

Số: 06 /BC-LĐLĐ

Bình Thuận, ngày 18 tháng 01 năm 2017

BÁO CÁO

Tình hình phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn năm 2016; nhiệm vụ trọng tâm năm 2017.

I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG

Tổng số công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn tính đến thời điểm hiện nay là 1.424; tổng số công nhân, viên chức, lao động (nơi có tổ chức công đoàn) là 79.438 người/45.735 nữ và số đoàn viên công đoàn là 74.248 người/42.858 nữ.

Mặc dù thời tiết khắc nghiệt, nắng hạn kéo dài gây ảnh hưởng đến hoạt động kinh tế - xã hội của tỉnh nhưng các cấp công đoàn, cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động luôn tích cực tham gia cùng với các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, phát động các phong trào thi đua yêu nước thiết thực, rộng khắp chào mừng các sự kiện chính trị trọng đại của quê hương, đất nước. Đời sống cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tương đối ổn định, thu nhập chủ yếu từ lương và được cải thiện nhờ các chính sách của Nhà nước.

Tình hình tư tưởng trong cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động ổn định, tin tưởng vào chủ trương, đường lối của Đảng, chấp hành tốt chính sách, pháp luật của Nhà nước, sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý, điều hành của chính quyền; mặc dù còn nhiều khó khăn nhưng các nghiệp đoàn nghề cá vẫn bám biển khai thác hải sản. Cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động chấp hành nghiêm túc các chỉ thị, nghị quyết, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; tiếp tục thực hiện việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, gắn với thực hiện tốt các Chỉ thị số 27-CT/TU, số 30-CT/TU và số 40-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Qua đó, tạo được sự chuyển biến tích cực về tác phong, lề lối làm việc, giữ gìn kỷ cương, kỷ luật trong nội bộ.

Tuy nhiên, tình hình kinh tế- xã hội vẫn còn khó khăn, nhiều doanh nghiệp làm ăn không hiệu quả, tạm ngưng hoạt động; giá nguyên liệu, nhiên vật liệu tăng; thời tiết nắng nóng kéo dài, tình hình dịch bệnh, ô nhiễm môi trường, tai nạn giao thông, tệ nạn xã hội còn tăng; tình hình Biển Đông tiếp tục diễn biến phức tạp...đã tác động không nhỏ đến tâm tư, tình cảm, đời sống, việc làm và thu nhập của một bộ phận cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM 2016

1. Công tác chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên và người lao động.

- Chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ tại cơ sở, hướng dẫn tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và hội nghị người lao

động, tổ chức đối thoại trực tiếp giữa tập thể lao động với người sử dụng lao động nhằm phát huy các quyền dân chủ trực tiếp của người lao động tại cơ sở¹.

- Liên đoàn Lao động tỉnh trực tiếp tham gia phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội kiểm tra tình hình nợ lương, bảo hiểm xã hội tại 03 đơn vị doanh nghiệp; thanh tra, kiểm tra việc chấp hành các quy định của pháp luật lao động tại 48 đơn vị doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh; điều tra và giải quyết 06 vụ tai nạn lao động; tham gia thành viên Hội đồng giải thể và hợp nhất tại 03 đơn vị; kiểm tra tình hình thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại 05 đơn vị theo kế hoạch của Ban Chỉ đạo Quy chế dân chủ cơ sở tỉnh; tham gia giải quyết vụ ngừng việc tập thể tại Công ty TNHH Quốc tế Right Rich, thuộc Khu Công nghiệp Hàm Kiệm 2. Công đoàn cấp trên cơ sở phối hợp tham gia kiểm tra việc thực hiện chính sách, chế độ theo quy định pháp luật 418 cuộc.

- Tiếp tục triển khai thực hiện các văn bản chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tuyên truyền, tổ chức thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị (khóa XI). Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã thực hiện giám sát đối với Sở Lao động, Thương binh và Xã hội về nội dung “*Công tác tổ chức đối thoại, công tác thương lượng ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể tại các đơn vị, doanh nghiệp đã quy định tại Bộ Luật Lao động*”.

- Hướng dẫn các cấp công đoàn tập trung triển khai Nghị quyết 7c/NQ-BCH của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “*Chất lượng bữa ăn ca cho người lao động*” vào nội dung đối thoại, thương lượng tập thể và ký kết thỏa ước lao động tập thể². Thực hiện Đề án Thư viện Thỏa ước Lao động tập thể của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, kết quả tổng hợp được 94/183 bản Thỏa ước đã ký kết. Số bản thỏa ước chưa gửi về do doanh nghiệp đang trong quá trình lấy ý kiến bổ sung, chỉnh sửa phù hợp quy định, tình hình mới để ký lại.

- Ký kết Quy chế phối hợp với Bảo hiểm xã hội tỉnh về trao đổi thông tin, tài liệu trong việc khởi kiện ra tòa án đối với các hành vi vi phạm pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp; Chương trình phối hợp công tác với Tòa án nhân dân tỉnh giai đoạn 2016 – 2020.

- Các cấp công đoàn tiếp tục phối hợp với chuyên môn cùng cấp thường xuyên thăm hỏi, tặng quà cho công nhân, lao động có hoàn cảnh khó khăn, công nhân lao động mắc bệnh hiểm nghèo; tổ chức Tết Trung thu cho các cháu là con của công nhân, viên chức, lao động³.

¹. Đến nay đã có 1.140/1.140 cơ quan, đơn vị tổ chức Hội nghị cán bộ công chức (đạt 100%); có 19/19 đơn vị doanh nghiệp nhà nước (tỷ lệ 100%) và 178/250 doanh nghiệp ngoài nhà nước (tỷ lệ 71%) tổ chức Hội nghị người lao động. Có 1.159 ban thanh tra nhân dân đang hoạt động. Tổ chức đối thoại định kỳ và đột xuất: 435 cuộc;

². Có 135 CĐCS có thực hiện bữa ăn ca cho người lao động. Trong đó có 91 CĐCS có bữa ăn từ 15.000 đồng trở lên; 44 CĐCS có bữa ăn thấp hơn 15.000 đồng. Có 80 CĐCS ký kết TULĐTT có nội dung bữa ăn ca cho người lao động.

