để chủ doanh nghiệp hiểu về các chính sách pháp luật Nhà nước đã quy định và đồng tình, ủng hộ thành lập CĐCS, trước hết là những doanh nghiệp có nhiều lao động và sản xuất - kinh doanh ổn định. Đồng thời, rà soát số lượng đoàn viên công đoàn đang làm việc tại các doanh nghiệp chưa có tổ chức CĐCS, từ đó tập hợp, bồi dưỡng, phát triển thành lực lượng nòng cốt đi đầu trong vận động phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS tại doanh nghiệp.

- Tổ chức hội thảo chuyên đề dành riêng về công tác phát triển đoàn viên, thành lập và xây dựng CĐCS vững mạnh trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước để trao đổi chia sẻ kinh nghiệm thông qua thực tế, nhân rộng những cách làm hay, tìm ra các giải pháp hiệu quả nhất trong tổ chức thực hiện vì đoàn viên và người lao động, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

2.4. Tập trung củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS vững mạnh trong doanh nghiệp:

- Tiếp tục triển thực hiện tốt Nghị quyết 6a/NQ-TLĐ ngày 06/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa X về tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS; Đề án “Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn trong tình hình mới giai đoạn 2015 – 2020” của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Thường xuyên điều chỉnh, bổ sung các tiêu chuẩn đánh giá chất lượng hoạt động CĐCS cho phù hợp với tình hình hoạt động của doanh nghiệp, đáp ứng được yêu cầu, nguyện vọng của đoàn viên và người lao động; đồng thời thực hiện tốt các nhiệm vụ của tổ chức công đoàn.

2.5. Tăng cường công tác xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn trong doanh nghiệp:

- Tiếp tục triển khai thực hiện tốt Nghị quyết 4a/NQ-TLĐ, ngày 04/3/2010 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa X) về tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn giai đoạn 2010-2020; Chương trình số 1644/CTr-TLĐ, ngày 04/11/2013 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn; Kế hoạch số 12/KH-LĐLĐ ngày 01/4/2014 của Ban

Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về triển khai Chương trình nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn giai đoạn 2013 – 2018.

- Chú trọng nâng cao chất lượng đào tạo, tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn, nội dung tập huấn phải thiết thực, sát với đối tượng, phù hợp với điều kiện hoạt động của doanh nghiệp. Quan tâm hướng dẫn, hỗ trợ, giúp đỡ các CĐCS mới thành lập hoặc mới thay đổi cán bộ công đoàn chủ chốt.

2.6. Tiếp tục chỉ đạo các công đoàn cấp trên cơ sở, có trách nhiệm hướng dẫn, giúp đỡ các CĐCS trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, phát hiện, bồi dưỡng kịp thời những nhân tố tích cực đoàn viên công đoàn ưu tú, giới thiệu cho Đảng xem xét, kết nạp;

III. Đề xuất, kiến nghị

Kính đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo cấp ủy đảng và chính quyền các cấp có văn bản chỉ đạo, quán triệt các doanh nghiệp trên địa bàn chấp hành nghiêm Pháp luật Lao động, Luật Công đoàn; hỗ trợ, giúp đỡ, đồng hành cùng với các cấp công đoàn trong việc thành lập công đoàn tại các doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn theo quy định của Luật Công đoàn và Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Trên đây là báo cáo của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 80-KL/TW, ngày 29/7/2010 của Ban Bí thư Trung ương khóa X./.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức, Ban Dân vận,
Ban Tuyên giáo, Văn phòng Tỉnh ủy;
- Các đ/c ủy viên Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, ToC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Xuân Phối



PHỤ LỤC VI

Công tác xây dựng, phát triển đoàn viên của tổ chức Công đoàn
(số liệu tính đến thời điểm 30/6/2016)

(Kèm theo báo cáo số 71 /BC-LĐLĐ ngày 06 /9/2016
của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh)

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Số lượng	Ghi chú
I	Tổng số CĐCS doanh nghiệp	Cơ sở	262	
1	DN có vốn trong nước	Cơ sở	244	
2	DN có vốn nước ngoài	Cơ sở	18	
II	CĐCS tại các DN có vốn trong nước			
1	DN thành lập theo Luật HTX	Cơ sở	34	
2	DN tư nhân	Cơ sở	16	
3	Công ty hợp doanh	Cơ sở	0	
4	Công ty TNHH tư nhân	Cơ sở	106	
5	Công ty cổ phần tư nhân	Cơ sở	60	
6	Công ty cổ phần có vốn nhà nước	Cơ sở	4	
7	Các loại hình khác (Sự nghiệp ngoài công lập và nghiệp đoàn)	Cơ sở	24	
III	CĐCS tại các DN có vốn nước ngoài			
1	DN 100% vốn nước ngoài	Cơ sở	15	
2	DN liên doanh với nước ngoài (có vốn tư nhân trong nước)	Cơ sở	3	
3	DN liên doanh với nước ngoài (có vốn nhà nước)	Cơ sở	0	
IV	Tổng số đoàn viên công đoàn trong DN	Người	27.644	
1	DN có vốn trong nước	Người	24.138	
2	DN có vốn nước ngoài	Người	3.506	
V	Tổng số người lao động trong DN có CĐCS	Người	34.132	
1	DN có vốn trong nước	Người	29.173	
2	DN có vốn nước ngoài	Người	4.959	
VI	Đánh giá chất lượng CĐCS trong DN năm 2015			
+	Tốt (Vững mạnh)	%	55,11	
+	Khá	%	35,80	
+	Trung Bình	%	9,09	
+	Yếu	%	0,00	

