

Số: 279 /LĐLĐ-CSPL

Bình Thuận, ngày 10 tháng 8 năm 2017

V/v phân bố câu hỏi tại buổi gặp gỡ, đối thoại  
giữa lãnh đạo tỉnh với cán bộ CĐCS và CNLĐ

**Kính gửi: Công đoàn cấp huyện, cấp ngành trực thuộc.**

Thực hiện Kế hoạch số 30/KH-LĐLĐ ngày 03/7/2017 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc tổ chức gặp gỡ, đối thoại giữa lãnh đạo tỉnh với cán bộ công đoàn cơ sở và công nhân lao động. Để buổi đối thoại đạt hiệu quả, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã có văn bản chỉ đạo và gợi ý nội dung tham gia ý kiến. Qua kết quả tổng hợp, có 43 câu hỏi, ý kiến tham gia của 12/17 đơn vị gửi về.

Để đảm bảo yêu cầu về mặt thời gian, cách thức và nội dung, các câu hỏi và ý kiến tham gia đã được chọn lọc, biên tập và sắp xếp theo trình tự hỏi - đáp trong buổi đối thoại (gửi kèm Bảng phân bố câu hỏi).

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở căn cứ câu hỏi được phân bổ, tiến hành lựa chọn đại diện người lao động phát biểu tại buổi đối thoại. Chủ tịch các công đoàn cấp trên cơ sở chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về đối tượng tham gia phát biểu và nội dung phát biểu.

Danh sách đại diện người lao động tham gia phát biểu gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách - Pháp luật) **trước ngày 18/8/2017** tại địa chỉ email: [csplbt@gmail.com](mailto:csplbt@gmail.com).

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu VP, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Xuân Phôi**



**BẢNG PHÂN BỐ CÂU HỎI**  
**Đối thoại giữa lãnh đạo tỉnh với cán bộ công đoàn cơ sở**  
**và công nhân lao động năm 2017**

-----

**1. LĐLĐ HUYỆN PHÚ QUÝ: 01 câu**

**Câu 1:**

Thưa ông, đoàn viên Nghiệp đoàn Khai thác hải sản Tam Thanh – Phú Quý chúng tôi chủ yếu sống bằng nghề đánh hải sản. Tuy nhiên, những năm gần đây sản lượng đánh bắt giảm đi đáng kể, nguồn thu nhập không đủ để trang trải chi phí.

Qua tìm hiểu chúng tôi được biết nguyên nhân chính là do một lượng lớn tàu thuyền của tỉnh ta và các tỉnh lân cận tập trung về Phú Quý hành nghề đã cào bay, hoạt động quanh năm, thậm chí khai thác vào vùng biển cách bờ biển Phú Quý chỉ vài hải lý, đánh bắt theo kiểu tận thu, tận diệt.

Bên cạnh đó chúng tôi còn gặp phải sự đe dọa, cướp phương tiện đánh bắt của các tàu nước ngoài (tàu của ngư dân Phú Quý đã từng gặp phải).

Chúng tôi kính mong Lãnh đạo tỉnh sớm có giải pháp hữu hiệu để chúng tôi có được việc làm và nguồn thu nhập ổn định, vững tin bám biển sản xuất, tham gia bảo vệ chủ quyền biển đảo của Tổ quốc.

**2. LĐLĐ HUYỆN HÀM TÂN: 01 câu**

**Câu 2:**

Thưa ông, theo Bộ Luật lao động năm 2012, quy định doanh nghiệp phải xây dựng và công khai thang lương, bảng lương cho người lao động biết trước khi áp dụng. Tuy nhiên, hiện nay rất nhiều doanh nghiệp xây dựng thang lương, bảng lương nhưng không công khai áp dụng, chỉ để đối phó. Do đó có doanh nghiệp điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng, điều chỉnh tăng bình quân lương cơ bản cho tất cả công nhân chứ không theo thang lương, bảng lương.

Đề nghị tỉnh chỉ đạo cơ quan quản lý nhà nước cần có biện pháp buộc doanh nghiệp thực hiện đúng quy định.

