

Số: 02 /BC-LĐLĐ

Bình Thuận, ngày 12 tháng 01 năm 2017

## BÁO CÁO

**Kết quả triển khai thực hiện những nhiệm vụ trọng tâm năm 2016  
theo Quyết định số 81-QĐ/TU, ngày 24/12/2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy  
(Số liệu tính đến ngày 30/12/2016)**

Thực hiện Quyết định số 81-QĐ/TU, ngày 24/12/2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc giao nhiệm vụ trọng tâm năm 2016 đối với các cơ quan, đơn vị thuộc khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả thực hiện nội dung nhiệm vụ trọng tâm Tỉnh ủy giao năm 2016, cụ thể như sau:

### **I. CHẤP HÀNH NGHIÊM TÚC CÁC Ý KIẾN CHỈ ĐẠO CỦA THƯỜNG TRỰC, BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY**

Tiếp thu các ý kiến chỉ đạo của Thường trực, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Đảng đoàn và Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh cụ thể hóa, ban hành các văn bản triển khai thực hiện trong hệ thống tổ chức công đoàn. Chấp hành nghiêm túc các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; các Chỉ thị số 27, Chỉ thị số 30, Chỉ thị số 40 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; nhiều phong trào thi đua được phát động mang lại hiệu quả thiết thực; các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao được tổ chức với phương châm hướng về cơ sở, thu hút sự tham gia đông đảo của cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động.

### **II. TRIỂN KHAI THỰC HIỆN HOÀN THÀNH TỐT NHỮNG NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM.**

**1. Tổ chức phổ biến, quán triệt và xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XIII.**

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã triển khai các văn bản chỉ đạo trước Đại hội Đảng các cấp và quán triệt sâu sắc Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng, gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (Khóa XI) “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay” và Chỉ thị số 03-CT/TW, ngày 14/5/2011 của Bộ Chính trị về “Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành các văn bản:

- Công văn số 333/LĐLĐ ngày 13/11/2015 về việc phối hợp tổ chức quán triệt, phổ biến và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2015-2020;



- Có 17/17 liên đoàn lao động cấp huyện, công đoàn cấp ngành đã xây dựng kế hoạch triển khai cụ thể đến công đoàn cơ sở và tổ chức học tập, quán triệt cho cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động; đồng thời, tổ chức tuyên truyền bằng các hình thức theo điều kiện thực tế tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Qua đó, các cấp công đoàn và cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động nhận thức rõ vai trò, trách nhiệm trong việc thực hiện Nghị quyết của Đảng.

## **2. Tiếp tục đổi mới và đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật nhằm nâng cao nhận thức, kiến thức về chính trị, pháp luật cho đoàn viên và người lao động, đặc biệt là người lao động trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.**

- Thường xuyên triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến kịp thời các văn bản mới được ban hành và những văn bản pháp luật có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích, trách nhiệm, nghĩa vụ của cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động, nhất là người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh. Hình thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động phù hợp với điều kiện tại mỗi cấp, ngành, địa phương, cơ sở như tuyên truyền trực tiếp, tuyên truyền qua hệ thống loa truyền thanh, bản tin nội bộ, tài liệu; tận dụng giờ nghỉ giữa ca, ăn ca, tan ca để tuyên truyền; tổ tư vấn pháp luật lưu động, trong đó coi trọng công tác tuyên truyền miệng.

- Trong năm, Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp tổ chức 05 lớp tuyên truyền về Luật An toàn giao thông và phòng, chống ma túy cho 900 công nhân, viên chức, lao động tại các công đoàn cấp trên cơ sở; 01 buổi tọa đàm về kỹ năng, phương pháp giáo dục, nuôi, dạy con tốt cho 120 nữ công nhân, viên chức, lao động.

- Liên đoàn lao động cấp huyện, công đoàn cấp ngành thông qua việc phối hợp tổ chức tuyên truyền, phổ biến miệng, thi tìm hiểu về các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật có liên quan được 1.493 cuộc cho hơn 56.000 lượt người, tổ chức 08 cuộc thi tìm hiểu pháp luật với 670 cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tham gia. Phát hành 62.100 tờ rơi, sách, tài liệu tuyên truyền các loại có liên quan đến chế độ, chính sách, pháp luật để tuyên truyền tới cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động; phối hợp phát sóng 03 chương trình phổ biến, giáo dục pháp luật trên các trạm truyền thanh ở địa phương.

---

- Kế hoạch số 44/KH-LĐLĐ ngày 17/12/2015 triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2015 -2020;

- Công văn số 19/LĐLĐ ngày 15/01/2016 về việc tăng cường công tác tuyên truyền về Đại hội lần thứ XII của Đảng;

- Chương trình hành động số 02/Ctr-LĐLĐ ngày 18/8/2016 về thực hiện Chương trình hành động số 02-NQ/TU ngày 06/6/2016 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và Chương trình hành động số 1155/Ctr-TLĐ ngày 31/7/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XII của Đảng;

- Kế hoạch số 38/KH-LĐLĐ ngày 10/11/2016 về việc triển khai thực hiện Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (khóa XIII) về thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng XII về công tác dân vận.



