

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trong CNVCLĐ Quý III/2016

Thực hiện yêu cầu của Ban Dân vận Tỉnh ủy về việc báo cáo kết quả thực hiện Quy chế dân chủ theo hàng quý, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo tình hình triển khai thực hiện trong công nhân viên chức lao động như sau:

I. Tình hình chung

Hệ thống Công đoàn tỉnh hiện có 1.413 công đoàn cơ sở, trong đó, có 1.146 đơn vị khu vực hành chính, sự nghiệp, 19 đơn vị doanh nghiệp nhà nước và 248 đơn vị doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước thuộc 10 Liên đoàn Lao động địa phương, 05 công đoàn ngành, 01 công đoàn các Khu Công nghiệp và 01 Công đoàn Viên chức tỉnh.

II. Kết quả thực hiện

1. Đối với các cơ quan hành chính, sự nghiệp

Có 1.146/1.146 công đoàn cơ sở cơ quan hành chính, sự nghiệp, xã, phường thị trấn tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, đạt 100%. Hầu hết các đơn vị đều thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, xây dựng và thực hiện tốt quy chế phối hợp giữa thủ trưởng cơ quan và Ban Chấp hành công đoàn, cùng chuẩn bị các nội dung hội nghị, nội dung công khai và các hình thức thực hiện dân chủ cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động biết, phù hợp với đặc điểm của cơ quan, đơn vị, đảm bảo được dân chủ nội bộ trong cơ quan.

2. Đối với các doanh nghiệp

Các doanh nghiệp đã có sự chủ động trong việc thực hiện các nội dung về quy chế dân chủ và ngày càng nâng cao hiệu quả hoạt động. Việc sửa đổi, bổ sung và ban hành các quy chế, quy định cho phù hợp với tình hình kinh doanh cũng như các quy định của nhà nước đã được thực hiện nghiêm túc.

Có 19/19 đơn vị doanh nghiệp có vốn nhà nước tổ chức hội nghị người lao động (đạt 100%) (Giảm 01 đơn vị mới cổ phần hóa: Công ty Cổ phần Môi trường và Dịch vụ Đô thị Bình Thuận).

Đối với công ty cổ phần, công ty TNHH lãnh đạo đã có sự quan tâm thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của đơn vị. Có 178/248 doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn tổ chức Hội nghị người lao động (đạt 72%).

3. Đánh giá chung

Các Cấp ủy đảng đã quan tâm chỉ đạo các cấp chính quyền phối hợp với các tổ chức đoàn thể tổ chức tốt việc thực hiện quy chế dân chủ trong đơn vị, thể hiện không khí đoàn kết, gắn bó và nhất trí cao. Ở các doanh nghiệp, giám đốc đã có kế hoạch tổ chức hội nghị người lao động ngay từ đầu năm, biết lắng nghe và tôn trọng

ý kiến của công nhân viên chức lao động, giải quyết kịp thời và hiệu quả các vấn đề bức xúc đặt ra trong sản xuất kinh doanh, đảm bảo thực hiện đầy đủ các quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho công nhân viên chức lao động.

Tuy nhiên lãnh đạo một số đơn vị doanh nghiệp vẫn chưa nghiêm túc thực hiện tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc, bầu thành viên đại diện cho tập thể lao động tham gia đối thoại định kỳ.

4. Những nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng và các văn bản quy phạm pháp luật của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Nghị định 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 Điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

- Tiếp tục đôn đốc, nhắc nhở các cấp công đoàn thực hiện nghiêm túc những quy định của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ, đặc biệt là việc tổ chức Hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại định kỳ tại các đơn vị doanh nghiệp.

- Phát huy hơn nữa vai trò của tổ chức công đoàn trong việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân viên chức lao động, giám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước.

- Gắn việc thực hiện quy chế dân chủ với việc xây dựng CĐCS vững mạnh, lồng ghép vào đánh giá khen thưởng cuối năm. *2*

Nơi nhận:

- Ban Dân vận TU;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Xuân Phói