**3. LĐLĐ THÀNH PHỐ PHAN THIẾT: 02 câu**

**Câu 3:**

Thưa ông, vấn đề tham gia BHXH, BHYT, BHTN có ý nghĩa thiết thực đối với công nhân lao động chúng tôi, là nguồn hỗ trợ rất lớn khi chúng tôi ốm đau, thai sản, nghỉ việc... Tuy nhiên hiện nay vẫn còn một số doanh nghiệp trong tỉnh đã chiếm dụng tiền BHXH, BHYT mà chúng tôi đóng (hàng tháng vẫn trừ tiền BHXH, BHYT vào lương). Chúng tôi gặp khó khăn khi có nhu cầu khám bệnh, trị bệnh, giải quyết chế độ thai sản và khi nghỉ việc cơ quan BHXH không chốt sổ vì doanh nghiệp còn nợ BHXH, ảnh hưởng lớn đến đời sống của chúng tôi. Công



nhân lao động chúng tôi tha thiết đề nghị tỉnh có chủ trương, giải pháp để chỉ đạo, hướng dẫn hỗ trợ chúng tôi trong vấn đề này để chúng tôi ổn định cuộc sống?

**Câu 4:**

Thưa ông, công nhân lao động chúng tôi sau những giờ làm việc căng thẳng rất muốn được có những sân chơi lành mạnh, bổ ích... Chúng tôi rất mong muốn tỉnh làm sao để có thể xây dựng khu sinh hoạt văn hóa, câu lạc bộ giao lưu văn nghệ, thể dục, thể thao...?

**4. LỘ LỘ THỊ XÃ LAGI: 01 câu**

**Câu 5:**

Thưa ông, trong điều kiện kinh tế hiện nay, thu nhập của công nhân lao động chúng tôi rất thấp, không đủ để trang trải những chi phí sinh hoạt hàng tháng. Chúng tôi đề nghị tỉnh quan tâm chỉ đạo triển khai các chương trình hỗ trợ vay vốn với lãi suất ưu đãi để chúng tôi có thể cải thiện đời sống, nâng cao thu nhập, mua sắm tài sản, mua đất làm nhà hoặc mua nhà ở xã hội...

**5. CÔNG ĐOÀN NGÀNH Y TẾ: 01 câu**

**Câu 6:**

Thưa ông, hiện nay đa số công nhân lao động chúng tôi đều có trình độ thấp, trong điều kiện xã hội mới chúng tôi rất muốn được học tập nâng cao trình độ, nâng cao tay nghề. Nhưng hầu hết các doanh nghiệp trong tỉnh chưa thực hiện vấn đề này. Vì vậy chúng tôi đề nghị tỉnh có những chủ trương, chính sách tạo điều kiện cho chúng tôi được vừa học vừa làm trong doanh nghiệp.

**6. CÔNG ĐOÀN NGÀNH GIAO THÔNG VẬN TẢI: 01 câu**

**Câu 7:**

Thưa ông, được biết hiện nay Đảng và Nhà nước ta đã có nhiều chính sách quan tâm đến công nhân lao động như: vấn đề nhà ở xã hội, nhà ở công nhân... Đây cũng là những mong muốn của công nhân lao động chúng tôi.

Xin ông cho biết tỉnh ta có những chính sách hỗ trợ cho công nhân lao động về những vấn đề trên hay không? Nếu có thì trong thời gian bao lâu nữa công nhân lao động được hưởng lợi từ những chính sách đó?

**7. CÔNG ĐOÀN NGÀNH GIÁO DỤC: 01 câu**

**Câu 8:**

Thưa ông, Hợp đồng lao động thời vụ là sự thỏa thuận giữa người lao động và người sử dụng lao động về việc làm có trả lương theo mùa vụ và công việc nhất định có tính chất không thường xuyên có thời hạn dưới 12 tháng. Chúng tôi những người làm bảo mẫu ở các trường tiểu học và mẫu giáo trên địa bàn tỉnh, có thời gian làm việc trên 05 năm nhưng hiện đa số đều được ký hợp đồng thời vụ, 03 tháng nghỉ hè chúng tôi đều không được trả lương, không được đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế gây ảnh hưởng lớn đến đời sống chúng tôi. Vậy theo ông việc



thực hiện như vậy có đúng quy định của pháp luật hay không? Mong ông chỉ đạo các sở, ban, ngành sớm giải quyết vấn đề trên để người lao động chúng tôi có được nguồn thu nhập ổn định, đảm bảo đời sống.