### **3. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện tốt nghĩa vụ công dân trong Cuộc bầu cử Đại biểu Quốc hội khóa XIV và bầu cử Đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp, nhiệm kỳ 2016-2021.**

- Sau khi có các văn bản chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng kế hoạch để chỉ đạo công đoàn các cấp phối hợp với chính quyền, chuyên môn cùng cấp nghiêm túc triển khai thực hiện. Có 17/17 liên đoàn lao động cấp huyện, công đoàn cấp ngành xây dựng kế hoạch tuyên truyền Cuộc bầu cử Đại biểu Quốc hội khóa XIV và Đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp, nhiệm kỳ 2016 - 2021 đến các công đoàn cơ sở. Tổng số cuộc tuyên truyền về bầu cử là 1.764 cuộc với 47.955 công nhân, viên chức, lao động tham gia. Hình thức tuyên truyền, phổ biến tùy theo điều kiện thực tế tại mỗi cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp như: Thông qua hội nghị tổ chức phổ biến, quán triệt tại hội nghị giao ban, cuộc họp định kỳ, phát trên loa truyền thanh (các doanh nghiệp lớn)...

- Các cấp công đoàn đã nghiêm túc phối hợp triển khai quán triệt, phổ biến, đảm bảo có chất lượng, đại đa số cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động nêu cao tinh thần, ý thức trách nhiệm, nghĩa vụ công dân trong việc lựa chọn, giới thiệu những người đủ tiêu chuẩn, ứng cử Đại biểu Quốc hội khóa XIV và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2016- 2021.

- Kết quả trúng cử đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh đồng chí Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh và 05 đồng chí chủ tịch liên đoàn lao động cấp huyện trúng cử đại biểu Hội đồng nhân dân cùng cấp.

### **4. Tăng cường và chủ động trong việc nắm bắt diễn biến tư tưởng, tâm tư, tình cảm của công chức, viên chức, người lao động, nhất là các vấn đề nhạy cảm, phức tạp để phối hợp với cấp ủy, chính quyền, các cơ quan chức năng và doanh nghiệp giải quyết, không để xảy ra tình trạng người lao động bị kích động, lôi kéo, xúi giục có hành vi vi phạm pháp luật.**

- Duy trì hoạt động Tổ Dự luận xã hội Liên đoàn Lao động tỉnh và các tổ dự luận xã hội, mạng lưới cộng tác viên dự luận xã hội thuộc liên đoàn lao động cấp huyện, công đoàn cấp ngành. Định kỳ hàng quý, Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức giao ban dự luận xã hội để theo dõi, nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng và dự luận xã hội trong cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động, nhất là ở những địa bàn trọng điểm và doanh nghiệp có đông công nhân, lao động. Nổi rõ có vụ việc: Công nhân tại phân xưởng sản xuất giày của Công ty TNHH Quốc tế Right Rich ngừng việc tập thể vào ngày 7/7/2016 do bức xúc về nguồn nước uống không đảm bảo vệ sinh, bữa ăn ca, chế độ nghỉ phép năm và tổ chức các khóa học tại công ty. Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với Ban Quản lý Khu Công nghiệp, cơ quan công an trực tiếp đến nắm tình hình, làm việc với lãnh đạo công ty, ban chấp hành công đoàn cơ sở, kết quả tại buổi làm việc, lãnh đạo công ty thống nhất giải quyết các đề nghị của công nhân, lao động theo đúng quy định pháp luật nhà nước (đã có báo cáo chi tiết vụ việc). Đến nay, qua theo dõi, công ty đã thực hiện nghiêm túc chế độ phép theo đúng quy định pháp luật; giao cho công đoàn cơ sở tổ chức dọn dẹp, chọn vị trí để nước uống,



đảm bảo an toàn vệ sinh, nâng chất lượng bữa ăn ca. Công nhân, lao động trở lại làm việc đầy đủ, tư tưởng ổn định, yên tâm sản xuất.

- Trong năm các cấp công đoàn tiếp 42 lượt người, nhận 40 đơn khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, đề nghị của cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động<sup>2</sup>. Nội dung phản ánh, khiếu nại liên quan đến việc thực hiện các chính sách, chế độ như: Hợp đồng lao động, buộc thôi việc, chế độ thôi việc, chấm dứt hợp đồng lao động, chế độ tiền lương giải quyết chưa công bằng, thoả đáng (của chủ doanh nghiệp), chế độ bảo hiểm xã hội, tất cả đều được hướng dẫn, giải thích chu đáo có tình, có lý, đúng pháp luật.

- Trung tâm Tư vấn pháp luật Liên đoàn Lao động đã tư vấn cho 694 lượt người, trong đó có 620 lượt người được trợ giúp pháp lý; phối hợp với công đoàn cấp trên cơ sở làm việc với 84 doanh nghiệp, ký được 11 hợp đồng tuyên truyền, tư vấn trực tiếp về pháp luật lao động- công đoàn, pháp luật về bảo hiểm xã hội cho 1.110 công nhân, lao động; cấp phát miễn phí 105 tài liệu tuyên truyền. Các tổ tư vấn pháp luật trực thuộc liên đoàn lao động cấp huyện, công đoàn cấp ngành đã trực tiếp tư vấn những chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan cho 3.412 lượt người.