³. Theo thống kê chưa đầy đủ: Có hơn 11.502 phần quà với tổng số tiền 4.354.228.000 đồng đến với đoàn viên công đoàn trong dịp Tết Nguyên Đán 2016; thăm hỏi, hỗ trợ đoàn viên, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau, bệnh tật với tổng số tiền 3.146.495.000 đồng. Từ nguồn quỹ Tương trợ Giáo dục cấp tỉnh hỗ trợ cho 80 giáo viên,

- Vận động công nhân, viên chức, lao động đóng góp cho các quỹ “Đền ơn đáp nghĩa”, “Vi người nghèo” (theo sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy), Quỹ “Mái ấm công đoàn”, Quỹ “Vi nữ công nhân, viên chức, lao động nghèo” và các nguồn quỹ khác. Tiếp tục nhấn tin ủng hộ xây dựng Khu tưởng niệm nghĩa sỹ Hoàng Sa do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động⁴.

- Trung tâm Tư vấn pháp luật Liên đoàn Lao động tỉnh đã tư vấn cho 694 lượt người, trong đó có 620 lượt người được trợ giúp pháp lý; phối hợp với công đoàn cấp trên cơ sở làm việc với 84 doanh nghiệp, ký được 11 hợp đồng tuyên truyền, tư vấn trực tiếp về pháp luật lao động - công đoàn, pháp luật về bảo hiểm xã hội cho 1.110 công nhân, lao động; cấp phát miễn phí 105 tài liệu tuyên truyền. Các tổ tư vấn pháp luật trực thuộc liên đoàn lao động cấp huyện, công đoàn cấp ngành đã trực tiếp tư vấn những chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan cho 3.412 lượt người.

- Trường Trung cấp nghề Kinh tế - Kỹ thuật Công đoàn Bình Thuận thực hiện tốt công tác tư vấn, giới thiệu việc làm và cung ứng lao động; duy trì các lớp đào tạo (dài hạn, ngắn hạn, nghề dài hạn và nghề ngắn hạn), phối hợp các phường xã trên địa bàn tỉnh, thực hiện tuyển sinh các lớp sơ cấp, trung cấp, đại học liên thông, các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ ngắn hạn...⁵

2. Tuyên truyền, vận động, giáo dục về đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chủ trương công tác công đoàn

- Thực hiện chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo các cấp

người lao động có hoàn cảnh khó khăn vay vốn, mỗi suất 10.000.000 đồng; hỗ trợ 70.000.000 đồng cho 02 giáo viên qua đời từ nguồn quỹ Tương tế; tặng quà và khen thưởng cho các cháu học sinh khá giỏi trên 117.150.000 đồng từ quỹ Khuyến học. Tặng quà Trung thu cho các cháu thiếu nhi vùng sâu, vùng xa trên 700 suất quà.

Riêng Liên đoàn Lao động tỉnh tại Chương trình “Tết sum vầy” năm 2016, trao tặng 252 suất quà, mỗi suất gồm 1.000.000 đồng tiền mặt và phần quà trị giá 200.000 đồng cho công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền là 302.400.000 đồng; Chương trình “Lễ kỷ niệm 130 năm Ngày Quốc tế Lao động và phát động “Tháng công nhân” đã tặng 120 suất quà cho công nhân lao động và 50 suất học bổng cho học sinh nghèo vượt khó là con công nhân lao động với tổng số tiền 85.000.000 đồng và 30 phần quà của Chương trình Phúc lợi iCare. Trực tiếp thăm hỏi, tặng 443 suất quà, tiền mặt với tổng trị giá là 248.700.000 đồng đối với công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, gia đình chính sách, cán bộ hưu trí công đoàn; đoàn viên nghiệp đoàn đánh bắt ở ngư trường Hoàng Sa, Trường Sa. Hỗ trợ xây dựng 28 căn nhà “Mái ấm công đoàn” với tổng số tiền 870.000.000 đồng. Giải ngân 11 dự án với tổng số vốn 423.000.000 đồng từ nguồn Quỹ quốc gia hỗ trợ giải quyết việc làm.

Từ các nguồn vận động, hỗ trợ đã tổ chức trao 10 suất quà cho đồng nghèo xã vùng cao La Ngâu, huyện Tân Thạnh do Chi nhánh xăng dầu Bình Thuận hỗ trợ, mỗi suất gồm 01 Tivi màu 21 in và 300.000 đồng; trao tặng 12.000 cuốn vở cho học sinh nghèo vượt khó học giỏi tại 20 trường trên địa bàn tỉnh và xã đồng bào dân tộc thiểu số xã Mỹ Thạnh, huyện Hàm Thuận Nam; tặng 60 đôi giày Nike cho công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn. Hỗ trợ ngư dân bị tai nạn trên biển, bị tàu chìm 106.000.000 đồng; trao 200 suất quà cho công nhân, viên chức, lao động gặp khó khăn do thiệt hại bị xâm nhập mặn, hạn hán, mỗi suất trị giá 500.000 đồng.

⁴. Quỹ “Đền ơn đáp nghĩa” được 5.732.469.450 đồng; Quỹ “Vi người nghèo” được 6.724.366.381 đồng; ủng hộ đồng bào miền Trung bị lũ lụt được 5.461.268.313 đồng.

⁵. Công tác tư vấn, giới thiệu việc làm và cung ứng lao động: tư vấn về việc làm, chính sách liên quan đến lao động 5.135/5.000 lượt người đạt 102% kế hoạch năm; tiếp nhận được 15.153/15.000 việc làm trống đạt 101% theo kế hoạch; giới thiệu và cung ứng lao động được 1.178/1100 lượt người đạt 107%. Trong đó đã tổ chức tư vấn về việc làm, học nghề cho 150 bộ đội xuất ngũ; 23 lao động có nguyện vọng đi làm việc ở nước ngoài, giới thiệu 04 lao động tham gia học ngoại ngữ; hướng dẫn làm thủ tục xuất cảnh cho 02 lao động đi làm việc có thời hạn tại Nhật bản và Đài Loan.

công đoàn phối hợp tổ chức cho đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động học tập chỉ thị, nghị quyết của các cấp ủy đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các nghị quyết của công đoàn; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng trong cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động. Tuyên truyền về nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, ổn định chính trị, tình hình quốc phòng - an ninh, an ninh - trật tự và an toàn xã hội tại địa phương. Nhiều chủ trương, chỉ đạo, định hướng về công tác tuyên truyền, giáo dục được Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo triển khai kịp thời và nhận được sự quan tâm, hưởng ứng, tham gia của đông đảo đoàn viên, người lao động.