#### **8. CÔNG ĐOÀN NGÀNH NÔNG NGHIỆP & PTNT: 01 câu**

##### **Câu 9:**

Thưa ông, Nghị định 60/2013/NĐ-CP, ngày 09/6/2013 của Chính phủ, quy định chi tiết Khoản 3 Điều 63 của Bộ Luật lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, thì việc ban hành các quy chế và tổ chức Hội nghị người lao động là do Ban Giám đốc doanh nghiệp quyết định. Tuy nhiên vẫn còn nhiều doanh nghiệp không quan tâm triển khai thực hiện nên Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp gặp khó khăn trong việc đề xuất, phối hợp tổ chức Hội nghị người lao động, ký kết thỏa ước lao động tập thể và tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc. Vì vậy đề nghị tỉnh có sự chỉ đạo để xử lý vấn đề trên?

#### **9. LĐLĐ HUYỆN TUY PHONG: 01 câu**

##### **Câu 10:**

Thưa ông, tôi được biết một trong những giải pháp để xây dựng được mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong mỗi doanh nghiệp là phải thực hiện đúng quy định pháp luật lao động. Người sử dụng lao động và người lao động cần thực hiện tốt quyền và nghĩa vụ của mình. Tuy nhiên hiện nay vẫn còn nhiều doanh nghiệp không ký kết HĐLĐ với người lao động, không trả lương theo đúng quy định, nợ BHXH, chưa thực hiện biện pháp đảm bảo ATVSLĐ... gây ảnh hưởng đến quyền lợi của người lao động. Xin hỏi tỉnh đã có những chỉ đạo, giải pháp nào để xử lý thực trạng trên?

#### **10. LĐLĐ HUYỆN HÀM THUẬN BẮC: 02 câu**

##### **Câu 11:**

Thưa ông, tôi được biết trường hợp lao động nữ nghỉ thai sản thì không phải đóng bảo hiểm xã hội (theo quy định là 06 tháng). Khi tôi nghỉ thai sản được 04 tháng, do nhu cầu công việc, tôi và chủ sử dụng lao động đã đồng ý thỏa thuận sẽ đi làm lại trước 02 tháng (tôi đã thực hiện đúng những quy định bắt buộc khi đi làm trước thời hạn). Vậy thời gian đi làm trước 02 tháng của tôi có phải đóng bảo hiểm xã hội hay không? Vấn đề này đã được cơ quan Bảo hiểm xã hội trả lời là phải đóng tiền Bảo hiểm xã hội. Điều đó có đúng so với quy định không? Vì theo Luật Bảo hiểm xã hội thì chúng tôi không phải đóng. Kính đề nghị tỉnh chỉ đạo cơ quan chức năng trả lời cụ thể để đảm bảo quyền lợi cho người lao động chúng tôi?

##### **Câu 12:**

Thưa ông, Theo Luật Công đoàn 2012 và Nghị định 191/2013/NĐ-CP, ngày 21/11/2013 quy định chi tiết về tài chính Công đoàn, các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp mà không phân biệt cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đó đã có hay chưa có tổ chức công đoàn cơ sở đều phải thực hiện nghĩa vụ trích nộp 2% kinh phí công



đoàn. Song, thực tế hầu hết các doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn đều không thực hiện nghĩa vụ này mặc dù đã được tuyên truyền, phổ biến.

Đề nghị tỉnh có biện pháp tác động đến các cơ quan, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp này để yêu cầu chấp hành và thực hiện đúng nghĩa vụ trích nộp 2% kinh phí công đoàn như thực hiện nghĩa vụ nộp thuế theo đúng quy định nhằm tạo hành lang pháp lý, ý thức chấp hành luật pháp nghiêm minh trên địa bàn toàn tỉnh đối với các đối tượng này.

