

Số: 11/HD-LĐLĐ

Bình Thuận, ngày 24 tháng 4 năm 2017

HƯỚNG DẪN

Một số nội dung xây dựng báo cáo đại hội công đoàn các cấp

Thực hiện Hướng dẫn số 452/HD-TLĐ ngày 05/4/2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về một số nội dung xây dựng báo cáo đại hội công đoàn các cấp và Kế hoạch số 13/KH-LĐLĐ ngày 15/3/2017 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn tỉnh Bình Thuận lần thứ X, nhiệm kỳ 2018-2023; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh định hướng một số nội dung xây dựng báo cáo của đại hội công đoàn các cấp, cụ thể như sau:

I. YÊU CẦU CHUNG

- Báo cáo tổng kết phải ngắn gọn, có tính khái quát, tập trung vào các vấn đề cốt lõi của phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn. Đánh giá đúng những mặt mạnh, kết quả đạt được; thẳng thắn chỉ rõ những yếu kém, hạn chế; phân tích những nguyên nhân chủ quan, khách quan, rút ra được những bài học kinh nghiệm trong công tác chỉ đạo, triển khai và tổ chức thực hiện các mặt công tác của tổ chức Công đoàn.

- Tập trung đầu tư xây dựng phương hướng nhiệm kỳ mới với các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ và giải pháp thiết thực, phù hợp với nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị, nhu cầu, nguyện vọng của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động, có tính khả thi cao. Khuyến khích xây dựng chương trình, đề án cụ thể trình đại hội, nhằm cụ thể hơn giải pháp tổ chức thực hiện nghị quyết đại hội.

- Báo cáo đại hội công đoàn các cấp cần quán triệt quan điểm, chỉ đạo, định hướng chung của ban chấp hành công đoàn cấp trên trực tiếp, có các đề xuất kiến nghị cụ thể đối với Đảng, Nhà nước và công đoàn cấp trên.

II. VỀ BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG BÁO CÁO CỦA BAN CHẤP HÀNH TẠI ĐẠI HỘI

Báo cáo có bố cục gồm 3 phần, tập trung vào các nội dung chủ yếu sau đây:

1. Phần mở đầu: Nêu bối cảnh diễn ra đại hội.

2. Phần thứ nhất: Đánh giá tình hình công nhân, viên chức, lao động và việc thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn nhiệm kỳ qua.

2.1 Đánh giá tình hình công nhân, viên chức, lao động

- Số lượng, chất lượng, cơ cấu đội ngũ công nhân, viên chức, lao động;
- Việc làm, thu nhập, điều kiện làm việc, quan hệ lao động;
- Tư tưởng, tâm trạng của công nhân, viên chức, lao động;
- Khái quát kết quả phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn của đơn vị.

2.2 Đánh giá việc thực hiện Nghị quyết đại hội nhiệm kỳ qua

Căn cứ nghị quyết, các chương trình hành động thực hiện nghị quyết đại hội cấp mình và 4 chương trình hành động của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh, cụ thể hóa chỉ đạo của cấp ủy cùng cấp, công đoàn cấp trên đã đề ra để kiểm điểm, phân tích và đánh giá những kết quả đạt được trong việc thực hiện từng nhiệm vụ; những hạn chế, yếu kém và nguyên nhân; rút ra những bài học kinh nghiệm.

3. Phần thứ hai: Mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ của công đoàn nhiệm kỳ mới. Những đề xuất và kiến nghị

3.1. Dự báo tình hình thế giới và trong nước tác động trực tiếp đến đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn.

Nêu khái quát, tiếp cận một số vấn đề nổi bật của tình hình thế giới, khó khăn trong nước, chỉ rõ những thuận lợi, khó khăn có tác động trực tiếp đến đoàn viên, cán bộ, công nhân, viên chức, người lao động và hoạt động công đoàn.

3.2. Mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ trong nhiệm kỳ 2017-2022

3.2.1. Mục tiêu, phương hướng tổng quát

Tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn, nâng cao năng lực cán bộ công đoàn các cấp theo hướng vì đoàn viên và người lao động, vì sự phát triển bền vững của đất nước; tăng cường bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp cho đoàn viên, người lao động; nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền giáo dục; phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, góp phần xây dựng giai cấp công nhân ngày càng lớn mạnh, xứng đáng là lực lượng nòng cốt, đi đầu trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa.

3.2.2. Khẩu hiệu hành động

Cần bám sát vào khẩu hiệu chung của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Nội dung cần ngắn gọn, xúc tích, dễ nhớ, dễ hiểu nhưng phản ánh được nội dung cơ bản của mục tiêu, phương hướng.

3.3.3. Một số chỉ tiêu chủ yếu

Căn cứ nghị quyết cấp ủy, tình hình thực tế, xác định một số chỉ tiêu chủ yếu phấn đấu của tổ chức công đoàn trong nhiệm kỳ 2017 - 2022.

a. Nhóm chỉ tiêu riêng của tổ chức công đoàn

- Phát triển đoàn viên;
- Phát triển tổ chức công đoàn;
- Tỷ lệ thu kinh phí, đoàn phí công đoàn;
- Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ cho đội ngũ cán bộ công đoàn;
- Cán bộ nữ;
- Xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh;
- Giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, kết nạp;

b. Nhóm chỉ tiêu công đoàn tham gia thực hiện

- Thực hiện quy chế dân chủ cơ sở (tỷ lệ tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức; Hội nghị Người lao động, ký kết thỏa ước lao động tập thể, tổ chức đối thoại tại doanh nghiệp...);

- Tổ chức tuyên truyền, quán triệt các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của công đoàn;

- Nâng cao trình độ học vấn, nghề nghiệp cho công nhân.