**5. Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các cấp công đoàn; trong đó, chú ý phối hợp các cấp, các ngành, đoàn thể chăm lo, cải thiện điều kiện làm việc, đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động; nâng cao kỹ năng nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp; tập trung rà soát sửa đổi, bổ sung nội dung, quy trình, phương pháp đánh giá chất lượng tổ chức công đoàn, đoàn viên theo hướng thực chất, tránh chạy theo thành tích.**

*5.1 Về công tác chăm lo, cải thiện điều kiện làm việc, đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động.*

- Chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ tại cơ sở, hướng dẫn tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại trực tiếp giữa tập thể lao động với người sử dụng lao động nhằm phát huy các quyền dân chủ trực tiếp của người lao động tại cơ sở<sup>3</sup>.

- Hướng dẫn các cấp công đoàn tập trung triển khai Nghị quyết 7c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Chất lượng bữa ăn ca cho người lao động” vào nội dung đối thoại, thương lượng tập thể và ký kết thỏa ước lao động tập thể<sup>4</sup>. Việc thực hiện Đề án Thư viện Thỏa ước Lao động tập thể của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, kết quả đã tổng hợp được 94/183 bản

<sup>2</sup>. Trong đó 03 đơn thuộc thẩm quyền giải quyết của công đoàn, 37 đơn thuộc thẩm quyền giải quyết của các cơ quan nhà nước. Đã giải quyết 03 đơn, tham gia giải quyết dứt điểm 37 đơn.

<sup>3</sup>. Đến nay đã có 1.140/1.140 cơ quan, đơn vị tổ chức Hội nghị cán bộ công chức (đạt 100%); có 19/19 đơn vị doanh nghiệp nhà nước (tỷ lệ 100%) và 178/250 doanh nghiệp ngoài nhà nước (tỷ lệ 71%) tổ chức Hội nghị người lao động. Có 1.159 ban thanh tra nhân dân đang hoạt động. Tổ chức đối thoại định kỳ và đột xuất: 435 cuộc;

<sup>4</sup>. Có 135 CĐCS có thực hiện bữa ăn ca cho người lao động. Trong đó có 91 CĐCS có bữa ăn từ 15.000 đồng trở lên; 44 CĐCS có bữa ăn thấp hơn 15.000 đồng. Có 80 CĐCS ký kết TULĐTT có nội dung bữa ăn ca cho người lao động



Thỏa ước đã ký kết (đạt 50%). Số bản thỏa ước chưa gửi về do doanh nghiệp đang trong quá trình lấy ý kiến bổ sung, chỉnh sửa phù hợp quy định, tình hình mới để ký lại.

- Ký kết Quy chế phối hợp với Bảo hiểm xã hội tỉnh về trao đổi thông tin, tài liệu trong việc khởi kiện ra tòa án đối với các hành vi vi phạm pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp và Chương trình phối hợp công tác với Tòa án nhân dân tỉnh giai đoạn 2016 – 2020.

- Các cấp công đoàn tiếp tục phối hợp với chuyên môn cùng cấp thường xuyên thăm hỏi, tặng quà cho công nhân, lao động có hoàn cảnh khó khăn, công nhân lao động mắc bệnh hiểm nghèo; gửi tiền phụng dưỡng, tặng sổ tiết kiệm cho các gia đình chính sách khó khăn, tổ chức gặp mặt tặng quà cho con công nhân, viên chức, lao động nghèo, vượt khó, học giỏi vào dịp lễ, Tết Nguyên đán, Trung thu, Tháng hành động Vì trẻ em.<sup>5</sup>

- Vận động công nhân, viên chức, lao động đóng góp cho các Quỹ “Đền ơn đáp nghĩa”, “Vi người nghèo” (theo chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy), Quỹ “Mái ấm công đoàn” và các nguồn quỹ khác<sup>6</sup>. Tiếp tục nhấn tin ủng hộ xây dựng Khu tưởng niệm nghĩa sỹ Hoàng Sa do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động.

#### *5.2 Về nâng cao trình độ, kỹ năng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn các cấp*

- Ngay từ đầu năm, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2016; chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức khảo sát về thực trạng đội ngũ cán bộ công đoàn và nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn của cơ sở, từ đó xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với

---

<sup>5</sup>. Theo thống kê chưa đầy đủ: Có hơn 11.502 phần quà với tổng số tiền 4.354.228.000 đồng đến với đoàn viên công đoàn trong dịp Tết Nguyên Đán 2016; thăm hỏi, hỗ trợ đoàn viên, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau, bệnh tật với tổng số tiền 3.146.495.000 đồng. Từ nguồn quỹ Tương trợ Giáo dục cấp tỉnh hỗ trợ cho 80 giáo viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn vay vốn, mỗi suất 10.000.000 đồng; hỗ trợ 70.000.000 đồng cho 02 giáo viên qua đời từ nguồn quỹ Tương tế; tặng quà và khen thưởng cho các cháu học sinh khá giỏi trên 117.150.000 đồng từ quỹ Khuyến học. Tặng quà Trung thu cho các cháu thiếu nhi vùng sâu, vùng xa trên 700 suất quà.