### **11. LỘ LỘ HUYỆN BẮC BÌNH: 01 câu**

#### **Câu 13:**

Thưa ông, cùng là công nhân làm công việc thu gom rác, mức độ nặng nhọc và độc hại như nhau, nhưng những công nhân làm việc ở các doanh nghiệp thì được hưởng lương cơ bản theo khu vực và hệ số công nhân thu gom rõ ràng. Còn đối với chúng tôi ở đơn vị sự nghiệp lại hưởng lương cơ bản theo khối hành chính sự nghiệp, hệ số lương được áp dụng là hệ số của người làm công tác văn thư.

Chúng tôi rất tâm tư và mong muốn Lãnh đạo tỉnh có hướng chỉ đạo giải quyết để đảm bảo sự công bằng cho công nhân chúng tôi.

### **12. CÔNG ĐOÀN CÁC KHU CÔNG NGHIỆP: 04 câu**

#### **Câu 14:**

Thưa ông, tại Khu Công nghiệp Hàm Kiệm hiện nay, đa số công nhân lao động chúng tôi đều phải sống xa nhà, gặp rất nhiều khó khăn về chỗ ở, thuê nhà trọ, tiền lương hàng tháng không đủ để đảm bảo cho các khoản chi phí. Chúng tôi mong muốn tỉnh quan tâm tạo điều kiện hỗ trợ xây dựng nhà ở tập thể, nhà cho thuê giá ưu đãi hoặc nhà ở giá rẻ được mua trả góp để chúng tôi có thể ổn định cuộc sống, yên tâm làm việc.

#### **Câu 15:**

Thưa ông, trong các khu công nghiệp của tỉnh có rất nhiều lao động là nữ, đang nuôi con nhỏ và trong độ tuổi sinh đẻ. Chúng tôi rất cần có nơi thật sự yên tâm để gửi con trong thời gian làm việc. Chúng tôi kính đề nghị tỉnh có sự quan tâm, hỗ trợ xây dựng nhà giữ trẻ, trường mẫu giáo ở trong hoặc gần khu công nghiệp để tạo điều kiện thuận lợi hơn cho chúng tôi.

#### **Câu 16:**

Thưa ông, Tại công số 1 Khu Công nghiệp Phan Thiết nổi quốc lộ 28 thường xuyên xảy ra những vụ va quệt, tai nạn giao thông, nhất là vào giờ tan tầm. Chúng tôi đề nghị tỉnh chỉ đạo cơ quan chức năng xem xét lắp đèn tín hiệu giao thông, kẻ vạch giảm tốc độ... để cảnh báo cho người tham gia giao thông nhằm giảm thiểu tai nạn giao thông tại khu vực này.

#### **Câu 17:**

Thưa ông, đặc thù giờ giấc làm việc của công nhân lao động chúng tôi là từ sáng đến chiều đều ở trong xưởng sản xuất. Khi chúng tôi tan ca cũng là lúc tan chợ,

chỉ còn các chợ nhỏ tự phát, giá bán rất cao và không đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm. Chúng tôi rất mong muốn tỉnh quan tâm hỗ trợ tổ chức mô hình Chợ bình ổn giá tại các khu công nghiệp, khu nhà trọ có đông công nhân lao động vào giờ tan tầm để chúng tôi được mua hàng đúng giá, đúng chất lượng, đảm bảo sức khỏe, tái tạo sức lao động phục vụ sản xuất.

\* **Lưu ý:** Bảng phân bổ câu hỏi này đã được Chủ tịch UBND tỉnh duyệt và sắp xếp theo trình tự của chương trình đối thoại. Người dẫn chương trình (MC) sẽ giới thiệu và mời đại diện từng đơn vị theo thứ tự nêu trên. Khi nghe giới thiệu và mời tên đơn vị mình, người lao động đại diện phát biểu sẽ giơ tay và đứng lên. Khi MC mời mới bắt đầu phát biểu. Sau mỗi câu hỏi sẽ là phần trả lời của các cơ quan chức năng.

Yêu cầu người lao động được chọn đặt câu hỏi đảm bảo đúng theo nội dung đã phân bổ, không được hỏi thêm vấn đề nào khác. Mỗi câu hỏi sẽ cử một người lao động phát biểu (ví dụ: *LDLD Phan Thiết* được phân bổ 02 câu hỏi thì sẽ cử 02 người lao động).

-----

