

Số: 09 /HD-LĐLĐ

Bình Thuận, ngày 11 tháng 4 năm 2017

HƯỚNG DẪN

Thực hiện hoạt động Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của Phụ nữ năm 2017

Thực hiện công văn số 364/TLĐ ngày 22/3/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Kế hoạch số 1061/KH-UBND ngày 27/3/2017 của UBND tỉnh Bình Thuận về việc triển khai thực hiện công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của Phụ nữ năm 2017, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn triển khai thực hiện một số nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tiếp tục nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp Công đoàn, cán bộ, công chức, viên chức, công nhân lao động (CNVCLĐ) đối với công tác Bình đẳng giới, Vì sự tiến bộ Phụ nữ trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế.

- Tăng cường sự phối hợp hiệu quả giữa các cấp Công đoàn với các cơ quan liên quan để thực hiện tốt các chính sách, chương trình, mục tiêu về Bình đẳng giới, vì sự tiến bộ Phụ nữ, góp phần thực hiện thành công Chiến lược Quốc gia về Chương trình hành động Quốc gia Bình đẳng giới giai đoạn 2016 - 2020.

II. NỘI DUNG

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách pháp luật về giới, bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ (VSTBCPN). Tiếp tục tuyên truyền thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW, ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về “Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; Kết luận số 147/KL-TLĐ, ngày 04/02/2016 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-TLĐ, ngày 29/01/2011 về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ, ngày 18/8/2010 về tiếp tục thực hiện Phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ và các chế độ chính sách đối với lao động nữ.

- Phối hợp với Ban VSTBCPN cùng cấp tổng kết 10 năm thực hiện Luật Bình đẳng giới, đánh giá kết quả tham gia lồng ghép giới trong xây dựng và thi hành chính sách pháp luật; đánh giá việc tham gia giám sát thực hiện bình đẳng giới tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp gắn với đánh giá kết quả thực hiện Chương trình hành động về bình đẳng giới của Tổng LĐLĐ Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh giai đoạn 2011-2015 và việc triển khai thực hiện Kế hoạch 12/KH-TLĐ ngày 30/3/2016 của Tổng

LĐLĐ Việt Nam; Kế hoạch 20/KH-LĐLĐ ngày 19/4/2016 của LĐLĐ tỉnh về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020.

- Rà soát tình hình nữ cán bộ công đoàn để đề xuất việc xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch và sử dụng cán bộ nữ. Phối hợp với Ban VSTBCPN cùng cấp tham mưu đảm bảo chỉ tiêu về cán bộ nữ của tổ chức Công đoàn tại Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2018 - 2023, phấn đấu tỷ lệ nữ đạt khoảng 30% trong Ban Chấp hành công đoàn khóa mới.

- Phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới từ ngày 15/11 đến ngày 15/12/2017.

- Đa dạng hóa các hình thức truyền thông về bình đẳng giới bằng các hình thức như: Hội nghị, hội thảo, tập huấn, tọa đàm, giao lưu văn nghệ, thể thao nhằm nâng cao nhận thức của CNVCLĐ về bình đẳng giới và vai trò vị trí của Phụ nữ trong lĩnh vực chính trị, kinh tế, lao động việc làm.

- Tham gia có hiệu quả các hoạt động bình đẳng giới Vì sự tiến bộ phụ nữ của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ của địa phương, ngành, cơ quan, đơn vị.

- Nâng cao năng lực hoạt động của các cấp Công đoàn và Ban Nữ công trong việc chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho lao động nữ ở các đơn vị, doanh nghiệp. Phối hợp với các ngành chức năng tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ theo quy định của pháp luật.

- Tiếp tục duy trì và phát triển quỹ “Vì nữ CNVCLĐ nghèo”, hỗ trợ nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn được vay vốn từ nguồn quỹ; thăm tặng quà cho nữ CNVCLĐ mắc bệnh hiểm nghèo, tặng quà cho con CNVCLĐ nghèo vượt khó, học giỏi.

- Vận động CNVCLĐ cam kết xây dựng gia đình văn hóa, gia đình không có bạo lực và xây dựng “*Gia đình CNVCLĐ hạnh phúc*”, xây dựng tổ chức công đoàn không có đoàn viên là người gây bạo lực gia đình.

- Tuyên truyền, vận động nữ CNVCLĐ tích cực tham gia hưởng ứng các phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*”, gắn với phong trào “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*” phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần nâng cao vị thế của người phụ nữ trong gia đình và xã hội.

- Phối hợp với chính quyền, người sử dụng lao động tổ chức tốt việc khám sức khỏe định kỳ, khám phụ khoa, bệnh nghề nghiệp cho lao động nữ, xây dựng người phụ nữ có sức khỏe đóng góp nhiều hơn cho gia đình và xã hội góp phần giảm dần khoảng cách về giới.

- Cùng cố, kiện toàn và nâng cao năng lực hoạt động của các cấp Công đoàn và Ban Nữ công để làm tốt vai trò đầu mối tham mưu cho Công đoàn về công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Tùy theo tình hình thực tế, điều kiện của các đơn vị có kế hoạch tổ chức hội nghị biểu dương nữ cán bộ công đoàn tiêu biểu có nhiều đóng góp quan trọng trong hoạt động công đoàn, công tác nữ công trong 5 năm qua.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Để triển khai thực hiện công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của Phụ nữ năm 2017 đạt kết quả tốt, Ban Thường vụ Liên đoàn lao động tỉnh đề nghị các cấp công đoàn phối hợp với chính quyền, Ban vì sự tiến bộ phụ nữ của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức tuyên truyền, phổ biến sâu rộng trong lực lượng cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ có hiệu quả và báo cáo kết quả thực hiện thông qua báo cáo hoạt động nữ công 6 tháng, năm về Ban nữ công LĐLĐ tỉnh.

Nơi nhận:

- Ban Nữ công TLD;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Sở LĐTĐ&XH tỉnh;
- Hội LHPN tỉnh;
- LĐLĐ cấp huyện, CDN;
- Lưu: VT; NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Trần Văn Dũng