Riêng Liên đoàn Lao động tỉnh tại Chương trình “Tết sum vầy” năm 2016, trao tặng 252 suất quà, mỗi suất gồm 1.000.000 đồng tiền mặt và phần quà trị giá 200.000 đồng cho công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền là 302.400.000 đồng; Chương trình “Lễ kỷ niệm 130 năm Ngày Quốc tế Lao động và phát động “Tháng công nhân” đã tặng 120 suất quà cho công nhân lao động và 50 suất học bổng cho học sinh nghèo vượt khó là con công nhân lao động với tổng số tiền 85.000.000 đồng và 30 phần quà của Chương trình Phúc lợi iCare. Trực tiếp thăm hỏi, tặng 527 suất quà, tiền mặt với tổng trị giá là 317.700.000 đồng đối với công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, nữ công nhân bị bệnh hiểm nghèo, gia đình chính sách, cán bộ hưu trí công đoàn; đoàn viên nghiệp đoàn đánh bắt ở ngư trường Hoàng Sa, Trường Sa; trao tặng 290 suất quà cho con CNVCLĐ nghèo vượt khó học giỏi tại các vùng sâu, vùng xa, đồng bào dân tộc thiểu số, các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước với tổng số tiền 57.000.000 đồng. Hỗ trợ xây dựng 28 căn nhà “Mái ấm công đoàn” với tổng số tiền 870.000.000 đồng. Giải ngân 11 dự án với tổng số vốn 423.000.000 đồng từ nguồn Quỹ quốc gia hỗ trợ giải quyết việc làm.

Từ các nguồn vận động, hỗ trợ đã tổ chức trao 10 suất quà cho đồng nghèo xã vùng cao La Ngâu, huyện Tân Linh do Chi nhánh xăng dầu Bình Thuận hỗ trợ, mỗi suất gồm 01 Tivi màu 21 in và 300.000 đồng; trao tặng 12.000 cuốn vở cho học sinh nghèo vượt khó học giỏi tại 20 trường trên địa bàn tỉnh và xã đồng bào dân tộc thiểu số xã Mỹ Thạnh, huyện Hàm Thuận Nam; tặng 60 đôi giày Nike cho công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, hỗ trợ ngư dân bị tai nạn trên biển, bị tàu chìm 106.000.000 đồng; trao 200 suất quà cho công nhân, viên chức, lao động gặp khó khăn do thiệt hại bị xâm ngập mặn, hạn hán, mỗi suất trị giá 500.000 đồng.

<sup>6</sup>. Quỹ “Đền ơn đáp nghĩa” được 5.732.469.450 đồng; Quỹ “Vi người nghèo” được 6.724.366.381 đồng; ủng hộ đồng bào miền Trung bị lũ lụt được 5.461.268.313 đồng.



từng đối tượng cán bộ công đoàn, đáp ứng nhu cầu và tình hình thực tế tại địa phương, ngành.

- Về công tác đào tạo, nâng cao trình độ, năng lực về chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, lý luận nghiệp vụ công tác công đoàn cho cán bộ công đoàn chuyên trách. Trong năm, cử 03 đồng chí tham gia lớp cao cấp lý luận chính trị, 03 đồng chí tham gia lớp quản lý nhà nước ngạch chuyên viên, 02 đồng chí tham gia lớp bồi dưỡng kiến thức quốc phòng an ninh; tạo điều kiện cho 03 đồng chí tham gia các lớp đại học chuyên ngành.

- Về công tác bồi dưỡng, tập huấn: Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổ chức và phối hợp tổ chức 06 lớp tập huấn cho 813 lượt cán bộ công đoàn các cấp<sup>7</sup>. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã tổ chức 29 lớp tập huấn về kỹ năng và nghiệp vụ hoạt động công đoàn cho 3.707 lượt cán bộ công đoàn, đối tượng là các ủy viên ban chấp hành, ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; ủy viên ban chấp hành, ủy ban kiểm tra, kế toán, tổ trưởng, tổ phó công đoàn cơ sở và Trưởng ban Thanh tra nhân dân tại cơ quan đơn vị; mở 13 lớp tập huấn chuyên đề về công tác nữ công cho 4.000 cán bộ làm công tác nữ công và nữ công nhân, viên chức, lao động tại các đơn vị, doanh nghiệp.

- Thông qua việc đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn, cán bộ công đoàn các cấp được trang bị những kiến thức mới về chuyên môn nghiệp vụ, quản lý nhà nước, lý luận chính trị và hiểu biết về pháp luật cũng như những kỹ năng cơ bản của nghiệp vụ công tác công đoàn; năng lực và nhận thức có nhiều chuyển biến tích cực, cơ bản đáp ứng yêu cầu đổi mới về nội dung và phương thức hoạt động công đoàn trong tình hình hiện nay.

