

## BÁO CÁO

### Tình hình thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trong công nhân, viên chức, lao động quý I/2017

Thực hiện yêu cầu của Ban Dân vận Tỉnh ủy về việc báo cáo kết quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở theo hàng quý, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo tình hình triển khai thực hiện như sau:

#### I. Tình hình triển khai

Toàn tỉnh hiện nay có 1.424 CĐCS với 74.228 đoàn viên/79.374 công nhân, viên chức, lao động. Trong đó có: 1.145 CĐCS thuộc khu vực hành chính sự nghiệp; 260 CĐCS doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước; 19 CĐCS doanh nghiệp nhà nước (07 đơn vị thuộc đối tượng quản lý của Liên đoàn Lao động tỉnh và 12 đơn vị thuộc ngành trung ương đóng trên địa bàn tỉnh).

Nhằm triển khai thực hiện các nội dung về quy chế dân chủ ở cơ sở, ngay trong quý I Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã có những hoạt động như sau:

- Ban hành công văn hướng dẫn tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và hội nghị người lao động năm 2017, trong đó yêu cầu các cấp công đoàn triển khai thực hiện quy chế dân chủ cơ sở theo nội dung Nghị định 04/2015/NĐ-CP, Nghị định 60/2013/NĐ-CP, Hướng dẫn 1755/HD-TLĐ; tiếp tục thực hiện Chương trình nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện hiệu quả Thỏa ước lao động tập thể; tổ chức và hoạt động Ban Thanh tra nhân dân theo nội dung Nghị định 159/2016/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết và biện pháp thi hành một số điều của Luật Thanh tra (có hiệu lực từ ngày 01/02/2017).

- Ban hành công văn chỉ đạo công đoàn cấp trên cơ sở hướng dẫn, hỗ trợ và giám sát việc xây dựng và thực hiện thang lương, bảng lương, định mức lao động tại các doanh nghiệp theo đúng quy định của Nghị định 153/2016/NĐ-CP và pháp luật về tiền lương.

- Tham gia phối hợp với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thanh, kiểm tra việc chấp hành các quy định của pháp luật lao động tại 07 đơn vị doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh (*Chi nhánh vận tải Đường sắt Bình Thuận, Công ty CP Thiên Thai Mũi Né, Công ty TNHH Hải Nam, Công ty CP Xuất Nhập khẩu Bình Thuận, Công ty TNHH Hải Thuận, Công ty CP Việt Hàn, Công ty TNHH MTV TM-DV Chế biến nông thủy hải sản nhập khẩu S.J*).

#### II. Kết quả thực hiện

##### 1. Đối với các cơ quan hành chính, sự nghiệp

Kết quả, có 1.139/1.145 Công đoàn cơ sở cơ quan hành chính sự nghiệp, xã, phường, thị trấn tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, đạt 99%. Hầu hết



các cơ quan, đơn vị đều thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, xây dựng và thực hiện tốt quy chế phối hợp giữa thủ trưởng cơ quan và Ban Chấp hành công đoàn, cùng chuẩn bị các nội dung hội nghị, nội dung công khai và các hình thức thực hiện dân chủ cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động biết, phù hợp với đặc điểm của cơ quan, đơn vị, đảm bảo được dân chủ nội bộ trong cơ quan. Số đơn vị chưa tổ chức tập trung chủ yếu vào các đơn vị sinh hoạt ghép, phải tổ chức tại cơ quan để thông qua những nội dung riêng như quy chế chi tiêu nội bộ... sau đó mới tổ chức Hội nghị toàn thể.

## **2. Đối với các doanh nghiệp**

Các doanh nghiệp đã có sự chủ động trong việc thực hiện các nội dung về quy chế dân chủ và ngày càng nâng cao hiệu quả hoạt động. Việc sửa đổi, bổ sung và ban hành các quy chế, quy định cho phù hợp với tình hình kinh doanh cũng như các quy định của Nhà nước đã được thực hiện nghiêm túc.

Ban thanh tra nhân dân được bầu và củng cố nhân sự đúng theo quy định. (Hiện có 1.164 Ban thanh tra nhân dân đang hoạt động, trong đó: 385 đạt loại tốt, 569 đạt loại khá và 210 đạt loại trung bình).

Đối với công ty cổ phần, công ty TNHH, lãnh đạo đã có sự quan tâm thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của đơn vị. Có **169/279** doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn tổ chức Hội nghị người lao động (đạt 61%), riêng doanh nghiệp có vốn nhà nước đạt 100%.

## **3. Đánh giá chung**

Các cấp ủy Đảng đã quan tâm chỉ đạo các cấp chính quyền phối hợp với các tổ chức đoàn thể tổ chức tốt việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong cơ quan đơn vị, thể hiện không khí đoàn kết, gắn bó và nhất trí cao. Ở các doanh nghiệp, giám đốc đã quan tâm thực hiện các quy định của pháp luật lao động, thực hiện nguyên tắc công khai các nội dung quy định về thực hiện quy chế dân chủ; biết lắng nghe và tôn trọng ý kiến của công nhân, viên chức, lao động; giải quyết kịp thời và hiệu quả các vấn đề bức xúc đặt ra trong sản xuất kinh doanh, thực hiện đầy đủ các quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho công nhân lao động.

Ngay từ đầu năm các đơn vị đã chủ động triển khai các văn bản quy định về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tích cực triển khai tổ chức hội nghị cán bộ công chức, hội nghị người lao động, đối thoại. Xây dựng kế hoạch giám sát năm 2017, kế hoạch tổ chức “Tháng Công nhân”, “Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động”, phát động các phong trào thi đua và ký kết giao ước thi đua theo cụm...

Tuy nhiên, vẫn còn tồn tại như sau:

- Số lượng doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động và đối thoại vẫn còn thấp, mang tính hình thức, chưa khơi gợi và phát huy tối đa ý kiến tham gia góp ý của người lao động.

## **III. Nhiệm vụ trong quý II**

- Tăng cường công tác tuyên truyền các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng và các văn bản quy phạm pháp luật của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở;



Nghị định 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 Điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

- Tiếp tục đôn đốc, nhắc nhở các cấp công đoàn thực hiện nghiêm túc những quy định của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ, đặc biệt là việc tổ chức Hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại định kỳ tại các doanh nghiệp.

- Phát huy hơn nữa vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ, giám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Tổ chức tập huấn cho các cán bộ làm công tác Công đoàn nội dung: Hướng dẫn số 995/HD-TLĐ ngày 30/6/2016 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Công đoàn khởi kiện, tham gia tố tụng dân sự giải quyết các vụ án tranh chấp lao động cá nhân, tranh chấp lao động tập thể; Nghị định 159/2016/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết và biện pháp thi hành một số điều của Luật Thanh tra.

- Tham gia phối hợp với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thanh tra, kiểm tra tình hình thực hiện pháp luật lao động, quy chế dân chủ cơ sở tại các doanh nghiệp trong tỉnh.

**Nơi nhận:**

- Ban Dân vận TU;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



**Nguyễn Văn Trương**