- Chỉ đạo các cấp công đoàn tuyên truyền về kết quả 5 năm thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW, ngày 14/5/2011 của Bộ Chính trị (Khóa XI) về học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; giới thiệu, tuyên truyền những điển hình tập thể và cá nhân để học tập, sinh hoạt trong nội bộ; triển khai tuyên truyền thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị (Khóa XII) về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” trong các cấp công đoàn, đoàn viên và người lao động.

- Tích cực tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện tốt nghĩa vụ công dân trong cuộc bầu cử Đại biểu Quốc hội khóa XIV và bầu cử Đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp, nhiệm kỳ 2016-2021. Kết quả trong hệ thống Công đoàn toàn tỉnh trúng cử đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh 01 đồng chí và đại biểu Hội đồng nhân dân cấp huyện 05 đồng chí.

- Duy trì thường xuyên hoạt động của các tổ dư luận xã hội, mạng lưới cộng tác viên dư luận xã hội từ cấp công đoàn cơ sở đến Liên đoàn Lao động tỉnh theo đúng quy định.

- Thường xuyên triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến kịp thời các văn bản mới được ban hành và những văn bản pháp luật có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích, trách nhiệm, nghĩa vụ của cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động, nhất là người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh⁶.

- Vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tích cực tham gia hưởng ứng các cuộc vận động và phát động các phong trào thi đua chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn, các sự kiện lịch sử, chính trị của đất nước và địa phương trong năm 2016. Xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động giao lưu, kết nghĩa với xã Mỹ

- Công tác đào tạo - dạy nghề: Duy trì đào tạo hệ sơ cấp nghề, dạy nghề thường xuyên và bồi dưỡng nghiệp vụ được 21 lớp, với tổng số lượng 510 học viên, đã tốt nghiệp 12 lớp với 306 học viên, tỷ lệ có việc làm sau khi tốt nghiệp đạt 87%; hệ trung cấp nghề được 26 lớp với số lượng 493 học sinh. Liên kết đào tạo 13 lớp liên thông trung cấp, cao đẳng lên đại học cho 419 sinh viên, đã tổ chức thi tốt nghiệp cho 07 lớp, với số lượng 247 sinh viên; tổ chức đào tạo An toàn vệ sinh lao động cho 10 doanh nghiệp, với số lượng 1.035 lao động; tổ chức sát hạch cấp GPLX A1 cho 2.951 người.

⁶. Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp tổ chức 05 lớp tuyên truyền về Luật An toàn giao thông và phòng, chống ma túy cho 900 công nhân, viên chức, lao động. Liên đoàn Lao động cấp trên cơ sở thông qua việc phối hợp tổ chức tuyên truyền, phổ biến miệt, thi tìm hiểu về các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật có liên quan được 1.493 cuộc cho hơn 56.000 lượt người, tổ chức 08 cuộc thi tìm hiểu pháp luật với 670 cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tham gia. Phát hành 62.100 tờ rơi, sách, tài liệu tuyên truyền các loại có liên quan đến chế độ, chính sách, pháp luật; phối hợp phát sóng 03 chương trình phổ biến, giáo dục pháp luật trên đài truyền thanh.

Thạnh, huyện Hàm Thuận Nam giai đoạn 2016- 2020 và triển khai thực hiện chương trình giao lưu kết nghĩa năm 2016⁷. Đôn đốc liên đoàn lao động cấp huyện, công đoàn cấp ngành thực hiện cung cấp thông tin tư liệu lịch sử công đoàn.

- Phối hợp triển khai thực hiện xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, trường học đạt "Chuẩn văn hóa"; Chương trình số 1464/CTr-TLĐ ngày 08/10/2013 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) về "*Nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động*"; Quyết định 1780/QĐ-TTg ngày 12/10/2011 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án "*Xây dựng đời sống văn hóa công nhân ở các khu công nghiệp đến năm 2015, định hướng đến năm 2020*".

- Thường xuyên đăng tải tin, bài có liên quan đến hoạt động công đoàn, phong trào công nhân, viên chức, lao động trên Website Tỉnh ủy và Báo Lao động; duy trì việc phối hợp với Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh xây dựng, thực hiện Chuyên mục "Lao động và Công đoàn" phát sóng được 48 kỳ (trong đó phát thanh 24 kỳ/năm và truyền hình 24 kỳ/năm). Triển khai Đề án và xây dựng hệ thống quy chế quản lý để đưa Trang Thông tin điện tử Công đoàn Bình Thuận đi vào hoạt động nhằm kịp thời chuyển tải những thông tin liên quan đến công tác công đoàn đến với cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động.

- Hướng dẫn công đoàn các cấp triển khai một số nội dung liên quan đến hoạt động phòng, chống tội phạm nhằm tuyên truyền cho cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tích cực tham gia vào hoạt động này góp phần kiềm chế sự gia tăng một số loại tội phạm.

- Với mục đích hướng về cơ sở, tạo không khí vui tươi, phấn khởi, môi trường văn hóa lành mạnh trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, các cấp công đoàn đã phối hợp tổ chức 971 hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao thu hút hơn 28.637 cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tích cực tham gia.

3. Thực hiện các phong trào thi đua góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội

- Căn cứ các nhiệm vụ trọng tâm của Tỉnh ủy giao và chương trình công tác công đoàn năm 2016, ngay từ đầu năm, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã phát động thi đua, đăng ký và ký kết giao ước thi đua, chỉ đạo và hướng dẫn các cấp công đoàn phối hợp với chính quyền cùng cấp tổ chức phát động thi đua đến cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động, nhất là tập trung vào các phong trào thi đua liên kết phục vụ sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp và phát triển nông thôn mà trọng tâm là Phong trào thi đua "*Chung sức, chung lòng xây dựng nông thôn mới*", Phong trào "*Lao động giỏi, lao động sáng tạo*"; Phong trào "*Xanh, sạch, đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động*"; các phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao.....; Phong trào thực hành tiết kiệm và cải cách thủ tục hành chính gắn với tiếp tục đẩy mạnh việc "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ

⁷. Tổ chức tập huấn nghiệp vụ tin học văn phòng cho cán bộ Ủy ban nhân dân xã; trao 1.700 cuốn vở cho học sinh nghèo vượt khó học giỏi nhân dịp Tết Trung thu 2016.