*5.3 Tập trung rà soát sửa đổi, bổ sung nội dung, quy trình, phương pháp đánh giá chất lượng tổ chức công đoàn, đoàn viên.*

- Tiến hành rà soát, sửa đổi, bổ sung tiêu chí các bảng điểm đánh giá chất lượng hoạt động công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn, trong đó tập trung vào những khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện, những nội dung chưa phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương, ngành và cơ sở.

- Tiếp tục chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức đánh giá, xếp loại đoàn viên đúng quy định, chú trọng chất lượng, không chạy theo thành tích.

**6. Tăng cường các biện pháp xây dựng, phát triển tổ chức công đoàn, đoàn viên trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước; trong đó tuyên truyền vận**

<sup>7</sup>. Gồm: 01 lớp tập huấn nghiệp vụ công tác của các ban chuyên đề dành riêng cho cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, số lượng 80 học viên; 01 lớp tập huấn những vấn đề cơ bản về Hiệp định đối tác xuyên Thái Bình Dương (TPP) và hoạt động Công đoàn trong tình hình mới, số lượng 255 học viên; 01 lớp tập huấn nghiệp vụ hoạt động công đoàn cho ban chấp hành các nghiệp đoàn khai thác hải sản trên địa bàn tỉnh, số lượng 28 học viên; 01 lớp tập huấn Nghị định 85/NĐ-CP ngày 01/10/2015 của Chính phủ quy định một số điều của Bộ luật Lao động về chính sách đối với lao động nữ; một số điểm mới trong Luật BHXH năm 2014 liên quan đến lao động nữ, số lượng 120 học viên; 01 lớp tập huấn một số kỹ năng và phương pháp hoạt động của cán bộ công đoàn các cấp trong thời kỳ Việt Nam gia nhập TPP, số lượng 200 học viên; 01 lớp tập huấn công tác xây dựng thang lương, bảng lương trong doanh nghiệp, số lượng 130 học viên.



động thành lập mới ít nhất 20 công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước; phần đầu các tổ chức công đoàn ở khu vực này giới thiệu 100 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp. Riêng đối với những nơi đã có tổ chức công đoàn nhưng chưa có tổ chức Đảng, chỉ đạo tổ chức công đoàn phối hợp với chi bộ địa bàn dân cư nơi đoàn viên ưu tú sinh sống để làm công tác bồi dưỡng, giới thiệu cho Đảng xem xét, kết nạp.

#### *6.1 Về công tác phát triển đoàn viên, xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh*

- Chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tiếp tục khảo sát, nắm bắt tình hình lao động và doanh nghiệp trên địa bàn. Thành lập Đoàn hỗ trợ về công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở để hướng dẫn, hỗ trợ các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong việc tiếp cận, tuyên truyền, vận động thành lập công đoàn cơ sở tại 13 doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn.

- Biên soạn tờ rơi tuyên truyền về công tác phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở. Xây dựng phiếu khảo sát, lấy ý kiến về chuyển đổi mô hình tổ chức công đoàn giáo dục cấp huyện.

- Giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở cho từng liên đoàn lao động cấp huyện, công đoàn cấp ngành. Duy trì định kỳ tổ chức họp giao ban để đánh giá tình hình và kết quả thực hiện chỉ tiêu, đồng thời đề xuất những giải pháp thực hiện cụ thể về công tác này trong toàn hệ thống tổ chức công đoàn tỉnh. Kiện toàn, bổ sung thành viên Ban Chỉ đạo Phát triển đoàn viên, thành lập và xây dựng tổ chức công đoàn cơ sở, nhiệm kỳ 2013-2018.

- Tính đến ngày **30/11/2016**, tổng số công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn tính đến thời điểm hiện nay là 1.424; tổng số công nhân, viên chức, lao động (nơi có tổ chức công đoàn) là 79.438 người/45.735 nữ và số đoàn viên công đoàn là 74.248 người/42.858 nữ. Trong năm đã thành lập mới **40 CĐCS** (Trong đó, thành lập do vận động 28 CĐCS, thành lập do chia tách 12 CĐCS), riêng khu vực ngoài nhà nước là 26 CĐCS, đạt tỉ lệ 130 % (26/20) so với chỉ tiêu Tỉnh ủy giao. So với chỉ tiêu của Liên đoàn Lao động tỉnh đề ra đạt tỉ lệ 117,65% (40/34). Về phát triển đoàn viên, trong năm 2016 tăng **7.451** người (riêng khu vực ngoài nhà nước là **5.928** người), đoàn viên giảm **2.402** người, đoàn viên tăng thực tế so với năm 2015 là **5.049** người, đạt tỉ lệ 126,23 % (5.049/4.000) so với chỉ tiêu của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao.

#### *6.2 Về công tác phát triển Đảng đối với đoàn viên ưu tú.*

- Các cấp công đoàn đã quan tâm giới thiệu cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp những đoàn viên xuất thân từ công nhân, lao động. Thường xuyên khảo sát, tổng hợp danh sách để giới thiệu công nhân ưu tú được giới thiệu phát triển đảng về địa phương nơi cư trú đối với các doanh nghiệp không có tổ chức cơ sở đảng.