3.3.4. Về nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu

Căn cứ mục tiêu, phương hướng, chỉ tiêu và chức năng của tổ chức công đoàn và nghị quyết của cấp ủy để cụ thể hoá thành các nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu sau:

- Đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động. Tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách đối với người lao động. Đẩy mạnh các hoạt động đền ơn, đáp nghĩa; các hoạt động xã hội trong công nhân, công chức, viên chức, lao động;

- Tuyên truyền, giáo dục; vận động đoàn viên và người lao động học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, chấp hành pháp luật, góp phần xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc;

- Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động;

- Phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh;

- Công tác vận động trong nữ công nhân, viên chức, lao động;

- Tăng cường hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp;

- Về nhiệm vụ tài chính và hoạt động kinh tế.

3.3.5. Về công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện

- Xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai việc thực hiện nghị quyết đại hội cấp mình và cấp trên trực tiếp.

- Xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm cần tập trung chỉ đạo thực hiện trong từng thời gian, tránh dàn trải; tập trung tham gia giải quyết có hiệu quả những vấn đề bức xúc của công nhân, công chức, viên chức và người lao động. Ngăn ngừa các tranh chấp lao động dẫn đến ngừng việc tập thể trong các doanh nghiệp.

- Tăng cường công tác của ủy ban kiểm tra; công tác giám sát, chỉ đạo điểm, tổng kết, xây dựng mô hình và đề ra các biện pháp thiết thực.

- Phát huy tính tích cực, sáng tạo của đội ngũ cán bộ công đoàn, trí tuệ của đông đảo đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động trong hoạt động công đoàn.

- Nghiên cứu và thực hiện cải cách hành chính trong hệ thống tổ chức công đoàn, nghiên cứu các quy phạm pháp luật, phối hợp với các cơ quan chức năng khởi kiện các doanh nghiệp vi phạm pháp luật BHXH, BHYT, Luật Công đoàn.

4. Một số vấn đề cần lưu ý

- Ngoài báo cáo chính của ban chấp hành, ban thường vụ, công đoàn các cấp thực hiện một số báo cáo chuyên đề cụ thể.

- Cần có phụ lục số liệu để làm rõ kết quả kèm theo báo cáo.

- Để đại hội có nhiều thời gian dành cho đại biểu thảo luận, cần có báo cáo tóm tắt để trình bày tại đại hội, báo cáo chi tiết để đại biểu nghiên cứu tại đại hội và sau đại hội (*không trình bày toàn văn báo cáo chi tiết tại đại hội*).

III. THẢO LUẬN, LẤY Ý KIẾN ĐÓNG GÓP VÀO DỰ THẢO VĂN KIỆN ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CẤP TRÊN

- Việc thảo luận, lấy ý kiến đóng góp vào dự thảo văn kiện của đại hội công đoàn cấp trên phải được tiến hành nghiêm túc, trên tinh thần thẳng thắn và trách nhiệm, nội dung phải cụ thể; đồng thời qua thảo luận các cấp công đoàn tiếp thu tư tưởng chỉ đạo của công đoàn cấp trên để cụ thể hóa vào văn kiện và nghị quyết đại hội của cấp mình.

- Để việc thảo luận được tập trung, liên đoàn lao động cấp huyện, công đoàn cấp ngành có thể định hướng một số vấn đề trọng tâm trong thảo luận gửi kèm theo dự thảo báo cáo.

- Nội dung các bài tham luận tại đại hội không kể lễ thành tích; chú trọng làm rõ những kinh nghiệm, giải pháp, mô hình mới, tiêu biểu trong thực hiện nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; những kiến nghị đề xuất. Các tham luận được đóng thành tập để lưu hành tại đại hội; khuyến khích đại biểu phát biểu trực tiếp tại đại hội.

- Đối với các đơn vị có số lượng đại biểu dự đại hội đông có thể bố trí thời gian và địa điểm thích hợp chia các tổ thảo luận để có được nhiều ý kiến đóng góp của đại biểu.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh căn cứ nội dung định hướng của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xây dựng văn bản hướng dẫn và triển khai đối với các cấp công đoàn trong tỉnh; gửi dự thảo Báo cáo Ban chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa IX, nhiệm kỳ 2013 -2018 về Văn phòng Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam *trước ngày 15/01/2018*.

2. Liên đoàn Lao động cấp huyện, công đoàn cấp ngành căn cứ hướng dẫn này triển khai đối với các công đoàn cơ sở trực thuộc; xây dựng dự thảo báo cáo đại hội công đoàn và tổ chức cho đoàn viên, người lao động nghiên cứu và góp ý.

- Tổng hợp báo cáo đóng góp ý kiến của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tại đại hội công đoàn cấp dưới; hoàn chỉnh báo cáo chính thức trình tại đại hội công đoàn cấp mình.

- Dự thảo báo cáo đại hội của công đoàn cấp huyện, ngành gửi về Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh *trước ngày 30/9/2017 (qua địa chỉ mail công vụ: vpld@ldld.binhthuan.gov.vn)* có kèm Bảng số liệu thống kê (*theo mẫu được ban hành tại Quyết định số 1454/QĐ-TLĐ ngày 28/11/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam*) để phục vụ công tác xây dựng Báo cáo chính trị Đại hội Công đoàn tỉnh.

3. Ban chấp hành công đoàn cơ sở xây dựng dự thảo báo cáo, tổ chức lấy ý kiến rộng rãi trong đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động trong đơn vị, xin ý

kiến công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, cấp ủy đồng cấp (nếu có) trước khi trình ra đại hội.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị phản ánh về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Văn phòng) để tổng hợp trình Thường trực xem xét, giải quyết. / ht

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các ban, đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ cấp huyện, công đoàn cấp ngành;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



*** Nguyễn Xuân Phối**