Chí Minh”; xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức “*Trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu*”; Phong trào “*Giỏi việc nước, Đảm việc nhà*”.

- Chỉ đạo đăng ký các công trình, sản phẩm lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn của dân tộc, các sự kiện chính trị quan trọng của đất nước, chào mừng 87 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, tổ chức các hoạt động hưởng ứng “Tháng công nhân” trong công nhân, viên chức, lao động.

- Các cấp công đoàn chủ động phối hợp với chính quyền địa phương cùng cấp đã thực hiện nhiều công trình phần việc phù hợp với tình hình đặc điểm của từng địa phương, tập trung việc nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc; bằng những việc làm thiết thực, những hành động cụ thể. Tính đến thời điểm hiện nay, đã có 1.437 sáng kiến; 98 công trình sản phẩm được công nhận; 35 chiến sĩ cấp tỉnh; 1.904 chiến sĩ thi đua cấp cơ sở. Riêng Liên đoàn Lao động tỉnh đăng ký thực hiện với Tỉnh ủy vận động xây dựng 04 căn nhà Mái ấm công đoàn 155.000.000 đồng và tiếp tục khảo sát triển khai xây dựng nhà công vụ cho Trường Tiểu học Trà Tân, huyện Đức Linh.

- Thường xuyên giới thiệu, nhân rộng các nhân tố điển hình, tấm gương tiêu biểu trong các phong trào thi đua trên Website Tỉnh ủy, Website Công đoàn Bình Thuận và Báo Lao động.

- Kết quả khen thưởng năm 2016, có 19 cá nhân được tặng Kỷ niệm chương “*Vi sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn*”. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã tặng cờ thi đua cho 02 tập thể; tặng bằng khen cho 05 tập thể và 04 cá nhân; tặng bằng lao động sáng tạo cho 07 cá nhân. Liên đoàn Lao động tỉnh tặng cờ thi đua cho 10 tập thể; 164 tập thể và 178 cá nhân. Đang tiếp tục đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng cờ cho 01 tập thể; tặng bằng khen cho 09 tập thể và 10 cá nhân.

4. Phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn

- Chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tiếp tục khảo sát, nắm bắt tình hình lao động và doanh nghiệp trên địa bàn. Thành lập Đoàn hỗ trợ về công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở để hướng dẫn, hỗ trợ các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong việc tiếp cận, tuyên truyền, vận động thành lập công đoàn cơ sở tại 13 doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn.

- Biên soạn tờ rơi tuyên truyền về công tác phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở. Xây dựng phiếu khảo sát, lấy ý kiến về chuyển đổi mô hình tổ chức công đoàn giáo dục cấp huyện

- Giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở cho từng liên đoàn lao động cấp huyện, công đoàn cấp ngành. Duy trì định kỳ tổ chức họp giao ban để đánh giá tình hình và kết quả thực hiện chỉ tiêu, đồng thời đề xuất những giải pháp thực hiện cụ thể về công tác này trong toàn hệ thống tổ chức công đoàn tỉnh. Kiện toàn, bổ sung thành viên Ban Chỉ đạo Phát triển đoàn viên, thành lập và xây dựng tổ chức công đoàn cơ sở, nhiệm kỳ 2013-2018.

- Tính đến ngày **30/11/2016**, toàn tỉnh đã thành lập mới **40 CĐCS** (Trong đó, thành lập do vận động 28 CĐCS, thành lập do chia tách 12 CĐCS), riêng khu vực ngoài nhà nước là 26 CĐCS, đạt tỉ lệ 130 % (26/20) so với chỉ tiêu Tỉnh ủy giao. So với chỉ tiêu của Liên đoàn Lao động tỉnh đề ra đạt tỉ lệ 117,65% (40/34). Về phát triển đoàn viên, trong năm 2016 tăng **7.451** người (riêng khu vực ngoài nhà nước là **5.928** người), đoàn viên giảm **2.402** người, đoàn viên tăng thực tế so với năm 2015 là **5.049** người, đạt tỉ lệ 126,23 % (5.049/4.000) so với chỉ tiêu của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao.

- Rà soát, sửa đổi, bổ sung tiêu chí các bảng điểm đánh giá chất lượng hoạt động công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và tiêu chí đánh giá các bảng điểm công đoàn cơ sở tổ chức triển khai thực hiện. Tiếp tục chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức đánh giá, xếp loại đoàn viên đúng quy định, chú trọng chất lượng⁸.

- Lấy ý kiến góp ý sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XI).

- Tiếp tục hoàn chỉnh Đề án vị trí việc làm nhằm xây dựng, hoàn thiện phương án tổ chức bộ máy, biên chế cán bộ công đoàn chuyên trách đối với cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh và cơ quan công đoàn cấp trên cơ sở theo Quy định số 282-QĐ/TW ngày 01/4/2015 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (Khóa XI). Thực hiện sửa đổi, bổ sung Quy chế nâng lương cán bộ, công chức; Quy chế đánh giá cán bộ, công chức trong hệ thống tổ chức Công đoàn tỉnh.

- Các cấp công đoàn tổ chức 34 lớp tập huấn cho 4.520 lượt cán bộ công đoàn về nghiệp vụ công tác công đoàn nhằm nâng cao năng lực về nghiệp vụ công tác cho cán bộ công đoàn, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn⁹.

- Tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành lần thứ 15 bầu bổ sung chức danh Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh (khóa IX).

- Các cấp công đoàn đã quan tâm giới thiệu cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp những đoàn viên xuất thân từ công nhân, lao động. Thường xuyên khảo sát, tổng hợp danh sách để giới thiệu công nhân ưu tú được giới thiệu phát triển đảng về địa phương nơi cư trú đối với các doanh nghiệp không có tổ chức cơ sở đảng. Tính đến thời điểm hiện nay, tổng số đoàn viên ưu tú giới thiệu cho Đảng xem xét, kết nạp: **1.586** người; trong đó, ngoài khu vực nhà nước: **103** người. Tổng số đã được kết nạp: **1.066** người; trong đó, ngoài khu vực nhà nước: **43** người.