- Tính đến thời điểm báo cáo tổng số đoàn viên ưu tú giới thiệu cho Đảng xem xét, kết nạp: **1.586** người. Trong đó, ngoài khu vực Nhà nước: **103** người (đạt 103% chỉ tiêu Tỉnh ủy giao). Tổng số đã được kết nạp: **1.066** người; trong đó, ngoài khu vực Nhà nước: **43** người



**7. Đẩy mạnh các phong trào thi đua trong các cấp công đoàn, đoàn viên; tổ chức đánh giá, đề ra các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng và hiệu quả các phong trào, cuộc vận động do tổ chức công đoàn phát động. Tăng cường công tác quản lý, sử dụng hiệu quả, đúng mục đích, đúng quy định các nguồn vốn, nguồn quỹ do tổ chức công đoàn quản lý.**

#### *7.1 Đẩy mạnh các phong trào thi đua trong các cấp công đoàn, đoàn viên*

- Căn cứ các nhiệm vụ trọng tâm của Tỉnh ủy giao và chương trình công tác công đoàn năm 2016, ngay từ đầu năm, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã phát động thi đua, đăng ký và ký kết giao ước thi đua, chỉ đạo và hướng dẫn các cấp công đoàn phối hợp với chính quyền cùng cấp tổ chức phát động thi đua đến cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động, nhất là tập trung vào các phong trào thi đua liên kết phục vụ sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp và phát triển nông thôn mà trọng tâm là Phong trào thi đua “*Chung sức, chung lòng xây dựng nông thôn mới*”, Phong trào “*Lao động giỏi, lao động sáng tạo*”; Phong trào “*Xanh, sạch, đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động*”; các phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao.....; phong trào thực hành tiết kiệm và cải cách thủ tục hành chính gắn với tiếp tục đẩy mạnh việc “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*”; xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức “*Trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu*”; Phong trào “*Giỏi việc nước, Đảm việc nhà*”.

- Chỉ đạo đăng ký các công trình, sản phẩm lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn của dân tộc, các sự kiện chính trị quan trọng của đất nước, chào mừng 87 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, tổ chức các hoạt động hưởng ứng “*Tháng công nhân*” trong công nhân, viên chức, lao động.

- Các cấp công đoàn chủ động phối hợp với chính quyền địa phương cùng cấp đã thực hiện nhiều công trình phần việc phù hợp với tình hình đặc điểm của từng địa phương, tập trung việc nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc; bằng những việc làm thiết thực, những hành động cụ thể. Tính đến thời điểm hiện nay, đã có 1.437 sáng kiến; 98 công trình sản phẩm được công nhận; 35 chiến sĩ cấp tỉnh; 1.904 chiến sĩ thi đua cấp cơ sở; 07 cá nhân được đề nghị tặng bằng lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Riêng Liên đoàn Lao động tỉnh đăng ký thực hiện với Tỉnh ủy vận động xây dựng 04 căn nhà Mái ấm công đoàn 155.000.000 đồng và tiếp tục khảo sát triển khai xây dựng nhà công vụ cho Trường Tiểu học Trà Tân huyện Đức Linh.

- Thường xuyên giới thiệu, nhân rộng các nhân tố điển hình, tấm gương tiêu biểu trong các phong trào thi đua trên Website Tỉnh ủy, Website Công đoàn Bình Thuận và Báo Lao động.

- Với mục đích hướng về cơ sở, tạo không khí vui tươi, phấn khởi, môi trường văn hóa lành mạnh trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, các cấp công đoàn đã phối hợp tổ chức 971 hoạt động văn hóa - văn nghệ - thể dục thể thao thu hút hơn 28.637 cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tích cực tham gia.



7.2 Tăng cường công tác quản lý, sử dụng hiệu quả, đúng mục đích, đúng quy định các nguồn vốn, nguồn quỹ do tổ chức công đoàn quản lý.

- Công tác quản lý và sử dụng ngân sách công đoàn đã được các cấp công đoàn thực hiện khá tốt, thường xuyên rà soát, bổ sung hoàn thiện các quy chế, quy định về quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, thực hiện nghiêm chế độ tài chính kế toán công đoàn theo đúng quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam<sup>8</sup>.

- Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc thu kinh phí, đoàn phí công đoàn. Đối với khu vực hành chính sự nghiệp công tác thu khá thuận lợi, riêng khu vực sản xuất kinh doanh tuy còn khó khăn nhưng đã có những chuyển biến tích cực kể từ khi Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành các văn bản chỉ đạo công tác thu kinh phí công đoàn.

- Tổ chức sơ kết 2 năm thực hiện Chương trình phối hợp với cơ quan thuế về thu nộp kinh phí công đoàn. Qua đó đã rút ra kinh nghiệm và có những giải pháp phù hợp để công tác phối hợp thu kinh phí công đoàn đạt hiệu quả cao hơn.

- Thực hiện chủ trương của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, trong năm, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tiếp tục vận động đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động đóng góp xây dựng Quỹ “Mái ấm công đoàn” được 891.000.000 đồng và Quỹ “Vi nữ công nhân, viên chức, lao động nghèo” được trên 510.000.000 đồng.

