

Số:19/HD-LĐLĐ

Bình Thuận, ngày 04 tháng 4 năm 2018

## **HƯỚNG DẪN**

### **Thực hiện hoạt động Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của Phụ nữ năm 2018**

Thực hiện công văn số 393/TLĐ ngày 16/3/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc triển khai thực hiện công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của Phụ nữ năm 2018, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn triển khai thực hiện một số nội dung cụ thể như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

- Tiếp tục nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp Công đoàn, cán bộ, công chức, viên chức, công nhân lao động (CNVCLĐ) đối với công tác Bình đẳng giới, Vì sự tiến bộ Phụ nữ trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế.

- Tăng cường sự phối hợp hiệu quả giữa các cấp Công đoàn với các cơ quan liên quan để thực hiện tốt các chính sách, chương trình, mục tiêu về Bình đẳng giới, vì sự tiến bộ Phụ nữ, góp phần thực hiện thành công Chiến lược Quốc gia về Chương trình hành động Quốc gia Bình đẳng giới giai đoạn 2016 - 2020.

#### **II. NỘI DUNG**

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu của Kế hoạch hành động về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020 gắn với việc thực hiện Chỉ thị 21-CT/TW về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới và Kết luận 147/KL-TLĐ ngày 4/2/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 về công tác vận động nữ CNVCLĐ và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ.

- Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới với các hoạt động đa dạng, phù hợp với đặc thù từng nhóm đối tượng, điều kiện làm việc, sinh hoạt; lồng ghép nội dung bình đẳng giới vào nội dung hoạt động của công đoàn các cấp. Từng bước mở rộng đối tượng được truyền thông, trong đó hướng đến đối tượng là nam giới và lãnh đạo.

- Phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức nhiều hoạt động thiết thực: hưởng ứng các hoạt động nhân “Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới” từ ngày 15/11 đến ngày 15/12 hàng năm.



- Rà soát tình hình nữ cán bộ công đoàn để đề xuất việc xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch và sử dụng cán bộ nữ. Phối hợp với Ban VSTB của phụ nữ cùng cấp tham mưu đảm bảo chỉ tiêu về cán bộ nữ của tổ chức Công đoàn tại Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2018 - 2023, phấn đấu tỷ lệ nữ đạt khoảng 30% trong Ban Chấp hành công đoàn khóa mới.

- Đa dạng hóa các hình thức truyền thông về bình đẳng giới bằng các hình thức như: Hội nghị, hội thảo, tập huấn, tọa đàm, giao lưu văn nghệ, thể thao nhằm nâng cao nhận thức của CNVCLĐ về bình đẳng giới và vai trò vị trí của Phụ nữ trong lĩnh vực chính trị, kinh tế, lao động việc làm.

- Tham gia có hiệu quả các hoạt động bình đẳng giới Vì sự tiến bộ phụ nữ của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ của địa phương, ngành, cơ quan, đơn vị.

- Nâng cao năng lực hoạt động của các cấp Công đoàn và Ban Nữ công trong việc chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho lao động nữ ở các đơn vị, doanh nghiệp. Phối hợp với các ngành chức năng tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ theo quy định của pháp luật.

- Tiếp tục duy trì và phát triển quỹ “Vì nữ CNVCLĐ nghèo”, hỗ trợ nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn được vay vốn từ nguồn quỹ; thăm tặng quà cho nữ CNVCLĐ mắc bệnh hiểm nghèo, tặng quà cho con CNVCLĐ nghèo vượt khó, học giỏi.

- Tuyên truyền, vận động nữ CNVCLĐ tích cực tham gia hưởng ứng các phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần nâng cao vị thế của người phụ nữ trong gia đình và xã hội.

- Phối hợp với chính quyền, người sử dụng lao động tổ chức tốt việc khám sức khỏe định kỳ, khám phụ khoa, bệnh nghề nghiệp cho lao động nữ; Vận động mỗi gia đình CNVCLĐ nên có đủ hai con, không lựa chọn giới tính khi sinh, phấn đấu giảm tình trạng sinh con thứ 3 trở lên.

- Cùng cố, kiện toàn và nâng cao năng lực hoạt động của các cấp Công đoàn và Ban Nữ công để làm tốt vai trò đầu mối tham mưu cho Công đoàn về công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Để triển khai thực hiện công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của Phụ nữ năm 2018 đạt kết quả tốt, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các cấp công đoàn phối hợp với chính quyền, Ban vì sự tiến bộ phụ nữ của cơ quan, đơn vị,



doanh nghiệp tiếp tục triển khai thực hiện công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của Phụ nữ trong lực lượng cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ có hiệu quả và báo cáo kết quả thực hiện thông qua báo cáo hoạt động nữ công 6 tháng, năm gửi về Ban nữ công LĐLĐ tỉnh.

**Nơi nhận:**

- Ban Nữ công TLD;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Sở LĐTB&XH tỉnh;
- Hội LHPN tỉnh;
- LĐLĐ cấp huyện, CĐN;
- Lưu: VT; NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Trần Văn Dũng**