5. Công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động

- Vận động nữ công nhân, viên chức, lao động tiếp tục thực hiện chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và tổ chức công đoàn về công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động. Hướng dẫn công đoàn các cấp tiếp

⁸. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xếp loại tốt đạt tỉ lệ 100%. Công đoàn cơ sở xếp loại vững mạnh đạt tỉ lệ 82,71%, loại khá 15,1%, loại trung bình 1,88% (trên tổng số CĐCS đủ điều kiện xếp loại).

⁹. Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức, phối hợp tổ chức 06 lớp tập huấn với 813 cán bộ công đoàn các cấp; công đoàn cấp trên cơ sở tổ chức 28 lớp tập huấn nghiệp vụ công đoàn cho 3.707 cán bộ công đoàn cơ sở.

tục thực hiện NQ 6b/TLĐ ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và Chỉ thị 03/CT- TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*” theo Kết luận số 147/KL-TLĐ ngày 04/02/2016 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Hướng dẫn công đoàn các cấp tổ chức các hoạt động thiết thực chào mừng Đại hội Đại biểu Phụ nữ các cấp tiến tới Đại hội phụ nữ toàn quốc lần thứ XIV; bầu đoàn Đại biểu nữ công nhân, viên chức, lao động gồm 13 đồng chí dự Đại hội Phụ nữ tỉnh nhiệm kỳ 2016-2021.

- Công tác tuyên truyền giáo dục trong nữ công nhân, viên chức, lao động được đẩy mạnh, tập trung tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chế độ chính sách của Nhà nước có liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động, đặc biệt là lao động nữ trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước¹⁰.

- Hướng dẫn các cấp công đoàn tiếp tục thực hiện Phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*” gắn với Phong trào “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*”; phát động đăng ký các phong trào thi đua, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Có 100% công đoàn các cấp đăng ký tập thể, cá nhân đề nghị các cấp công đoàn tặng giấy khen, bằng khen Phong trào “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*”.

- Tiếp tục vận động công nhân, viên chức, lao động đóng góp xây dựng quỹ “*Vì nữ công nhân, viên chức, lao động nghèo*”¹¹; thăm hỏi tặng quà cho nữ công nhân, viên chức, lao động mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động nhân kỷ niệm các ngày lễ, tết; tổ chức gặp mặt tặng quà cho con công nhân, viên chức, lao động nghèo, vượt khó, học giỏi vào dịp lễ, Tết Nguyên đán, Trung thu, Tháng hành động Vì trẻ em...¹².

- Phối hợp với liên đoàn lao động cấp huyện, cấp ngành kiểm tra, giám sát việc thực hiện những quy định riêng đối với lao động nữ; khảo sát thực trạng về điều kiện làm việc và đời sống của lao động nữ tại doanh nghiệp; nắm tình hình kết quả hoạt động nữ công tại công đoàn cơ sở và hướng dẫn ban nữ công công đoàn cơ sở,

¹⁰. Ban Nữ công Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức Hội nghị triển khai Nghị định số 85/NĐ-CP ngày 01/10/2015 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Bộ luật Lao động về chính sách đối với lao động nữ; những điểm mới trong Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014 liên quan đến lao động nữ; một số nội dung trọng tâm về công tác hoạt động nữ công cho 120 cán bộ chủ chốt ban nữ công công đoàn các cấp. Tổ chức 13 lớp tập huấn về Đề án “*Giáo dục 5 triệu bà mẹ nuôi, dạy con tốt*”, “*Giáo dục phẩm chất, đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước*”; Bình đẳng giới; Chăm sóc sức khỏe sinh sản cho trên 4.000 cán bộ làm công tác nữ công và nữ CNVCLĐ tại các đơn vị, doanh nghiệp; tổ chức tọa đàm về kỹ năng, phương pháp giáo dục, nuôi, dạy con tốt cho 120 CNVCLĐ.

¹¹. Tính đến 31/11/2016, đóng góp quỹ “*Vì nữ CNVCLĐ nghèo*” được trên 510.000.000 đồng và giải ngân cho 435 nữ công nhân, viên chức, lao động vay để chăn nuôi, trồng trọt phát triển kinh tế gia đình với tổng số tiền 2.175.000.000 đồng.

¹². Từ nguồn lãi quỹ “*Vì nữ CNVCLĐ nghèo*”, thăm và tặng quà cho 84 nữ công nhân, viên chức, lao động mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, số tiền 69.000.000 đồng vào các dịp Tết Nguyên đán 2016, Ngày gia đình Việt Nam (28/6), Ngày thành lập Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam (20/10/2016). Tổ chức trao tặng 290 suất quà cho con CNVCLĐ nghèo vượt khó học giỏi tại các vùng sâu, vùng xa, đồng bào dân tộc thiểu số, các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước với tổng số tiền 57.000.000 đồng.

công tác hoạt động nữ công, thành lập Ban Nữ công quản chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam¹³.

6. Công tác kiểm tra và hoạt động của Ủy ban Kiểm tra (Có báo cáo chuyên đề riêng)

- Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đã xây dựng kế hoạch, chương trình công tác kiểm tra và thực hiện kế hoạch kiểm tra. Đến nay, ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp trong tỉnh đã tổ chức kiểm tra 1.167 cuộc về chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; 1.016 cuộc về công tác quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công đoàn.

- Tiếp 42 lượt người, nhận 40 đơn khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, đề nghị của cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động¹⁴. Nội dung phản ánh, khiếu nại liên quan đến việc thực hiện các chính sách, chế độ như: Hợp đồng lao động, buộc thôi việc, chế độ thôi việc, chấm dứt hợp đồng lao động, chế độ tiền lương giải quyết chưa công bằng, thoả đáng (của chủ doanh nghiệp), chế độ bảo hiểm xã hội....tất cả đều được hướng dẫn, giải thích chu đáo có tình, có lý, đúng pháp luật.

7. Công tác tài chính công đoàn

- Đảm bảo kinh phí hoạt động của hệ thống công đoàn trong toàn tỉnh. Cấp kinh phí đúng, đủ và kịp thời phục vụ hoạt động của các cấp công đoàn, đặc biệt là khu vực sản xuất kinh doanh.