- Các nguồn quỹ vận động, nguồn vốn vay đã được Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh quản lý, sử dụng đúng đối tượng, đúng mục đích, công khai minh bạch, kịp thời hỗ trợ đoàn viên, phát huy kết quả tích cực, góp phần hỗ trợ, khắc phục hoàn cảnh khó khăn của đoàn viên về nhà ở cũng như khó khăn về nguồn vốn để giải quyết việc làm<sup>9</sup>.

- Ngoài ra, từ nguồn quỹ vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động toàn tỉnh tham gia ủng hộ Chương trình “Tấm lưới nghĩa tình vì ngư dân Hoàng Sa, Trường Sa”, Chương trình “Nghĩa tình Hoàng Sa, Trường Sa”, đóng góp xây dựng Khu tưởng niệm chiến sỹ Gạc Ma với số tiền 5.552.034.658 đồng. Trong năm, ủng hộ 50.000.000 đồng để Đoàn công tác Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thăm và làm việc tại Trường Sa. Số tiền còn lại 1.792.034.658 đồng đã xin ý kiến của Thường trực Tỉnh ủy dự kiến tiếp tục chi ủng hộ Hoàng Sa, Trường Sa và biển đảo.

---

<sup>8</sup>. Trong năm, Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức thực hiện công tác tự kiểm tra nội bộ, kiểm tra cùng cấp trong công tác vận động, quản lý, sử dụng quỹ “Mái ấm công đoàn” và quỹ “Vi nữ công nhân viên chức lao động nghèo” và tổ chức kiểm tra cấp công tác tài chính tại 04 công đoàn cấp trên cơ sở; ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đã tổ chức kiểm tra 1.167 cuộc về chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; 1.016 cuộc về công tác quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công đoàn.

<sup>9</sup>. Tổ chức thăm định và hỗ trợ xây dựng 28 căn nhà “Mái ấm công đoàn” với tổng số tiền 870.000.000 đồng; giải ngân cho 11 dự án với tổng số vốn 423.000.000 đồng nguồn Quỹ quốc gia hỗ trợ giải quyết việc làm; Giải ngân cho 435 nữ công nhân, viên chức, lao động vay từ nguồn Quỹ “Vi nữ công nhân, viên chức, lao động” để chăn nuôi, trồng trọt phát triển kinh tế gia đình với tổng số tiền 2.175.000.000 đồng.



**8. Tổ chức thực hiện giám sát và phản biện theo Quyết định số 217-QĐ/TW, số 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị (khóa XI).**

- Tiếp tục triển khai thực hiện các văn bản chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tuyên truyền, tổ chức thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị (khóa XI). Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện giám sát đối với Sở Lao động, Thương binh và Xã hội về nội dung “*Công tác tổ chức đối thoại, công tác thương lượng ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể tại các đơn vị, doanh nghiệp đã quy định tại Bộ Luật Lao động*”. Qua giám sát, đã có đề xuất, kiến nghị Sở Lao động, Thương binh và xã hội cần tăng cường hơn nữa công tác tuyên truyền, hướng dẫn và quản lý các đơn vị, doanh nghiệp trong việc thực hiện các quy định của pháp luật lao động, quy định về tổ chức đối thoại, thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể, cần có nhiều điều khoản có lợi hơn quy định pháp luật cho người lao động; thường xuyên khảo sát, nắm tình hình, thanh tra, kiểm tra, kịp thời phát hiện những tồn tại, hạn chế để chấn chỉnh, khắc phục.

- Thông qua phối hợp chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ, tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị và hội nghị người lao động trong các doanh nghiệp và hội nghị tổng kết hoạt động của các cấp công đoàn theo định kỳ hàng năm, cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động, tổ chức công đoàn có thể tham gia ý kiến trực tiếp đối thoại với người đứng đầu cấp ủy đảng, chính quyền, chuyên môn cùng cấp theo đúng nội dung, trình tự quy định.

- Trong năm, qua các đợt lấy ý kiến cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tham gia góp ý vào Dự thảo văn bản quy phạm pháp luật theo quy định chung, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn phối hợp triển khai thực hiện và tổng hợp báo cáo kịp thời gửi về cơ quan có liên quan theo quy định.

- Tiếp tục thực hiện đặt “Hòm thư góp ý” theo đúng quy định, tính đến nay tổ chức công đoàn các cấp không nhận được những phản ánh, góp ý nào nổi cộm cần phải chỉ đạo thẩm tra, xác minh và yêu cầu cơ quan tổ chức liên quan tiếp thu - trả lời theo quy định.

**9. Tham gia cùng các ngành chức năng trong công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động và các chế độ, chính sách có liên quan trực tiếp đến đoàn viên, người lao động tại các doanh nghiệp, đặc biệt là doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước.**

- Liên đoàn Lao động tỉnh trực tiếp tham gia phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội kiểm tra tình hình nợ lương, bảo hiểm xã hội tại 03 đơn vị doanh nghiệp; thanh tra, kiểm tra việc chấp hành các quy định của pháp luật lao động tại 48 đơn vị doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh; điều tra và giải quyết 06 vụ tai nạn lao động; tham gia thành viên hội đồng giải thể và hợp nhất tại 03 đơn vị; kiểm tra tình hình thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại 05 đơn vị theo kế hoạch của Ban Chỉ đạo Quy chế dân chủ cơ sở tỉnh. Phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện những quy định



riêng đối với lao động nữ; khảo sát thực trạng về điều kiện làm việc và đời sống của lao động nữ tại 08 doanh nghiệp có đông lao động nữ.