- Công tác quản lý và sử dụng ngân sách công đoàn đã được các cấp công đoàn thực hiện khá tốt, chấp hành đúng chế độ tài chính kế toán công đoàn theo đúng quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Trong năm, tổ chức kiểm tra công tác tài chính tại 04 công đoàn cấp trên cơ sở¹⁵.

- Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc thu kinh phí, đoàn phí công đoàn. Đối với khu vực hành chính sự nghiệp công tác thu khá thuận lợi, riêng khu vực sản xuất kinh doanh tuy còn khó khăn nhưng đã có những chuyển biến tích cực kể từ khi Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành các văn bản chỉ đạo công tác thu kinh phí công đoàn.

- Tổ chức sơ kết 2 năm thực hiện Chương trình phối hợp với cơ quan thuế về thu nộp kinh phí công đoàn. Qua đó đã rút ra kinh nghiệm và có những giải pháp phù hợp để công tác phối hợp thu kinh phí công đoàn đạt hiệu quả cao hơn.

8. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện

- Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã tập trung chỉ đạo có trọng tâm, trọng điểm; quyết định giao nhiệm vụ trọng tâm năm 2016 cho các công đoàn cấp trên cơ sở, từng bước đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, hướng về cơ sở nhằm thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, đặc

¹³. Ban nữ công Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp kiểm tra tại 08 doanh nghiệp, công đoàn cấp trên cơ sở phối hợp kiểm tra tại 242 doanh nghiệp.

¹⁴. Trong đó 03 đơn thuộc thẩm quyền giải quyết của công đoàn, 37 đơn thuộc thẩm quyền giải quyết của các cơ quan nhà nước. Đã giải quyết 03 đơn, tham gia giải quyết dứt điểm: 37 đơn.

¹⁵. Bao gồm: Liên đoàn Lao động huyện Hàm Tân, Liên đoàn Lao động thị xã La Gi; Liên đoàn Lao động huyện Đức Linh, Công đoàn ngành Nông nghiệp - Phát triển Nông thôn.

biệt quan tâm đến công tác tuyên truyền giáo dục; công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; công tác chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; tham gia tốt các hoạt động xã hội, nhân đạo, góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu kinh tế - xã hội của tỉnh, ngành, địa phương, đơn vị.

- Thường xuyên và kịp thời củng cố, kiện toàn tổ chức, thay thế cán bộ nghỉ chế độ để đảm bảo hoạt động liên tục, có hiệu quả. Tăng cường phối hợp với cơ quan chức năng có liên quan trong việc thanh tra, kiểm tra chấp hành pháp luật về lao động tại các doanh nghiệp; tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy đảng địa phương và phối hợp tốt với chính quyền, các ban, ngành đoàn thể, để tổ chức thực hiện tốt các nhiệm vụ của tổ chức công đoàn.

- Tổ chức tổng kết hoạt động công đoàn, tổng kết phong trào thi đua năm 2015; sơ kết nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội IX Công đoàn tỉnh; Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam; kết quả triển khai thực hiện 4 Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội IX Công đoàn tỉnh.

- Xây dựng Chương trình hành động của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện Chương trình hành động số 02-NQ/TU ngày 06/6/2016 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và Chương trình hành động số 1155/CTr-TLĐ ngày 31/7/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XII của Đảng; kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2015 – 2020; kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XII của Đảng về công tác dân vận.

- Quản lý, giám sát việc thực hiện các hạng mục Dự án Trường Trung cấp nghề Kinh tế - Kỹ thuật Công đoàn Bình Thuận đảm bảo theo tiến độ quy định.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm.

Trong năm qua, phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn tỉnh tiếp tục có những chuyên biến tích cực. Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo tổ chức các hoạt động thiết thực chào mừng thành công Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII; cuộc bầu cử Đại biểu Quốc hội khóa XIV và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp, nhiệm kỳ 2016-2021; 41 năm giải phóng miền Nam thống nhất đất nước; 130 năm ngày Quốc tế Lao động; kỷ niệm các ngày lễ lớn; triển khai học tập, quán triệt các chỉ thị, nghị quyết của Đảng; vận động công nhân, viên chức, lao động tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua; tổ chức nhiều hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể dục thể thao, tạo ra không khí vui tươi phấn khởi trong đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động. Công tác vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở được quan tâm. Các hoạt động hướng về biển đảo, hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện được duy trì, phát triển và có kết quả thiết thực. Thông qua hoạt động giám sát, phản biện xã hội, Chương trình “Tết sum vầy”, “Tháng công nhân” năm 2016 và các hoạt động khác, vai trò của tổ chức công đoàn

trong việc chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động ngày càng thể hiện rõ nét.

2. Tồn tại, hạn chế

Tuy nhiên, phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn trong tình thời gian qua còn những tồn tại và hạn chế như sau:

- Các nội dung tuyên truyền giáo dục ở các công đoàn cơ sở chủ yếu lồng ghép quán triệt trong các buổi sinh hoạt của cơ quan, đơn vị; hình thức tuyên truyền chưa đa dạng, chưa thu hút được sự tham gia đông đảo của đoàn viên và người lao động. Việc nắm bắt tình hình, diễn biến tư tưởng, tâm trạng của công nhân, viên chức, lao động có lúc, có nơi chưa sâu sát và kịp thời.

- Vai trò tham gia quản lý nhà nước của tổ chức công đoàn, thông qua hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; hội nghị người lao động, xây dựng và triển khai thực hiện quy chế dân chủ cơ sở... ở nhiều nơi thực hiện chưa tốt; hoạt động của ban thanh tra nhân dân còn lúng túng; việc ký kết thỏa ước lao động tập thể ở một số doanh nghiệp còn mang tính hình thức...

- Tình trạng nợ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp của người lao động còn khá lớn và xảy ra tại nhiều doanh nghiệp, các cơ quan chức năng chưa có giải pháp xử lý hiệu quả.

- Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước còn gặp nhiều khó khăn.

3. Nguyên nhân chủ yếu của hạn chế, khuyết điểm

- Khối lượng công việc ngày càng nhiều, nhưng cán bộ công đoàn tại các công đoàn cơ sở hầu hết là kiêm nhiệm nên thời gian phối hợp triển khai các phong trào, hoạt động công đoàn có mặt còn hạn chế. Sự phối hợp tạo điều kiện của người sử dụng lao động tại một số doanh nghiệp trong việc tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước tới người lao động còn hạn chế, có nơi có tạo điều kiện nhưng chỉ mang tính hình thức. Một số nơi, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chưa thực sự quan tâm nhiều đến xây dựng, củng cố mạng lưới cộng tác viên, báo cáo viên tại cấp mình theo đúng chỉ đạo, hướng dẫn của Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Một số quy định của pháp luật không được thực thi nghiêm túc; quyền lợi hợp pháp, chính đáng của công nhân, viên chức, lao động ở một số nơi còn bị vi phạm. Do sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp gặp khó khăn; mức xử phạt còn thấp, không đủ sức răn đe dẫn đến nhiều doanh nghiệp chấp nhận nộp phạt để hưởng lợi từ số tiền trốn đóng bảo hiểm xã hội.

- Một số cấp ủy và chính quyền nhận thức chưa đúng về vai trò, chức năng, nhiệm vụ của công đoàn, có lúc còn coi nhẹ hoặc can thiệp quá sâu vào hoạt động của công đoàn; còn khá nhiều chủ doanh nghiệp tìm cách né tránh hoặc trì hoãn việc thành lập công đoàn cơ sở.

- Chưa có cơ chế đầy đủ và chặt chẽ để bảo vệ cán bộ công đoàn, nhất là đối với cán bộ không chuyên trách. Trình độ, năng lực một bộ phận cán bộ công đoàn chưa đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

IV. MỘT SỐ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2017

1. Chăm lo đời sống, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động

- Đẩy mạnh việc tổ chức đối thoại định kỳ trong doanh nghiệp theo Nghị định 60/2013/NĐ-CP, ngày 19/06/2013 của Chính phủ và các hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cấp trên cơ sở đại diện thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể ở những doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn.

- Tiếp tục triển khai thực hiện các kế hoạch và hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tuyên truyền, tổ chức thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị (khóa XI), góp phần thực hiện tốt chức năng giám sát và phản biện xã hội, giám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước; tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

- Hưởng ứng Tuần lễ quốc gia An toàn, vệ sinh lao động - Phòng chống cháy nổ lần thứ 19 năm 2017. Tổ chức học tập tìm hiểu Luật An toàn vệ sinh lao động trong công nhân, viên chức, lao động. Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động hướng về ngư dân và biển đảo.

- Hướng dẫn các cấp công đoàn tập trung triển khai Nghị quyết 7c/NQ-BCH ngày 25/2/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Chất lượng bữa ăn cho người lao động” vào nội dung đối thoại, thương lượng tập thể và ký kết thỏa ước lao động tập thể. Việc thực hiện Đề án Thư viện Thỏa ước Lao động tập thể của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Tiếp tục phát huy hiệu quả hoạt động xã hội trong việc chăm lo đến các đối tượng chính sách, người lao động có hoàn cảnh khó khăn. Kết hợp tổ chức tốt các hoạt động của “Năm vì lợi ích của đoàn viên” (năm 2017 theo chủ đề, chủ trương chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam); xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình “Tết Sum vầy” năm 2017, phấn đấu để bảo đảm đoàn viên và người lao động đều được chăm lo trong dịp Tết Đinh Dậu năm 2017, nhất là đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, hoạn nạn. Phấn đấu trong năm 2017 mỗi công đoàn cơ sở có ít nhất một phần việc cụ thể nhằm chăm lo thiết thực, vì quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

2. Tuyên truyền, vận động, giáo dục về đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chủ trương công tác công đoàn

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị tư tưởng trong cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động; phối hợp tuyên truyền, quán triệt thực hiện nghị quyết, các chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đảng các cấp, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội đại biểu

toàn quốc lần thứ XII của Đảng; tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp, nhiệm kỳ 2013-2018 gắn với việc tập trung tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị (khóa XII) về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” trong các cấp công đoàn, đoàn viên và người lao động; và coi đây là việc làm quan trọng, thường xuyên của cán bộ, đoàn viên và người lao động nhằm tạo sự chuyển biến rõ nét trong công tác tham gia xây dựng Đảng, chính quyền, xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn ngày càng phát triển vững mạnh.

- Thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ.

- Đẩy mạnh các hoạt động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, thông tin dư luận xã hội trong cán bộ, đoàn viên và người lao động, nhất là công nhân lao động trong các khu công nghiệp để kịp thời đề xuất, tham mưu giải quyết những vấn đề nảy sinh trong tư tưởng, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong cán bộ, đoàn viên và người lao động, nhất là đoàn viên và người lao động trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Tiếp tục tuyên truyền nội dung Bộ Luật Lao động và Luật Công đoàn (sửa đổi) năm 2012; Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Bảo hiểm y tế; Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức; Luật Phòng, chống tham nhũng; phối hợp mở các lớp tuyên truyền, phổ biến pháp luật về bảo đảm trật tự an toàn giao thông trong năm 2017 cho đoàn viên, người lao động.

- Tích cực triển khai thực hiện Chỉ thị 01/CT-TLĐ, ngày 6/1/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về “Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động báo chí, xuất bản của tổ chức công đoàn”, thường xuyên đưa thông tin, tuyên truyền về các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, về phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn tại cấp mình, ngành mình trên Website Công đoàn Bình Thuận, Chuyên mục “Lao động & Công đoàn” trên sóng Đài Phát thanh - Truyền hình Bình Thuận.

- Phối hợp triển khai tuyên truyền về phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, trường học đạt “Chuẩn văn hóa” gắn với phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, phong trào “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc”. Tiếp tục triển khai thực hiện công tác dân vận trên lĩnh vực quốc phòng - an ninh, an ninh - trật tự; phòng, chống tội phạm, ma túy, mại dâm; phòng chống tác hại thuốc lá; bảo đảm an toàn giao thông và trật tự, an toàn xã hội trong năm 2017, nhất là vào các dịp lễ, tết.

- Đẩy mạnh công tác phối hợp triển khai thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng gắn với thực hiện các nghị quyết của Đảng, Đề án “Xây dựng đời sống văn hóa công nhân ở các khu công nghiệp”.