- Công đoàn cấp trên cơ sở phối hợp tham gia kiểm tra việc thực hiện chính sách, chế độ theo quy định pháp luật 166 cuộc; tham gia kiểm tra việc thực hiện chính sách, chế độ đối với lao động nữ 120 cuộc.

### **10. Chỉ đạo, quản lý, giám sát việc triển khai, thực hiện các hạng mục xây dựng Cơ sở 2 của Trường Trung cấp nghề Kinh tế -Kỹ thuật Công đoàn Bình Thuận tại xã Tiến Lợi, thành phố Phan Thiết.**

Thường xuyên kiểm tra giám sát công tác thi công xây dựng của nhà thầu xây dựng, kiểm tra vật liệu, thiết bị trước khi đưa vào công trình, công tác nghiệm thu thực hiện đúng quy định, nghiêm túc, chặt chẽ. Các đơn vị thi công luôn thường xuyên báo cáo về tiến độ, chất lượng thi công công trình với chủ đầu tư theo quy định. Chấn chỉnh, xử lý kịp thời đối với các sai sót, vi phạm của nhà thầu thi công xây dựng. Đến nay Dự án đang trong giai đoạn hoàn thành các gói thầu (từ gói thầu số 1 đến gói số 7).

**III. TIẾP TỤC THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT TRUNG ƯƠNG 4 “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”;** chỉ đạo các cấp công đoàn tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh kết hợp với thực hiện nghiêm Quy định số 101-QĐ/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa XI), Kế hoạch số 72-KH/TU của Ban Thường vụ tỉnh ủy về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên. Công nhân, viên chức, lao động trong tỉnh chấp hành nghiêm túc các Chỉ thị số 27-CT/TU, 30-CT/TU, 40/CT-TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (khóa XII).

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã thường xuyên thực hiện tốt việc tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) “*Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay*” gắn với tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; thực hiện tốt nội dung “*Nêu cao trách nhiệm - Giữ vững kỷ cương - Chấn chỉnh phong cách*” trong đội ngũ cán bộ chủ chốt. Trong đó, chú trọng xác định và tổ chức thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp khắc phục, sửa chữa những khuyết điểm, yếu kém trong lãnh đạo, chỉ đạo và điều hành. Trong công tác cán bộ đã kịp thời bổ sung, kiện toàn lãnh đạo các ban, đơn vị để đủ sức hoàn thành tốt chức năng, nhiệm vụ theo yêu cầu đặt ra trước mắt và lâu dài. Tiếp tục triển khai thực hiện công tác quy hoạch cán bộ, quy hoạch đào tạo - bồi dưỡng cán bộ; thực hiện sắp xếp kiện toàn cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh theo Quyết định số 883/QĐ-TLĐ của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Luôn quan tâm thực hiện đảm bảo quy định về thời gian làm việc; xây dựng tác phong làm việc khoa học, sát cơ sở, sát thực tế, nắm chắc tình hình và những vấn đề có liên quan khi thực hiện nhiệm vụ được giao. Nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao; hướng về cơ sở, nắm bắt, giải quyết kịp thời những bức xúc, tâm tư nguyện vọng và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, viên chức, lao động. Giữ nghiêm kỷ luật phát ngôn; đúng lúc, đúng nơi; nội dung phù hợp với công việc và đối tượng giải quyết.



- Duy trì thường xuyên về thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW, ngày 14/5/2011 của Bộ Chính trị, các chủ trương, chỉ đạo, kế hoạch triển khai, hướng dẫn của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh gắn với việc đăng ký “*nêu gương*”, “*gương mẫu thực hiện*” trong cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn thông qua việc đánh giá kết quả thực hiện việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, kết hợp với kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn để lựa chọn những mô hình, điển hình của các tập thể và cá nhân kịp thời biểu dương, nhân rộng để học tập trong nội bộ và đăng tải trên Website Công đoàn Bình Thuận, phối hợp xây dựng phóng sự đưa tin, tuyên truyền của Chuyên mục “Lao động & Công đoàn” trên sóng Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh; cung cấp thông tin tuyên truyền, biểu dương kịp thời trên các phương tiện thông tin đại chúng của tổ chức Công đoàn, Trung ương và địa phương.

- Quán triệt cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động chấp hành các Chỉ thị số 27-CT/TU, số 30-CT/TU và số 40-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Qua đó, tạo được sự chuyển biến tích cực về tác phong, lề lối làm việc, giữ gìn kỷ cương, kỷ luật trong nội bộ. *W*

**Nơi nhận:**

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Văn phòng; Ban Dân vận, Ban Tổ chức TU;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, TH.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Xuân Phối**