- Tăng cường hơn nữa vai trò, trách nhiệm của các cấp công đoàn trong phối hợp tuyên truyền, triển khai thực hiện Chương trình số 01/CTr-LĐLĐ ngày 02/4/2014 của Liên đoàn Lao động tỉnh, Chương trình số 1464/CTr-TLĐ ngày 08/10/2013 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) về “Nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động”; Chương trình Phối hợp số 05/CTPH-LĐLĐ-SGDĐT ngày 31/12/2014 giữa Liên đoàn Lao động tỉnh với Sở Giáo dục & Đào tạo tỉnh về “Nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp của công nhân, viên chức, lao động trong tỉnh, giai đoạn 2014-2020” gắn với triển khai thực hiện Đề án “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp” theo Quyết định số 231/QĐ-TTg ngày 13/02/2015 của Thủ tướng Chính phủ.

3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội.

Các cấp công đoàn ra sức thi đua hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước; tiếp tục phát động thực hiện tốt các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, nhiệm vụ chính trị tại mỗi cấp, ngành, địa phương, cơ sở trong năm 2017; phối hợp tổ chức nhiều hoạt động hướng về cơ sở nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước trong năm 2017 cho phù hợp, thiết thực; nâng cao hiệu quả Phong trào “Chung sức, chung lòng xây dựng nông thôn mới”; tiếp tục đẩy mạnh Phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; Phong trào “Xanh, sạch, đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động”.

4. Phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn

- Phần đầu hoàn thành tốt các chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2017. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phát triển đảng trong công nhân, lao động, tham gia phối hợp với các cấp ủy địa phương để thực hiện công tác phát triển đảng viên trong các công đoàn cơ sở doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng.

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn các cấp theo hướng bám sát sự lãnh đạo của Đảng, phối hợp chặt chẽ với các cấp chính quyền, đoàn thể và phải sâu sát cơ sở.

- Tiếp tục thực hiện kế hoạch đào tạo nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn, ưu tiên các doanh nghiệp ngoài nhà nước.

5. Công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động

- Phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến lao động nữ và trẻ em; hoạt động nữ công trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước có tổ chức công đoàn.

- Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền về Dân số- Sức khỏe sinh sản, kế hoạch hóa gia đình; Luật Bình đẳng giới; Luật Phòng chống bạo lực gia đình; chế độ chính sách đối với lao động nữ.

- Kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng. Tăng cường công tác tập huấn về kỹ năng hoạt động, nghiệp vụ công tác nữ công, về bình đẳng giới và lồng ghép giới cho cán bộ làm công tác nữ công.

- Tiếp tục vận động đóng góp xây dựng Quỹ “Vi nữ công nhân, viên chức, lao động nghèo”, giúp đỡ đối tượng là nữ công nhân, viên chức, lao động có hoàn cảnh khó khăn được vay vốn từ các nguồn Quỹ “Quốc gia giải quyết việc làm”; Quỹ “Vi nữ công nhân, viên chức, lao động nghèo”.

6. Công tác kiểm tra và hoạt động của Ủy ban Kiểm tra

Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết của Ban chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của Ủy ban kiểm tra công đoàn; bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ kiểm tra. Tăng cường kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn đồng cấp và cấp dưới; phòng chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí; giải quyết và tham gia giải quyết tốt đơn, thư khiếu nại, tố cáo của người lao động.

7. Công tác tài chính công đoàn

- Tập trung chỉ đạo, thực hiện tốt việc đóng kinh phí, đoàn phí công đoàn, nhất là ở các doanh nghiệp, bao gồm cả doanh nghiệp chưa thành lập tổ chức công đoàn. Tiếp tục triển khai chương trình phối hợp thu kinh phí công đoàn với cơ quan thuế.

- Nâng cao hiệu quả sử dụng tài chính công đoàn, giảm chi hành chính, dành kinh phí chi cho công tác đào tạo cán bộ, tuyên truyền giáo dục, thành lập công đoàn cơ sở, công tác thi đua, khen thưởng, chăm lo cho người lao động...

- Triển khai thực hiện Nghị quyết 7b/NQ-TLĐ, ngày 21/01/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác tài chính công đoàn trong tình hình mới. Nâng cao hiệu quả sử dụng tài chính công đoàn, giảm chi hành chính, dành kinh phí cho công tác đào tạo cán bộ, tuyên truyền giáo dục, công tác thi đua, khen thưởng, chăm lo cho người lao động...

8. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện

- Củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy, rà soát quy hoạch đội ngũ cán bộ quản lý công đoàn các cấp, đảm bảo thực hiện tốt các nhiệm vụ. Tiếp tục phát huy vai trò, trách nhiệm của công đoàn cấp trên cơ sở theo qui định của Luật Công đoàn năm 2012, Bộ luật Lao động năm 2012 và Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XI.

- Tiếp tục đổi mới công tác chỉ đạo, điều hành có trọng tâm, trọng điểm, tạo được sự chuyển biến, tiến bộ đối với các lĩnh vực khó, các đơn vị hoạt động yếu; tập trung thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm Tỉnh ủy giao năm 2017; các chỉ tiêu, nhiệm vụ do nghị quyết đại hội công đoàn các cấp, 4 Chương trình thực hiện Nghị quyết Đại hội IX Công đoàn tỉnh. Thường xuyên tổ chức kiểm tra, đánh giá tình hình, kết quả triển khai thực hiện.

- Thực hiện tốt chương trình phối hợp của tổ chức Công đoàn với các cơ quan chức năng đồng cấp. Chủ động tham gia với các cơ quan chức năng để giải quyết

những vấn đề bức xúc, cấp bách của người lao động như nợ lương, nợ bảo hiểm xã hội.

- Tăng cường ứng dụng và phát triển công nghệ thông tin trong công tác chỉ đạo điều hành ở các cấp công đoàn. Thực hiện nghiêm túc kỷ luật thông tin báo cáo; nâng cao chất lượng công tác thống kê báo cáo ở các cấp công đoàn.

- Thực hiện kế hoạch đại hội công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII vào năm 2018./. *BN*

Nơi nhận:

- Ban Dân vận; Văn phòng Tỉnh uỷ
- Văn phòng UBND tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Ủy viên BCH, UBKT LĐLĐ tỉnh;
- Các ban, các đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, TH.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Xuân Phối